

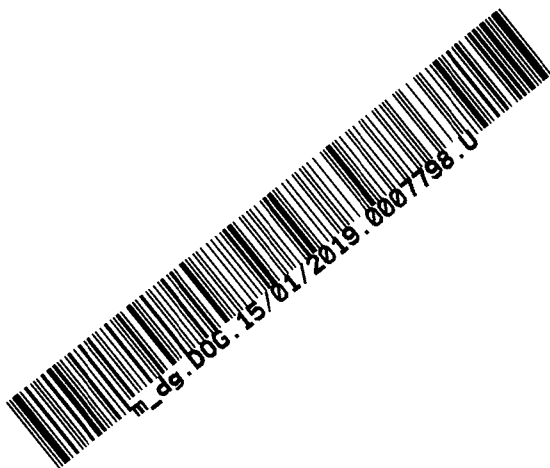


Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi

Direzione Generale del Personale e della Formazione

Ufficio primo - Affari generali



Alle Organizzazioni sindacali

FED. CONFSAL/UNSA

FP CGIL

CISL FP

U.I.L. P.A.

FED. NAZ.LE INTESA F.P.

F.L.P.

U.S.B. P.I.

OGGETTO: Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree 2018, sottoscritto in data 10 gennaio 2019.

Si trasmette, per opportuna conoscenza, copia dell'Accordo definitivo indicato in oggetto.

Cordialità.

p. IL DIRETTORE GENERALE REGGENTE

Barbara Fabbrini

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Gloria Mastrogiacomo



Ministero della Giustizia

ACCORDO CONCERNENTE GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE 2018

Il giorno 10 gennaio 2019, presso la sede del Ministero della giustizia

LE PARTI

VISTO l'accordo sull'utilizzazione del Fondo unico di amministrazione (ora Fondo risorse decentrate) relativo all'anno 2017, sottoscritto in data 19 ottobre 2018, con il quale, conformemente a quanto previsto dalla relativa ipotesi di accordo del 21 dicembre 2017, vengono individuate, tra l'altro, ai fini della programmazione prevista dall'art. 18, comma 3, del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2006-2009, le risorse che, nell'ambito della quota avente carattere di certezza e stabilità, possono essere destinate agli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2018;

CONSIDERATO che in detto accordo è, altresì, prevista la possibilità di un aumento degli importi destinati a tale finalità, nell'ambito delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità;

VISTA l'ipotesi di Accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2018 sottoscritta in data 16 aprile 2018;

VISTO l'Addendum a detta ipotesi di Accordo, sottoscritto in data 17 maggio 2018;

CONSIDERATO che, in virtù di detta ipotesi di accordo e successivo addendum, sono destinate a tale finalità, a valere sul Fondo risorse decentrate (già fondo unico di amministrazione) del Ministero, risorse nel limite di € 15.544.982,00 come di seguito ripartite:

Amministrazione giudiziaria	€ 13.001.502,00
Amministrazione penitenziaria	€ 1.414.311,00
Amministrazione minorile	€ 1.129.169,00

RITENUTO altresì che, nell'ambito delle disponibilità del Fondo risorse decentrate (già fondo unico di amministrazione) relativo all'Amministrazione degli Archivi notarili, non ricomprese negli stanziamenti di bilancio del Ministero, un importo di € 89.512,00 viene destinato alla medesima finalità;

VISTA la nota 81606 del 14 dicembre 2018, con allegato parere del Ministero dell'economia e delle finanze, con la quale il Dipartimento della funzione pubblica comunica gli esiti dell'accertamento congiunto previsto dall'articolo 40-bis del D. Lgs. 165/2001, ritenendo che, alle condizioni e raccomandazioni ivi riportate, l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso;

RITENUTO di recepire dette osservazioni con particolare riferimento all'individuazione, ai fini della valutazione delle prestazioni, di un arco temporale di riferimento diverso da quello già valutato in occasione delle precedenti progressioni anno 2017, da individuarsi, pertanto, nel triennio 2014-2016;

RITENUTO di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo concernente gli sviluppi economici all'interno delle aree per l'anno 2018 per le unità di personale e le corrispondenti risorse indicate nell'ipotesi di accordo e relativo addendum sopra citati e oggetto della prescritta certificazione;

RITENUTO di poter procedere con criteri omologhi per tutte le articolazioni del Ministero, anche in virtù di quanto concordato in occasione della sottoscrizione dell'Accordo FUA per gli anni 2013, 2014 e 2015;

VISTO il C.C.N.L. sottoscritto in data 12 febbraio 2018 e, per quanto applicabili, le norme del C.C.N.L. 14 settembre 2007 e del C.C.N.L. 12 giugno 2003;

RITENUTO che la formazione del personale debba sempre più essere improntata a costituire momento costante del percorso professionale dei dipendenti dell'Amministrazione, a prescindere dall'inserimento all'interno dei meccanismi di valutazione nell'ambito di procedure selettive;

VISTO l'accordo su programmazione, rimodulazione profili professionali e azioni di riqualificazione e promozione professionale del personale dell'Amministrazione giudiziaria sottoscritto in data 26 aprile 2017 e, in particolare, l'art. 6 recante "Programmazione degli interventi dell'Amministrazione";

Concordano e stipulano quanto segue

Art. 1 (Oggetto)

Il Ministero della giustizia si impegna a bandire una o più procedure selettive interne, concernente gli sviluppi economici all'interno delle Aree del personale dipendente, con decorrenza a far data dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria definitiva, per un numero di posti come da tabelle di cui agli articoli 6, 7, 8 e 9 e secondo i criteri previsti dal presente Accordo nonché nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a stylized signature, a signature that appears to be 'Adriano', and another signature that looks like 'Zs'. To the right of these, there is a small number '2' and a signature that appears to be 'er' or 'er' with a flourish.

Art. 2
(Soggetti interessati e requisiti)

Salvo le cause generali di esclusione di seguito previste all'art. 3, possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore tutti i dipendenti in servizio alla data di scadenza della domanda prevista negli avvisi di selezione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti ai ruoli del Ministero della giustizia, anche se in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione, e che alla data del 1° gennaio 2018 abbiano maturato un'anzianità di almeno 2 anni nella fascia economica di appartenenza.

Art. 3
(Cause generali di esclusione)

Non possono partecipare alle procedure per l'attribuzione degli sviluppi economici i dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'art. 13, comma 2, del C.C.N.L. 12 giugno 2003, attualmente disciplinati dall'art. 61, comma 1, lettere a), b) e c) del C.C.N.L. del 13 febbraio 2018, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Sono fatte salve le ulteriori e specifiche cause di esclusione previste per l'Amministrazione giudiziaria al successivo articolo 6.

Art. 4
(Criteri per gli sviluppi economici)

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono al termine delle procedure selettive disciplinate nel presente Accordo, con la decorrenza di cui all'art. 1, per tutti i lavoratori selezionati in base ai criteri dell'esperienza e capacità professionale, ai sensi dall'articolo 18 del C.C.N.L. 14 settembre 2007 posseduti alla data di pubblicazione del bando.

Ai fini della valutazione delle prestazioni si tiene conto degli esiti della valutazione effettuata in sede di attuazione degli Accordi relativi all'utilizzazione del fondo unico di amministrazione per gli anni 2014, 2015 e 2016.

Per il personale il servizio presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro si tiene conto della valutazione effettuata ai fini della corresponsione dell'indennità di cui all'articolo 12, comma 9, del decreto del Presidente della Repubblica 25 luglio 2001, n. 315.

I punteggi sono determinati come da tabella A allegata.

In relazione a quanto previsto dall'articolo 18 del C.C.N.L. 14 settembre 2007, comma 6, punto 3, si evidenzia che il criterio della formazione non sarà utilizzato, in linea con quanto previsto dalla medesima disposizione. L'Amministrazione, infatti, pur avendo innovato in tema di formazione del personale amministrativo, anche aumentando le proposte formative, in ragione degli elevati numeri del personale in servizio, non ha potuto ancora assicurare la copertura formativa a tutto il personale interessato alla procedura selettiva.

L'Amministrazione si impegna, in ogni caso, nella convinzione del valore fondamentale della formazione ai fini dell'accrescimento delle competenze professionali dei dipendenti, requisito indispensabile per accompagnare coerentemente ogni progressione di carriera, ad erogare

3



opportuni e adeguati interventi formativi per tutto il personale a partire da quello che sarà risultato vincitore all'esito delle procedure selettive disciplinate dal presente Accordo.

Art. 5
(Criteri preferenziali)

Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base ai seguenti criteri, secondo il seguente ordine di priorità:

1. servizio prestato temporaneamente all'estero ai sensi dell'articolo 32 del d.lgs. n.165/2001;
2. maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
3. maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Ministero della giustizia;
4. maggiore età anagrafica.

Art. 6
(Amministrazione giudiziaria)

I posti destinati per l'Amministrazione giudiziaria per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di **6.928 unità** per un onere pari ad € **13.001.502,00** e sono individuati come da tabelle che seguono:

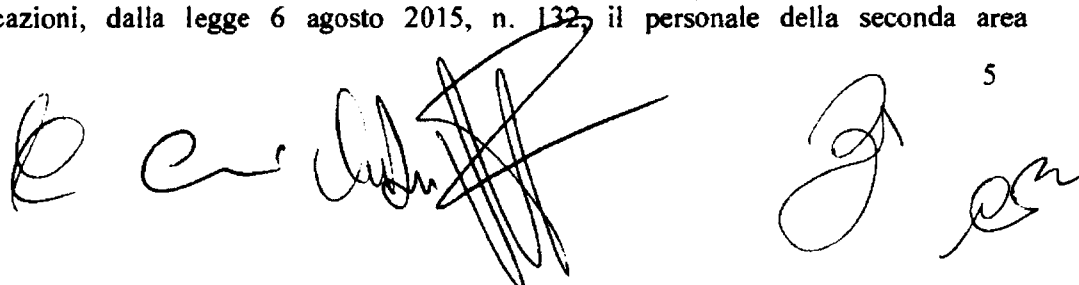
Area	Fascia retributiva	Profilo professionale	Progressioni programmate
TERZA	F7	Direttore amministrativo	15
	F7	Funzionario giudiziario	3
	F6	Direttore amministrativo	1
	F6	Funzionario giudiziario	4
	F5	Direttore amministrativo	328
	F5	Funzionario contabile	6
	F5	Funzionario dell'organizzazione	3
	F5	Funzionario giudiziario	12
	F5	Funzionario informatico	3
	F5	Funzionario linguistico	1
	F5	Funzionario statistico	2
	F4	Direttore amministrativo	6
	F4	Funzionario contabile	16
	F4	Funzionario giudiziario	34
	F4	Funzionario informatico	8
	F4	Funzionario unep	1
	F3	Funzionario bibliotecario	5
	F3	Funzionario contabile	32
	F3	Funzionario giudiziario	729
F3	Funzionario informatico	14	

F3	Funzionario linguistico	5
F3	Funzionario statistico	9
F3	Funzionario unep	344
F2	Funzionario contabile	1
F2	Funzionario giudiziario	67
F2	Funzionario statistico	4
F2	Funzionario unep	2

Area	Fascia retributiva	Profilo professionale	Progressioni programmate
SECONDA	F6	Assistente informatico	8
	F6	Cancelliere	122
	F6	Ufficiale giudiziario	16
	F5	Assistente giudiziario	1
	F5	Assistente informatico	82
	F5	Assistente linguistico	2
	F5	Cancelliere	804
	F5	Contabile	54
	F5	Ufficiale giudiziario	151
	F4	Assistente alla vigilanza dei locali e al serv. autom.	4
	F4	Assistente giudiziario	1.728
	F4	Assistente informatico	1
	F4	Cancelliere	33
	F4	Contabile	2
	F4	Ufficiale giudiziario	4
	F3	Assistente giudiziario	43
	F3	Cancelliere	10
	F3	Conducente di automezzi	424
	F3	Operatore giudiziario	893
	F2	Conducente di automezzi	2
F2	Operatore giudiziario	90	

Area	Fascia retributiva	Profilo professionale	Progressioni programmate
PRIMA	F3	Ausiliario	746
	F2	Ausiliario	53

Al fine di evitare duplicazione di benefici economici in capo agli stessi soggetti in relazione alla contestualità dei due processi, quali gli sviluppi economici all'interno delle aree e le progressioni di carriera di cui all'articolo 21-*quater* del D.L. 27 giugno 2015, n. 83, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 132, il personale della seconda area



5

appartenente ai profili professionali di "Cancelliere", "Ufficiale giudiziario", utilmente collocato nelle graduatorie e vincitore dei posti messi a concorso per l'accesso alla Terza Area FI alla data di pubblicazione del bando non sarà ammesso alla partecipazione dei bandi relativi agli sviluppi economici.

Coloro che risulteranno utilmente collocati nelle graduatorie di cui all'articolo 21-*quater* sopra citato e che beneficeranno dell'inquadramento nella Terza Area in pendenza di definizione delle procedure degli sviluppi economici saranno esclusi da dette procedure di sviluppo economico o dalle relative graduatorie; di conseguenza i posti lasciati liberi dagli stessi saranno utilizzati per l'assegnazione agli idonei successivi utilmente collocati in graduatoria.

Nei profili di "Operatore giudiziario" e di "Assistente giudiziario" sono ricompresi i soppressi profili di "Centralinista" e di "Assistente Centralinista".

Art. 7

(Amministrazione penitenziaria)

I posti destinati per il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 671, per un onere pari ad € 1.414.311,00 e sono individuati come da tabelle che seguono:

AREA	Fascia retributiva di destinazione	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
TERZA	F6	Funzionario organizzazione e relazioni	1
	F5	Funzionario organizzazione e relazioni	1
	F4	Funzionario organizzazione e relazioni	3
	F3	Funzionario organizzazione e relazioni	10
	F2	Funzionario organizzazione e relazioni	19
	F6	Funzionario giuridico-pedagogico	14
	F5	Funzionario giuridico-pedagogico	16
	F4	Funzionario giuridico-pedagogico	33
	F3	Funzionario giuridico-pedagogico	13
	F2	Funzionario giuridico-pedagogico	78
	F6	Funzionario contabile	5
	F5	Funzionario contabile	12
	F4	Funzionario contabile	23
	F3	Funzionario contabile	15
	F2	Funzionario contabile	31
	F2	Psicologo	2
	F6	Funzionario informatico	1
	F5	Funzionario informatico	1
	F4	Funzionario informatico	2
	F3	Funzionario informatico	2

6

	F2	Funzionario informatico	2
	F6	Funzionario tecnico	2
	F5	Funzionario tecnico	1
	F4	Funzionario tecnico	1
	F3	Funzionario tecnico	4
	F2	Funzionario tecnico	7

AREA	Fascia retributiva di destinazione	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
SECONDA	F6	Assistente amministrativo	1
	F5	Assistente amministrativo	12
	F4	Assistente amministrativo	73
	F3	Assistente amministrativo	108
	F5	Contabile	12
	F4	Contabile	17
	F3	Contabile	2
	F5	Assistente informatico	11
	F4	Assistente informatico	12
	F3	Assistente informatico	1
	F6	Assistente tecnico	1
	F5	Assistente tecnico	12
	F4	Assistente tecnico	11
	F3	Assistente tecnico	11
	F3	Operatore	45
	F2	Operatore	29

AREA	Fascia retributiva	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
PRIMA	F3	Ausiliario	13
	F2	Ausiliario	1

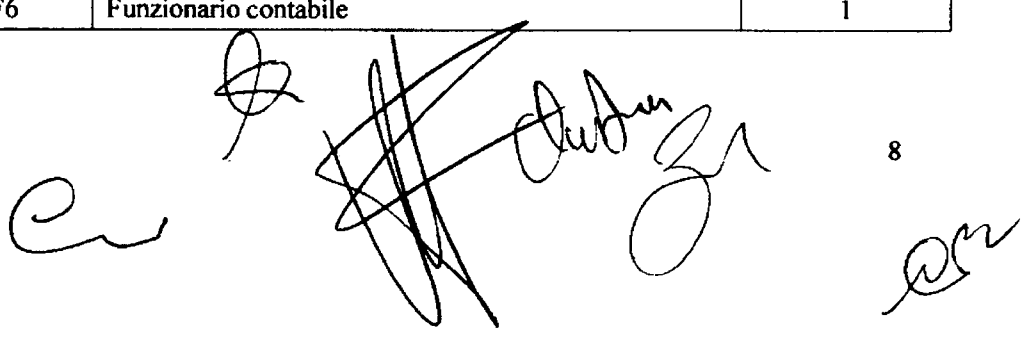
Nelle progressioni programmate è compreso anche il personale appartenente al ruolo locale della provincia autonoma di Bolzano.

Handwritten signatures and initials, including a large signature and a smaller one with a '7' above it.

Art. 8
(Amministrazione minorile e di comunità)

I posti destinati per l'Amministrazione della Giustizia minorile e di comunità per la procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 492, per un onere pari ad € 1.129.169,00 e sono individuati come da tabelle che seguono:

AREA	Fascia retributiva	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
TERZA	F2	Funzionario della professionalità di servizio sociale	69
	F2	Funzionario della professionalità pedagogica	21
	F2	Funzionario contabile	5
	F2	Funzionario dell'organizzazione	4
	F2	Funzionario amministrativo	3
	F2	Funzionario linguistico	1
	F2	Psicologo	2
	F3	Funzionario della professionalità di servizio sociale	55
	F3	Funzionario della professionalità pedagogica	11
	F3	Funzionario contabile	5
	F3	Funzionario dell'organizzazione	2
	F3	Funzionario amministrativo	2
	F4	Funzionario della professionalità di servizio sociale	68
	F4	Funzionario della professionalità pedagogica	8
	F4	Funzionario contabile	4
	F4	Funzionario amministrativo	1
	F4	Funzionario informatico	1
	F5	Funzionario della professionalità di servizio sociale	28
	F5	Funzionario della professionalità pedagogica	8
	F5	Direttore	6
	F5	Funzionario contabile	2
	F5	Funzionario amministrativo	1
	F5	Funzionario linguistico	1
	F5	Funzionario dell'organizzazione	1
	F6	Direttore	6
	F6	Funzionario della professionalità di servizio sociale	1
	F6	Funzionario contabile	1



AREA	Fascia retributiva	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
SECONDA	F2	Operatore	21
	F2	Conducente di automezzi	2
	F3	Assistente amministrativo	41
	F3	Operatore	19
	F3	Assistente di Area Pedagogica	7
	F3	Contabile	3
	F3	Conducente di automezzi	2
	F3	Assistente tecnico	1
	F4	Assistente amministrativo	28
	F4	Contabile	11
	F4	Assistente di Area Pedagogica	8
	F4	Assistente tecnico	1
	F4	Assistente informatico	1
	F5	Assistente amministrativo	8
	F5	Contabile	7
	F5	Assistente di Area Pedagogica	2
	F5	Assistente informatico	1
	F5	Assistente tecnico	1
	F6	Assistente amministrativo	1

AREA	Fascia retributiva	Profilo Professionale	Progressioni Programmate
PRIMA	F2	Ausiliario	4
	F3	Ausiliario	6

Nelle progressioni programmate è ricompreso anche il personale appartenente al ruolo locale della provincia autonoma di Bolzano.

Art. 9
(Amministrazione degli Archivi notarili)

I posti destinati per l'Amministrazione degli Archivi notarili alla procedura selettiva di cui al presente accordo sono determinati in misura complessiva di 45, per un onere pari ad € 89.512,00 e sono individuati come da tabella che segue:

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a cursive signature, a large stylized initial 'G', a signature that appears to be 'Antonio', another signature, and a final cursive signature. A small number '9' is written near the second signature from the right.

Area	Fascia retributiva	Profilo professionale	Progressioni programmate
TERZA	F6	Conservatore	3
	F5	Conservatore	4
	F4	Conservatore	4
	F2	Funzionario contabile	1
SECONDA	F6	Assistente amministrativo	1
	F5	Assistente amministrativo	5
	F4	Assistente amministrativo	10
	F3	Assistente amministrativo	6
	F2	Operatore	1
PRIMA	F3	Ausiliario	5
	F2	Ausiliario	5

Art. 10
(oneri finanziari)

L'onere delle procedure pari a complessivi € 15.634.494,00 di cui € 15.544.982,00 per le procedure di cui agli articoli 6, 7 e 8 ed € 89.512,00 per le procedure di cui all'art. 9, grava sulle risorse FUA dell'anno di approvazione delle corrispondenti graduatorie definitive e seguenti, nell'ambito della quota avente carattere di certezza e stabilità.

PER LA PARTE PUBBLICA



Vittorio Ferraresi
Sottosegretario di Stato
On. Vittorio Ferraresi

PER LA PARTE SINDACALE

CONFSAL UNSA

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FEDERAZIONE INTESA

F.L.P.












Tabella A
Criteria selettivi per le progressioni economiche
all'interno di ciascuna area

Esperienza professionale maturata	Anzianità di servizio nella fascia retributiva del profilo di appartenenza*	1,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Anzianità di servizio nel Comparto Ministeri – Profili professionali del Ministero della Giustizia**	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Anzianità di servizio in altra Pubblica Amministrazione o altro Comparto	0,1 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	MASSIMO PUNTEGGIO	30
Titolo di studio più elevato posseduto	Licenza di scuola primaria	10 punti
	Diploma di scuola secondaria di primo grado	15 punti
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale / quinquennale)	21 punti
	Diploma di laurea triennale	24 punti
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	27 punti
	MASSIMO PUNTEGGIO	27
Ulteriori titoli di studio posseduti	Diploma di laurea triennale	0,50 punti
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	1 punto
	Dottorato di ricerca, abilitazioni o iscrizioni ad albi di professioni controllate o vigilate dal Ministero	1,50 punti
	MASSIMO PUNTEGGIO	3

* Si attribuisce il punteggio di 1,5 anche a coloro che abbiano effettuato, a parità di fascia retributiva, flessibilità tra i profili dall'interno dell'area ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.I 19 luglio 2010.

** Anche a tempo determinato, nonché il personale transitato ai sensi dell'art. 5 legge n. 395/1990.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.

Valutazione delle prestazioni	ANNO 2014 (per tipologia di valutazione)		
	Conseguimento obiettivi >80%;	Più che adeguato	10,00 punti
	Conseguimento obiettivi >60% fino a 80%;	Adeguato	9,75 punti
	Conseguimento obiettivi >40% fino al 60%	Sufficiente o non valutato	9,50 punti
	ANNO 2015 (per tipologia di valutazione)		
	Conseguimento obiettivi >80%;	Più che adeguato	10,00 punti
	Conseguimento obiettivi >60% fino a 80%;	Adeguato	9,75 punti
	Conseguimento obiettivi >40% fino al 60%	Sufficiente o non valutato	9,50 punti
	ANNO 2016 (per tipologia di valutazione)		
	Conseguimento obiettivi >80%;	Più che adeguato	10,00 punti
	Conseguimento obiettivi >60% fino a 80%;	Adeguato	9,75 punti
	Conseguimento obiettivi >40% fino al 60%	Sufficiente o non valutato	9,50 punti
	MASSIMO PUNTEGGIO		30 punti
	TOTALE COMPLESSIVO MASSIMO PUNTEGGIO		90 punti

PER LA PARTE PUBBLICA



Sottosegretario di Stato
On. Vittorio Ferraresi

PER LA PARTE SINDACALE

CONFSAL UNSA



FP CGIL



CISL FP



UIL PA



FEDERAZIONE INTESA



F.L.P.