



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai Rappresentanti delle OO.SS.

Comparto Funzioni Centrali

e, p.c. Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale

Oggetto: Riassorbibilità assegno “*ad personam*”.

Si trasmette per opportuna informativa, la ministeriale n.0248548.U datata 9 agosto 2019, concernente l'argomento in oggetto indicato.

IL DIRETTORE GENERALE

Massimo Parisi



Uda

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico



m_dg.GDAP.09/08/2019.0248548.U

Ai Signori Direttori Generali

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori degli II. PP.

Ai Signori Direttori delle Scuole

Al Responsabile del Gruppo Operativo Mobile

Al Responsabile del S.A.D.A.V

Ai Signori Direttori degli Uffici
del Capo del Dipartimento

All'Ufficio IV –Relazioni Sindacali –

e, p.c.

Al Signor Capo del Dipartimento per
la Giustizia Minorile e di Comunità

LORO SEDI

OGGETTO: Riassorbibilità assegno “*ad personam*”

In relazione a specifica osservazione dell'Ufficio Centrale di Bilancio, che ha rilevato che l'assegno personale deve essere riassorbibile a seguito dei passaggio di area o di livello retributivo superiore nonché con i miglioramenti economici di carattere generale (aumenti contrattuali), i provvedimenti di attribuzione del trattamento economico predisposti nel mese di dicembre 2018 a seguito di progressione economica sono stati elaborati attribuendo al personale destinatario un assegno *ad personam* riassorbibile in conformità a quanto richiesto.

In tali provvedimenti si è infatti proceduto a specificare espressamente che nei confronti del personale destinatario della fascia retributiva superiore, che aveva in godimento un assegno *ad personam*, a decorrere dal primo gennaio 2018 si dava luogo al riassorbimento dello stesso sia per effetto del passaggio ad un livello retributivo superiore all'interno della stessa area



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

che per gli intervenuti miglioramenti economici derivanti dagli aumenti contrattuali previsti dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Centrali 12 febbraio 2018 (triennio 2016-2018).

Tale nuovo *modus operandi* ha comportato una disparità di trattamento tra coloro che sono stati destinatari degli ultimi citati provvedimenti (in quanto vincitori delle relative procedure) rispetto:

- a) a coloro che, invece, in quanto non vincitori non hanno visto mutare il proprio trattamento economico; di fatto si è verificato - per i vincitori delle progressioni - che, per effetto del disposto riassorbimento, l'assegno è stato ridotto sia per il passaggio alla fascia retributiva superiore sia per l'aumento contrattuale dal primo gennaio 2018: ciò ha comportato una riduzione retroattiva del trattamento economico con configurazione anche di situazioni debitorie;
- b) al personale vincitore della precedente progressione destinatario di assegno "*ad personam*" che, come detto, è stato considerato riassorbibile per il passaggio alla fascia retributiva superiore, ma non riassorbibile per effetto dell'aumento contrattuale;
- c) al resto del personale transitato ai sensi dell'articolo 75 decreto legislativo n. 443/1992, i cui provvedimenti di inquadramento precedentemente adottati attribuiscono un assegno "*ad personam*" da riassorbire solo in caso di passaggio da un'area all'altra o ad un livello retributivo superiore all'interno della stessa area.

Ciò premesso, non potendosi certamente consentire il perdurare di tale difformità, al fine di evitare sperequazioni tra dipendenti e non incidere su posizioni consolidate da lungo termine, si rende necessario procedere al riassorbimento dell'assegno "*ad personam*" attribuito ai dipendenti che non risultano vincitori di progressioni ma destinatari degli aumenti contrattuali previsti dall'ultimo C.C.N.L. a decorrere dal primo gennaio 2018.

Nella consapevolezza della delicatezza della problematica si rappresenta che si procederà a partire presumibilmente dal mese di novembre, significando che la quantificazione del debito sarà portata preliminarmente a conoscenza di ciascun interessato assicurandosi, in collaborazione con NOIPA, modalità tali da consentire la massima rateizzazione onde salvaguardare le esigenze primarie e familiari del personale interessato.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

Le S.S.L.L. vorranno provvedere che la presente ministeriale venga portata a conoscenza di tutto il personale interessato, ancorché momentaneamente assente dal servizio, con i mezzi ritenuti più idonei al fine di consentirle la massima e più celere pubblicità.

Nel ringraziare per la collaborazione, si profitta dell'occasione per salutare cordialmente.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi

Massimo Parisi