



Ministero della Giustizia

GABINETTO DEL MINISTRO



FP CGIL
coordinamento.giustizia@fpcgil.it

CISL FPS
fps.giudiziario@cisl.it

UIL PA
uilpa@uilpa.it
giustizia@uilpa.it

Unione Sindacale di Base
giustizia@usb.it

Oggetto: Performance – gravi irregolarità nella procedura della valutazione individuale del personale non dirigente anno 2019

Con riferimento alla nota pervenuta in data 21.2.2020, con la quale sono state segnalate gravi irregolarità nella procedura della valutazione individuale del personale non dirigente anno 2019, evidenzia che tali criticità coincidono in gran parte con quelle individuate dal Dipartimento della Funzione Pubblica quali criticità comuni, che la modifica al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Ministero della Giustizia è stata tempestiva rispetto all'avvio del ciclo della performance 2019 e che l'impianto definito dal medesimo sistema risulta intrinsecamente coerente e funzionale.

La segnalazione delle suddette criticità, riconducibili alla fase di prima implementazione di un'attività che coinvolge centinaia di valutatori e migliaia di dipendenti da valutare, costituisce comunque un significativo contributo al miglioramento dell'attività di valutazione, consentendo di individuare gli interventi utili.

Si ritiene invece che la sospensione delle procedure relative al ciclo 2019 non sia in linea con le disposizioni normative, né con le indicazioni metodologiche del Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'occasione mi è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Capo di Gabinetto

Fulvio Baldi