

EMERGENZA COVID 19


**DECRETO LEGGE
"CURA ITALIA"**

Conosci i tuoi diritti?


CONGEDI PARENTALI
0-12 ANNI

Per un periodo non superiore a **quindici giorni**, i genitori lavoratori dipendenti del pubblico e del privato, hanno diritto a fruire di uno specifico congedo (alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito), per i figli di età non superiore ai 12 anni (il limite non si applica ai figli con disabilità accertata ai sensi di legge 104/92), per il quale è riconosciuta una indennità pari al **50% della retribuzione**. I periodi sono coperti da contribuzione figurativa. L'erogazione dell'indennità ai lavoratori pubblici è a cura dell'amministrazione con la quale intercorre il rapporto di lavoro.

12-16 ANNI

I lavoratori dipendenti con figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, hanno **diritto di astenersi dal lavoro per il periodo di sospensione dei servizi educativi e delle attività didattiche, senza corresponsione di indennità né riconoscimento di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.**

BONUS BABY-SITTING

In **alternativa al congedo**, è prevista per il settore privato la possibilità di scegliere la corresponsione di un bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di **600 euro**, mediante il libretto famiglia. **Per i lavoratori dipendenti pubblici del settore sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alla categoria dei medici, degli infermieri, dei tecnici di laboratorio biomedico, dei tecnici di radiologia medica e degli operatori sociosanitari**, il bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting è riconosciuto fino a **1000€**.

BONUS LAVORO DIPENDENTI

Per i lavoratori dipendenti con reddito entro i 40.000€ per il mese di marzo è previsto un **premio di 100€ rapportato ai giorni di lavoro svolti presso la propria sede**.

PERMESSI LEGGE 104

Il **beneficio è incrementato di 12 giorni complessivi fruibili nei mesi di marzo e aprile**. I soggetti destinatari dei benefici di legge, avranno la possibilità di assentarsi per un totale di giorni 3 + 6 nel mese di marzo e 3 + 6 in aprile oppure potranno ripartire in altro modo i 12 giorni aggiuntivi che la norma prevede.