



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale e delle Risorse  
Ufficio IV- Relazioni Sindacali



m\_dg.GDAP.29/04/2020.0140845.U

Ai rappresentanti delle OO.SS.

**CISL FP** - Via Lancisi, 25  
00161 - R O M A

**FP CGIL** - Via Leopoldo Serra, 31  
00153 - R O M A

**UIL PA** - Via Emilio Lepido, 46  
00157 - R O M A

**FED. CONFSAL UNSA**  
Via Napoli, 51  
00184 - ROMA

**FED. NAZIONALE INTESA FP**  
Corso Vittorio Emanuele II, 326 - ROMA

**FLP** - Via Arenula, 70  
00100 R O M A

**Oggetto:** Fondo Unico di Amministrazione anno 2019. Invio informazione preventiva

Si fa seguito alla ministeriale GDAP-00138163.U del 27 aprile scorso relativa alla riunione in oggetto indicata, per trasmettere l'informazione preventiva relativa all'ipotesi di ripartizione del FUA 2019 .

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE  
Massimo Parisi

## IPOTESI DI RIPARTIZIONE FUA 2019 DAP

Le risorse del FUA anno 2019 per il DAP sono pari ad euro 5.918.449 così ripartite:

- Posizioni organizzative 1.000.000,00 euro
- Particolari posizioni 1.201.424,86 euro
- Fondo di sede 784.076,20 euro
- Apporto individuale 2.932.947,94 euro

Si allega prospetto di comparazione delle risorse assegnate ai vari punti nel FUA 2018 con l'ipotesi formulata per il 2019.

Si è ritenuto di mantenere invariate le risorse destinate al Fondo di sede e all'Apporto individuale; tenuto conto della minore disponibilità complessiva (pari ad euro 1.124.421,00) si è ritenuto di ridurre le risorse relative alle posizioni organizzative e particolari posizioni.

Tale proposta trova la sua ragione nella circostanza che rispetto a quanto preventivato con l'Accordo FUA 2018, per le voci *posizioni organizzative e particolari posizioni, a consuntivo, risulta una spesa effettiva più bassa.*

Si precisa che tali economie vanno ad incrementare le risorse dell'Apporto individuale come previsto dall'Accordo stesso.

Pertanto di fatto, diminuendo i due importi di cui sopra, si va solamente a ridurre la somma residua da ridistribuire al personale nell'apporto individuale, mantenendo in effetti inalterate le somme relative alle posizioni organizzative ed alle particolari posizioni.

Quindi a tutto il personale, a parità di condizioni (senza particolari alterazioni del numero dei beneficiari per le posizioni organizzative e le particolari posizioni) verrà corrisposto quanto liquidato in relazione al FUA 2018, ad esclusione degli importi aggiuntivi risultanti dai residui ( che saranno inferiori).

Fondo unico di amministrazione 2018 (comprensivo oneri a carico amministrazione 32,70%)	Fondo unico di amministrazione 2019 (comprensivo oneri a carico amministrazione 32,70%)
---	---

Importo disponibile per incentivazione e valutazione(netto progressioni)	<b>7.042.870,00</b>	<b>5.918.449,00</b>
Posizioni organizzative	1.374.214,66	1.000.000,00
Particolari posizioni	1.951.631,00	1.201.424,86
Fondo di sede	784.076,20	784.076,20
Apporto individuale	2.932.947,94	2.932.947,94
<b>Totale</b>	<b>7.042.869,80</b>	<b>5.918.449,00</b>

## Posizioni organizzative anno 2019

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area " Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità, conferiti con provvedimento formale, secondo quanto previsto nella sottoindicata tabella. Le indennità delle posizioni organizzative non sono cumulabili e non sono concedibili durante il periodo di assenza continua se superiore a 4 mesi.

Strutture	Livello struttura	Importo unitario (per 13 mesi)
D.A.P. e P.R.A.P.	Inc. Sup	1.400,00
	I° livello	1.330,00
	II° livello	1.260,00
	III° livello	1.190,00
Scuole	II° livello	1.260,00
Istituti di istruzione	II° livello	1.260,00
Istituti penitenziari	Inc. Sup	1.400,00
	I° livello	1.330,00
	II° livello	1.260,00
	III° livello	1.190,00
M.V. Firenze	II° livello	1.260,00

Per il D.A.P. sono prese in considerazione le unità organizzative compiute (sezioni) di livello non dirigenziale.

Per i P.R.A.P. della Lombardia, del Lazio, Abruzzo e Molise, della Campania e della Sicilia - sono previste un limite di 10 posizioni complessive.

Per i Prap dell'Emilia Romagna e Marche, del Piemonte, Liguria e Val d'Aosta, della Puglia e Basilicata, della Toscana e Umbria, del Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige, della Calabria e della Sardegna sono previste 9 posizioni complessive.

Per gli Istituti sono prese in considerazione le unità organizzative compiute afferenti le sezioni: contabilità (solo in presenza di autonomia contabile), trattamento, affari generali.

Per le Scuole e gli Istituti di istruzione viene presa in considerazione l'unità organizzativa compiuta afferente la sezione contabilità (solo in presenza di autonomia contabile), affari generali e didattica.

Il numero delle sezioni così individuato non è superabile.

Si intende unità organizzativa compiuta la sezione di livello non dirigenziale attribuita con provvedimento formale al personale appartenente alla terza area funzionale.

### Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

### Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	Importo
Turno di reperibilità di 12 ore - importo giornaliero lordo	20,09
Reperibilità (se inferiore a 12 ore) – importo orario	1,84

### Servizio disagiato

Si considerano sedi disagiate le strutture penitenziarie di: Gorgona cr, Mamone cr, Venezia ip, Porto Azzurro cr , Favignana cr .

Per ogni giorno di presenza lavorativa nelle suddette sedi € 13,00 lordi.

L'importo sopra indicato è, altresì, esteso ai lavoratori in servizio alla cc di Livorno per i soli giorni in cui si recano in missione a Gorgona cr.

Si considerano, infine, sedi disagiate anche le strutture penitenziarie di: S. Gimignano cr, Volterra cr , Tolmezzo cc. ed Is Arenas Arbus cr.

Per ogni giorno di presenza lavorativa nelle suddette sedi € 6,00 lordi.

Tale indennità va corrisposta anche per i giorni in cui il personale in servizio presso le suddette sedi si reca in missione presso altra sede .

### Maneggio valori di cassa

	Lordo Giornaliero
Fino a € 2.065.828,00	4,18
Superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

L'indennità per il maneggio valori spetta soltanto al titolare cassiere, che in forza di provvedimento formale, è addetto in via continuativa al servizio di cassa che comporta il maneggio di denaro e valori o al suo sostituto, nominato con provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare. Deve essere inoltre stato reso il conto giudiziale.

Per gli Istituti e le Scuole l'indennità è prevista solo con autonomia contabile.

## Materiale

	Lordo Giornaliero
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 fino a 100 unità, nonché ai PRAP ed alle Scuole con autonomia contabile	3,32
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 fino a 400 unità	3,74
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 superiore a 400 unità, nonché al DAP e MV	4,18

L'indennità per il maneggio di materiale spetta soltanto al contabile titolare, che in forza di provvedimento formale è "responsabile della gestione del materiale".

Può essere corrisposta al suo sostituto, nominato con apposito provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare.

Requisiti necessari: provvedimento formale di nomina e conto giudiziale.

## Servizio Protezione e prevenzione

L'indennità compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 fino a 100 unità, nonché ai PRAP, alle Scuole ed alle Strutture formative e al Magazzino vestiario	4,98
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 fino a 400 unità	5,61
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 superiore a 400 unità, nonché al DAP	6,27

## Responsabile dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

SEDI	Istituti di I° livello, + PRAP + D.G. DET. e TRATTAMENTO	Istituti di II° livello	Istituti di III° livello.
Importo a progetto	€ 150,00 per max n. 3 progetti	€ 150,00 per max n. 2 progetti	€ 150,00 per max n. 1 progetto

Il premio va attribuito al Responsabile del progetto. Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

## Indennità di mansione "Servizio navale"

L'indennità compete agli assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali nella misura di € 6,00 lordi per ogni giorno di effettiva navigazione.

## Indennità per responsabilità datoriale

- relativa alla direzione degli Istituti di Istruzione con compiti di direzione.
- relativa alla direzione del Magazzino vestiario di Firenze .

Somma annua lorda di 4.000,00 procapite (mensile lorda € 333,33).

Detta indennità assorbe le eventuali funzioni di capo area.