



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi

Il Capo Dipartimento

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FED. CONFSAL/UNSA

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP

FLP

USB

OGGETTO: Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi. Un consuntivo delle politiche organizzative nell'anno 2020.

Con l'approssimarsi della conclusione dell'anno 2020, a consuntivo di un periodo particolarmente difficile per l'epidemia da COVID-19, si reputa opportuno condividere con codeste OO.SS. gli sforzi comuni che sono stati compiuti per il raggiungimento di diversi importanti obiettivi.

Come noto la gestione dell'emergenza causata dalla pandemia da Covid-19 ha imposto una totale modifica e revisione delle politiche e delle modalità organizzative in giustizia. Ciò nondimeno, le difficoltà derivanti dall'emergenza sono state trasformate anche in un'occasione di sviluppo innovativo e di rimodulazione dei modelli esistenti.

L'accelerazione nel processo di digitalizzazione che sta consentendo la remotizzazione dei registri di cancelleria, le innovazioni organizzative, quali *in primis* i nuovi modelli organizzativi del lavoro, *smart working*, *co-working* e finalmente una maggiore applicazione delle flessibilità orarie, la diffusione di nuovi processi formativi attraverso l'uso della piattaforma *e-learning*, rappresentano solo alcuni degli esempi che meglio manifestano tale approccio.

L'Amministrazione ha anche raggiunto in questo periodo importanti e concreti obiettivi, nonostante le difficoltà poste dall'epidemia: nel 2020 sono state assunte complessivamente 1163 unità di personale, si esaurita tutta la graduatoria del concorso da assistenti giudiziari entro il termine di legge, senza neppure ricorso a proroghe.

I traguardi raggiunti sono anche frutto della costante ed intensa interlocuzione con le SS.LL., che, nonostante le difficoltà oggettive ed organizzative, in questo anno si è mantenuta anche avvalendosi del supporto delle piattaforme informatiche messe a disposizione dalla Direzione generale per i servizi informativi automatizzati, con riunioni da remoto e, ove possibile, in presenza.

I risultati di tale proficuo confronto hanno premesso la definizione del nuovo Accordo per la mobilità interna del personale della giustizia, sottoscritto il 15 luglio 2020 e l'accordo del 14 ottobre 2020 che disciplina i criteri di applicazione dello *smart working* in periodo emergenziale.

Sono certa che nel 2021 la collaborazione fattiva con le Organizzazioni sindacali continuerà nel solco già tracciato e consentirà di affrontare gli scenari futuri del lavoro nel settore della Giustizia, lavorando per creare le condizioni migliori di una piena ripresa con la cessazione della pandemia, che auspichiamo arrivi in tempi rapidi.

E' tuttavia al personale che lavora negli uffici che ha compiuto lo sforzo maggiore, lavorando anche durante le fasi più acute della pandemia per garantire il funzionamento del servizio, ed è a tale personale che va certamente il merito maggiore di quanto potuto realizzare, nonostante tutto, nell'anno in corso.

E' quindi anche al personale degli uffici che occorre indirizzare il ringraziamento dell'Amministrazione e del Dipartimento tutto per avere dimostrato, ancora una volta, una disponibilità al cambiamento di paradigma organizzativo e per il quotidiano contributo prestato, che ha permesso, al pari di quanto fatto da magistrati e avvocati, di assicurare ai cittadini la tutela dei propri diritti anche in questo delicato periodo.

Con la presente si esprime pertanto un esplicito ringraziamento alle SS.LL. e Vostro tramite a tutto il personale amministrativo, per il lavoro svolto in questo difficile anno 2020.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Barbara Fabbrini

