

Più tutele per i lavoratori!

La Cisl Fp e le altre OO.SS. istitutive del fondo nazionale pensione complementare Perseo – Sirio hanno sottoscritto con l'Aran l'ipotesi di accordo che regola il **“silenzio assenso con diritto di recesso”** per l'adesione al fondo Perseo Sirio dei **lavoratori assunti nella P. A. a partire dal 1 gennaio 2019**. Con l'intesa anche i lavoratori pubblici potranno utilizzare i **sei mesi previsti** dal “silenzio – assenso” per valutare le opportunità dell'adesione al Fondo Perseo - Sirio o esprimere il proprio dissenso.



ECCO LE NUOVE REGOLE

✓ ADESIONE A PERSEO SIRIO A SEGUITO DI SILENZIO-ASSENSO

Lavoratori assunti dal 1/01/2019 sino alla data in di entrata in vigore dell'accordo

1. Entro 60 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo, le amministrazioni hanno l'obbligo di informare i lavoratori sulle modalità di adesione a Perseo Sirio e, in particolare, sull'adesione mediante silenzio-assenso e sul relativo termine decorso il quale ha luogo l'iscrizione.
2. Se allo scadere del sesto mese dalla data in cui ha ricevuto l'informativa il lavoratore non ha espresso alcuna volontà, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza del semestre, è automaticamente iscritto mediante silenzio-assenso al Fondo, nel comparto di investimento garantito.
3. Entro il 10 del mese successivo alla scadenza del semestre, l'Amministrazione comunica al Fondo i nominativi dei lavoratori iscritti mediante silenzio assenso.

Lavoratori assunti dalla data di entrata in vigore dell'accordo

1. All'atto della firma del contratto individuale di “assunzione”, l'amministrazione fornisce al lavoratore una informativa sulle modalità di adesione al Fondo, in particolare sull'adesione mediante silenzio-assenso e sul termine decorso il quale ha luogo l'iscrizione. Dell'informativa va resa espressa menzione nel contratto individuale di assunzione.
2. Se allo scadere del sesto mese dalla data di assunzione il lavoratore non ha espresso alcuna volontà, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza del semestre, è automaticamente iscritto mediante silenzio-assenso al Fondo, nel comparto di investimento garantito.
3. Entro il 10 del mese successivo alla scadenza del semestre, l'Amministrazione comunica al Fondo i nominativi dei lavoratori iscritti mediante silenzio-assenso.

✓ EVENTUALE ESERCIZIO DEL DIRITTO DI RECESSO

4. Entro 30 giorni dalla ricezione dei nominativi dei lavoratori iscritti mediante silenzio assenso, il Fondo comunica loro l'avvenuta adesione, la relativa decorrenza, le contribuzioni attivate e il comparto di destinazione, nonché la possibilità di recedere, con le relative modalità e i relativi termini.
5. Entro 30 giorni dalla comunicazione dell'adesione, l'iscritto può comunicare al

Fondo la volontà di recedere senza costi di recesso e senza dover indicare il motivo.

6. Entro i successivi 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di recesso, il Fondo rimborsa al lavoratore e/o all'amministrazione le somme eventualmente versate.
7. Entro il 10 di ciascun mese il Fondo comunica alle Amministrazioni i nominativi sia dei lavoratori che hanno esercitato il diritto di recesso

nel mese precedente, sia di quelli che non lo hanno esercitato nei termini previsti e per i quali va attivata la contribuzione.

8. Entro il secondo mese successivo alla comunicazione di cui sopra da parte del Fondo, per i lavoratori che non hanno esercitato il diritto di recesso l'Amministrazione attiva la relativa contribuzione, con decorrenza dalla data di iscrizione.

Roma, 8 Aprile 2021

Prot 32/2021/SG/AM

Ai segretari generali regionali e territoriali

Oggetto: ipotesi di accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al fondo nazionale pensione complementare Perseo – Sirio, anche mediante forme di silenzio – assenso ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore

Care amiche e cari amici,

nella giornata di oggi abbiamo manifestato la nostra volontà di sottoscrivere l'ipotesi di accordo per l'applicazione del silenzio – assenso ai lavoratori e alle lavoratrici assunti successivamente al 1° gennaio 2019. Avendo raccolto anche le manifestazioni di volontà a sottoscrivere l'ipotesi di intesa delle federazioni del pubblico impiego di Fp Cgil, Uil FPL, Uil PA, Cosmed, Cida Fp ed Unadis, l'accordo è pienamente valido e potrà essere sottoposto ai successivi controlli di rito. Mentre alcune OO.SS. hanno manifestato il loro dissenso, altre si sono riservate di esprimere la loro volontà nei prossimi giorni.

Di seguito, in breve, i passaggi più significativi dell'Accordo per l'adesione, tramite silenzio assenso, dei lavoratori assunti dopo l'1 gennaio 2019:

- **All'atto della firma del contratto individuale di lavoro - o entro 60 giorni dalla sottoscrizione dell'Accordo definitivo (che verrà sottoscritto dopo i controlli di rito) se l'assunzione è avvenuta prima – il lavoratore dovrà ricevere dalla propria Amministrazione una informativa sulle modalità di adesione al Fondo, in particolare sul silenzio-assenso e sul termine decorso il quale, in caso di silenzio, ha luogo l'iscrizione;**
- **Se, allo scadere del sesto mese dalla informativa, non avrà espresso né la volontà di aderire, né quella di non aderire, il lavoratore sarà automaticamente iscritto al Fondo (silenzio- assenso) nel comparto di investimento garantito, con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla scadenza del semestre;**
- **Entro 30 giorni dall'avvenuta iscrizione, il Fondo ne darà comunicazione al lavoratore, unitamente alla decorrenza, alle contribuzioni attivate, al comparto di destinazione e alla possibilità di esercitare il recesso;**
- **Il lavoratore potrà esercitare il recesso manifestando al Fondo la sua volontà, entro i 30 giorni successivi alla comunicazione dell'avvenuta iscrizione;**
- **In caso contrario l'adesione continuerà e si attiverà la contribuzione al fondo, con decorrenza dalla data di iscrizione, entro il secondo mese successivo a quello in cui l'Amministrazione ha ricevuto l'elenco dei lavoratori che non hanno esercitato il recesso.**

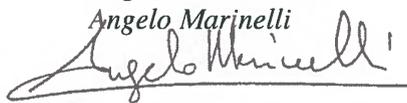
L'ipotesi di accordo consente di dare piena applicazione all'art. 1, comma 157, della legge 205 del 27 Dicembre 2017 ma soprattutto di colmare un ritardo di 17 anni (dal varo della legge delega 243/04 e del D. lgs 252/05, che avevano introdotto il silenzio – assenso per l'adesione alla previdenza complementare per i lavoratori del settore privato) nell'offrire anche alle lavoratrici e ai lavoratori pubblici uno strumento finalizzato ad incentivare l'adesione alla previdenza complementare, contribuendo a rafforzare la consapevolezza delle opportunità che la stessa comporta per consentire la realizzazione di più elevati livelli di copertura previdenziale nell'età anziana.

Vi inviamo anche un primo volantino informativo sull'ipotesi di accordo.

Un caro saluto.

Il Segretario nazionale

Angelo Marinelli

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Angelo Marinelli", written over a horizontal line.