



## **SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SUI CRITERI PER LA CORRESPONSIONE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019**

In data odierna, a seguito dell'esito positivo dei controlli previsti dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, è stato sottoscritto l'accordo definitivo sulla retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2020 (attività 2019).

Le parti hanno concordato di ripartire le somme disponibili, tenendo conto delle valutazioni espresse dall'O.I.V. in base al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Nei prospetti sotto indicati è stabilito il coefficiente di valutazione attribuito ad ogni diverso giudizio.

### Valutazione 2019

VALUTAZIONE	COEFFICIENTI DI VALUTAZIONE
Eccellente	1,0
Ottimo	0,9
Distinto	0,7
Adeguito	0,5
Non valutato o valutato negativamente	0

Per i dirigenti che hanno ricoperto, con positivi risultati, un incarico di reggenza è corrisposto inoltre un ulteriore importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, commisurata al periodo di durata della reggenza.

**E' stato fissato per il 15 dicembre prossimo l'incontro per la definizione dei criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 (attività 2020).**

Roma, 17 novembre 2021

FP CGIL  
Mancusi

CISL FP  
Marra

UIL PA  
Amoroso