



**RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021 (ATTIVITÀ 2020)
I RISULTATI DELLA RIUNIONE DEL 15 DICEMBRE 2021**

In data odierna si è svolto il previsto incontro con la delegazione di parte pubblica per la definizione dei criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2021 (attività 2020).

All'esito della riunione si è registrata un'ampia convergenza sull'ipotesi di accordo che prevede l'applicazione dei seguenti coefficienti di valutazione attribuiti ad ogni diverso giudizio.

VALUTAZIONE	COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE (CV)
Fascia A (Eccellente)	1,0
Fascia B (Ottimo)	0,9
Fascia C (Distinto)	0,7
Fascia D (Adeguito)	0,6
Fascia E (Non valutabile)	0

Inoltre, al 10% dei dirigenti con giudizio di "Eccellente", tenendo conto del maggior punteggio, spetterà la maggiorazione del 30% di cui all'art. 28, comma 3, del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Centrali.

L'orientamento prevalente è tuttavia nel senso di ridurre tale percentuale dal 10% al 5%.

La riunione è stata aggiornata al 13 gennaio 2022 in attesa dell'esatta quantificazione delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato.

Roma, 15 dicembre 2021

FP CGIL
Padulo

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso