



Funzione Pubblica



Roma, 7 marzo 2022

Prot. 97/2022/SG

*Alla c.a.: Segretari Generali Regionali e  
Territoriali*

**Oggetto: Lavoro agile per genitori di figli con disabilità o bisogni educativi speciali (Bes)**

*Care colleghe e cari colleghi,*

vi comunichiamo che durante l'iter di conversione del decreto legge 7 gennaio 2022, n. 1 è stato introdotto il nuovo art. 5 ter che, fino al termine dello stato di emergenza (31 marzo 2022), riconosce **il diritto allo svolgimento del lavoro in modalità agile in favore dei lavoratori dipendenti privati con almeno un figlio con disabilità grave o con bisogni educativi speciali (BES)**, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia un altro genitore non lavoratore e che la prestazione lavorativa non richieda necessariamente la presenza fisica.

Si ricorda che l'art. 16 comma 1 del Dl. 221/2021 (c.d. Milleproroghe) ha prorogato al 31 marzo 2022 la possibilità per la generalità dei datori di lavoro privati di ricorrere al lavoro agile in assenza degli accordi individuali previsti dalla legge 81/2017.

Per quanto riguarda il **lavoro pubblico**, il nuovo art. 5 ter, comma 2 fino al termine dello stato di emergenza ovvero **fino al 31 marzo 2022**, riconosce ai lavoratori con almeno un figlio con disabilità grave o con bisogni educativi speciali (BES) **un titolo prioritario per l'accesso al lavoro agile, ferma restando la disciplina dettata dai contratti collettivi nazionali**

Fraterni saluti,

Il Segretario Generale  
Maurizio Petriccioli