

Elezioni RSU

**Il nostro
momento
è adesso**

5.6.7 Aprile

C'è un'Amministrazione Penitenziaria da cambiare! Facciamolo insieme.

+ CARRIERA E PROGRESSIONI ECONOMICHE

Ulteriore procedura di progressione economica per consentire il passaggio di fascia al maggior numero di lavoratori. Passaggi in seconda e terza area con procedura riservata agli interni.

+ NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO

Incrementi retributivi e nuova struttura della retribuzione. Definizione del nuovo ordinamento professionale ed istituzione dell'area delle alte professionalità. Passaggi tra le aree in deroga alla regola del possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno. Nuove progressioni economiche e progressioni tra le aree ordinarie. Disciplina del lavoro a distanza (lavoro agile e lavoro da remoto). "Indennità di specifiche responsabilità" (nuovo CCNL funzioni centrali) per il personale di area seconda.

+ MOBILITÀ

Piena attuazione dell'accordo del 10 dicembre 2020 e quindi interpelli ordinari e straordinari nazionali per tutte le figure professionali nonché ulteriore stabilizzazione dei distaccati.

+ POLITICA DEGLI ORGANICI

Parametrazione delle dotazioni organiche dell'amministrazione agli obiettivi perseguiti dalla stessa e, quindi, rideterminazione al rialzo degli organici non solo delle figure specifiche del penitenziario (funzionario della professionalità giuridico-pedagogica, già educatore) ma di tutte le figure professionali di area seconda (operatore, assistente amministrativo, assistente linguistico, contabile, assistente informatico, assistente tecnico) e di area terza (Funzionario dell'Organizzazione e delle Relazioni, Funzionario Contabile, Funzionario Tecnico, Funzionario Informatico, Funzionario della professionalità di mediazione culturale, Funzionario linguistico). Svuotamento dell'area prima. Nuove assunzioni, senza discriminazioni e pregiudizio per i lavoratori già in ser-

vizio. Ruolo ad hoc per i centralinisti non o ipovedenti e per il personale di polizia penitenziaria dichiarato non idoneo ai compiti istituzionali e immesso nei ruoli del personale delle funzioni centrali ex art. 75 D.L.vo 443/1992. Accesso privilegiato alla dirigenza per le figure apicali di area terza.

+ SALARIO ACCESSORIO

Rifinanziamento del Fondo Risorse Decentrate al fine di assicurare ai lavoratori penitenziari un salario accessorio almeno pari a quello percepito dagli altri lavoratori della Giustizia.

+ PREVIDENZA

Trattamento previdenziale di miglior favore per i lavoratori che operano nel circuito penitenziario.

+ INFORMATICI

Restituire specificità ed autonomia all'informatica penitenziaria tenuto conto delle finalità strategiche per la sicurezza dei cittadini perseguite dall'amministrazione. Attribuzione degli incentivi previsti dal codice degli appalti.

+ TECNICI

Investimenti in risorse umane, materiali e finanziarie. Ridefinizione al rialzo delle dotazioni organiche. Nuovi assetti organizzativi a livello centrale e periferico. Riconoscimento degli incentivi previsti dal codice degli appalti.

+ ASSENZE PER MALATTIA

Ripristino della disciplina in deroga che prevede la esclusione della ritenuta sullo stipendio in occasione delle assenze per malattia ovvero, in subordine, esclusione espressa della ripetizione retroattiva delle somme non corrisposte in occasione delle assenze per malattia con restituzione delle somme già pagate a tale titolo.

+ FORMAZIONE

Assicurare pari opportunità formativa a tutti i lavoratori.



**Il nostro
momento
è adesso**

**→ il 5, 6 e 7 aprile
#iovotocislfp**

