

Elezioni RSU

**Il nostro
momento
è adesso**

5.6.7 Aprile

C'è un'Amministrazione per la Giustizia Minorile e di Comunità da cambiare! Facciamolo insieme.

+ CARRIERA E PROGRESSIONI ECONOMICHE

Ulteriore procedura di progressione economica per consentire il passaggio di fascia al maggior numero di lavoratori. Passaggi in seconda e terza area con procedura riservata agli interni.

+ NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO

Incrementi retributivi e nuova struttura della retribuzione. Definizione del nuovo ordinamento professionale ed istituzione dell'area delle alte professionalità. Passaggi tra le aree in deroga alla regola del possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno. Nuove progressioni economiche e progressioni tra le aree ordinarie. Disciplina del lavoro a distanza (lavoro agile e lavoro da remoto). "Indennità di specifiche responsabilità" (nuovo CCNL funzioni centrali) per il personale di area seconda.

+ MOBILITÀ

Piena attuazione dell'accordo del 10 maggio 2019 e quindi interPELLI ordinari e straordinari nazionali per tutte le figure professionali nonché stabilizzazione dei distaccati.

+ POLITICA DEGLI ORGANICI

Parametrazione delle dotazioni organiche dell'amministrazione agli obiettivi perseguiti dalla stessa e, quindi, rideterminazione al rialzo degli organici non solo delle figure specifiche della Giustizia minorile e di comunità (funzionario della professionalità di servizio sociale e funzionario della professionalità pedagogica) ma di tutte le figure professionali di area seconda (conducente di automezzi, operatore, assistente amministrativo, contabile, assistente informatico, assistente tecnico, assistente di area pedagogica) e di area terza (Funzionario dell'Organizzazione, Funzionario Contabile, Funzionario Tecnico, Funzionario Informatico, Funzionario statistico, Funzionario linguistico, Direttore). Svotamento dell'area prima. Nuove assunzioni, senza discriminazioni e pregiudizio

per i lavoratori già in servizio, al fine di ridurre i carichi di lavoro del personale che opera negli uffici dell'esecuzione penale esterna e nelle strutture minorili. Ruolo ad hoc per i centralisti non o ipovedenti e per il personale di polizia penitenziaria dichiarato non idoneo ai compiti istituzionali e immesso nei ruoli del personale delle funzioni centrali ex art. 75 D.L.vo 443/1992. Accesso privilegiato alla dirigenza per le figure apicali di area terza ed in particolare per i direttori degli ULEPE. Inserimento nella figura del direttore per i direttori degli ULEPE.

+ SALARIO ACCESSORIO

Rifinanziamento del Fondo Risorse Decentrate al fine di assicurare ai lavoratori della giustizia minorile e di comunità un salario accessorio almeno pari a quello percepito dagli altri lavoratori della Giustizia.

+ PREVIDENZA

Trattamento previdenziale di miglior favore per i lavoratori che operano nel circuito penitenziario minorile e dell'esecuzione penale esterna.

+ INFORMATICI

Riconoscere specificità ed autonomia all'informatica minorile e dell'esecuzione penale esterna anche al fine di conseguire la completa digitalizzazione delle procedure. Attribuzione degli incentivi previsti dal codice degli appalti.

+ ASSENZE PER MALATTIA

Ripristino della disciplina in deroga che prevede la esclusione della ritenuta sullo stipendio in occasione delle assenze per malattia ovvero, in subordine, esclusione espressa della ripetizione retroattiva delle somme non corrisposte in occasione delle assenze per malattia con restituzione delle somme già pagate a tale titolo.

+ FORMAZIONE

Assicurare pari opportunità formativa a tutti i lavoratori.



**Il nostro
momento
è adesso**

**→ il 5, 6 e 7 aprile
#iovotocislfp**

