



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Uff. III

*Sez. II – Relazioni sindacali, missioni e
trattamento di quiescenza.*

Ai rappresentanti delle OO.SS. del

Comparto Funzioni Centrali

Loro sedi

Oggetto: Cessazione della fase emergenziale. Lavoro agile.

Si trasmette, per opportuna conoscenza, la nota prot. n. 0027058.U del 13/05/2022 di questa Direzione Generale, afferente l'argomento indicato in oggetto.

Cordiali saluti.

Il Dirigente
Liliana Delle Chiaie



VISTO: il Capo della Sezione Responsabile dell'istruttoria dott. Alessandro Romandini



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ *Direzione Generale del Personale, delle Risorse e per l'Attuazione dei Provvedimenti del Giudice Minorile*

Al Direttore Generale per l'Esecuzione Penale
esterna e di messa alla prova

Ai Dirigenti degli Uffici del Capo Dipartimento

Ai Dirigenti degli Uffici I, II e III della Direzione
Generale del personale, delle Risorse e per l'Attuazione
dei Provvedimenti del Giudice Minorile

Ai Dirigenti degli Uffici I, II e III della Direzione Generale
per l'Esecuzione Penale Esterna e di Messa alla Prova

Ai Dirigenti dei Centri per la Giustizia Minorile

Ai Dirigenti degli Uffici Interdistrettuali per l'Esecuzione
Penale Esterna
LORO SEDI

e p.c.

Al Sig. Capo del Dipartimento

Al Sig. Vice Capo del Dipartimento



OGGETTO: Cessazione della fase emergenziale. Lavoro agile.

Con la nota prot. n. 17640.U del 28.03.2022 venivano diffuse indicazioni operative a seguito dell'emanazione del decreto-legge 24 marzo 2022 n. 24.

In riferimento all'istituto del lavoro agile (cd. "smart working"), veniva stabilito che, nelle more della regolamentazione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva ed in attesa della adozione da parte del Ministero della Giustizia del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui al DL n. 80 del 9 giugno 2021 (convertito nella L. 113/ 2021), il cui termine era stato inizialmente fissato per la data del 30.04.2022, l'Amministrazione potesse autorizzare, in via transitoria, la prosecuzione degli accordi di lavoro agile in essere, nel pieno rispetto del Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)

approvato con DM 31 marzo 2021 nell'ambito del Piano della Performance 2021/2023 del Ministero della Giustizia e in osservanza delle prescrizioni contenute nel Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 8 ottobre 2021.

Alla luce della recente entrata in vigore del nuovo CCNL Comparto funzioni centrali e nelle more della adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), oggi fissato alla data del 30.06.2022, si ritiene di poter ribadire il contenuto della nota sopra richiamata autorizzando, in via transitoria, la prosecuzione degli accordi di lavoro agile in essere alla data del presente provvedimento.

Tale soluzione organizzativa si impone anche in considerazione della imminente interlocuzione sul tema con le OO.SS., convocate per la data del 25.05.2022.

Dovrà, in particolare, essere garantita la prevalenza del lavoro in presenza rispetto al lavoro agile, limitando – salvo situazioni particolari ed in presenza di adeguata motivazione – il ricorso all'istituto ad un giorno a settimana.

Le SS.LL sono invitate a diramare la presente nota agli istituti, servizi e uffici dipendenti, disponendo che tale comunicazione venga portata a conoscenza di tutto il personale.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Giuseppe Cacclapuoti

