

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL D.O.G. PER L'ANNO 2021 (ATTIVITÀ 2020)

SOTTOSCRITTO L'ACCORDO

In data 5 luglio 2021, a seguito dell'esito positivo dei controlli previsti dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, è stato sottoscritto l'accordo definitivo sulla retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia del D.O.G. per l'anno 2021 (attività 2020).

Le parti hanno concordato di ripartire le somme disponibili, tenendo conto esclusivamente delle valutazioni espresse dall'O.I.V. in base al grado di raggiungimento degli obiettivi. Nel prospetto di seguito riportato, è indicato il coefficiente di valutazione attribuito ad ogni diverso giudizio.

VALUTAZIONE	COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE (CV)
Fascia A (Eccellente)	1,0
Fascia B (Ottimo)	0,9
Fascia C (Distinto)	0,7
Fascia D (Adeguito)	0,6
Fascia E (Non valutabile)	0

Al personale che nel corso dell'anno solare abbia ricevuto un nuovo incarico, ovvero sia cessato dallo stesso, verrà attribuita una retribuzione di risultato in relazione alla durata del corrispondente incarico ed alla valutazione ottenuta; è, comunque, assicurato, in caso di positiva valutazione, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 25, comma 3, del CCNL relativo al quadriennio 2006 – 2009, il 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita.

Inoltre al 5% dei dirigenti con giudizio di "Eccellente", tenendo conto del maggior punteggio, spetterà la maggiorazione del 30% di cui all'art. 28, comma 3, del CCNL2016-2018 Area Funzioni Centrali.

Nel corso dell'incontro la CISL, premesso che con D.P.C.M. 23 dicembre 2021, pubblicato sulla G.U. n.59 dell'11 marzo 2022, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è stato incrementato di €2.133.793 per l'anno 2020 e di €3.383.485 per l'anno 2021 (l'incremento rideterminato dall'anno 2021 comprende ed assorbe l'incremento previsto per il 2020), ha chiesto:

- che le somme relative all'anno 2020 siano destinate all'incremento della retribuzione di risultato;
- che gli importi per l'anno 2021 vengano utilizzati per aumentare la retribuzione di posizione – parte variabile – ferma da lungo tempo e assolutamente inadeguata rispetto alle crescenti responsabilità in capo alla dirigenza; ciò in linea con analoghe iniziative assunte da altri Ministeri.

L'Amministrazione ha fornito assicurazioni al riguardo.

Roma, 6 luglio 2022

Il Coordinatore Responsabile
Eugenio Marra

