

Roma, 22 luglio 2022

Prot. N. 242/2022/SG

Ai Segretari Generali Regionali e Territoriali

Oggetto: Conversione in legge del decreto Aiuti*Care colleghe e cari colleghi,*

vi inviamo, in allegato, la legge di conversione 15 luglio 2022, n. 91 di conversione decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, recante “Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina” cd. Decreto Aiuti.

Vi segnaliamo di seguito le novità più importanti per i settori che rappresentiamo.

**Indennità una tantum lavoratori a tempo parziale ciclico verticale
(art. 2-bis)**

Con l'introduzione del nuovo art. 2 bis, per il 2022 viene riconosciuta **un'indennità una tantum di 550 euro** in favore dei lavoratori dipendenti di aziende private titolari nel 2021 di un **contratto di lavoro a tempo parziale ciclico verticale** ovvero con prestazione lavorativa concentrata in determinati mesi dell'anno o settimane del mese.

Il beneficio è erogato a condizione che vi siano periodi non interamente lavorati di almeno un mese in via continuativa e complessivamente non inferiori a 7 settimane e non superiori a 20 settimane.

I lavoratori con contratto a tempo parziale ciclico verticale, alla data della domanda, non devono essere titolari di altro rapporto di lavoro dipendente, né percettori di NASpI o di un trattamento pensionistico.

L'indennità può essere riconosciuta solo una volta, non concorre alla formazione del reddito ed è erogata dall'INPS, nel limite di spesa complessivo di 30 milioni di euro per l'anno 2022. L'INPS monitora la spesa e cessa l'erogazione di ulteriori provvedimenti di concessione dell'indennità qualora si verificano scostamenti, anche in via prospettica, rispetto al predetto limite.

**Indennità una tantum per il personale dell'Ispettorato nazionale del lavoro
(art. 32-bis)**

Al fine di riconoscere l'impegno straordinario richiesto per il contrasto del lavoro sommerso, per la vigilanza sul rispetto della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e per l'attuazione delle misure previste nel PNRR, **ai dipendenti dell'Ispettorato nazionale del lavoro è attribuita, per l'anno 2022, un'indennità una tantum nelle misure e secondo i criteri da stabilire con decreto del direttore del medesimo Ispettorato nazionale del lavoro, adottato sentite le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative.**

A tale fine i fondi per le risorse decentrate del personale delle aree e per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale dell'Ispettorato nazionale del lavoro sono incrementati, rispettivamente, di euro 10.455.680 e di euro 781.783 per l'anno 2022.

**Deroghe per gli enti locali in caso di approvazione tardiva dei rendiconti 2021
(art. 40, comma 5-bis)**

L'art. 40 comma 5 bis prevede che per l'anno 2022, agli enti locali che alla data del 16 luglio 2022 (data di entrata in vigore della legge di conversione) abbiano approvato e trasmesso alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) i rendiconti relativi al 2021, benché approvati in data successiva al termine del 30 aprile 2022, non si applica la sanzione prevista all'art. 9, comma 1-quinquies, del DL. 113/2016 ovvero il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto.

La norma, inoltre, **consente anche ai Comuni che hanno approvato il rendiconto 2021 oltre il termine del 30 aprile scorso la possibilità di destinare una quota del maggior gettito tributario accertato e riscosso al potenziamento degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale coinvolto, anche di qualifica dirigenziale.**

Fraterni saluti,

Il Segretario Generale

Maurizio Petriccioli



All. Legge di conversione DL Aiuti