



DIRITTI DI PRIORITÀ NELL'ACCESSO AL LAVORO AGILE!

Col nostro impegno conquistiamo nuove tutele per te, passo dopo passo!

Ampliati i diritti di priorità nelle richieste di esecuzione del lavoro in modalità agile.

I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti a dare priorità alle richieste di lavoro agile formulate da lavoratori e lavoratrici: gravemente disabili:

- **con figli fino a 12 anni di età**
- **con figli in condizioni di disabilità grave** (senza alcun limite di età)
- **che sono "caregivers familiari"** (lavoratori che assistono il coniuge, l'altra parte dell'unione civile, il convivente di fatto, un familiare o un affine entro il secondo grado)

Fai valere i tuoi diritti!

Il lavoratore che richiede il lavoro agile non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa che ha effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro. In caso contrario la misura adottata è nulla, perché considerata ritorsiva o discriminatoria.