

## **RISULTANZE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA**

### **I VERTICI DEL DOG INCONTRANO LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA**

Il 2 agosto scorso si è svolto il previsto incontro con l'Amministrazione al fine di un primo confronto sulle risultanze del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Il Capo Dipartimento del DOG dott.ssa Fabbrini e il Direttore generale del personale e della formazione dott. Leopizzi hanno illustrato le azioni poste in essere dal Dipartimento in attuazione del PNRR, esprimendo apprezzamento per il contributo partecipe offerto al riguardo dalla dirigenza e soffermandosi in particolare sullo stato di attuazione dell'Ufficio per il processo e della missione capitale umano. La parte pubblica ha sottolineato il notevole sforzo profuso per procedere in tempi brevi all'assunzione del personale di cui al concorso a 8.171 posti di addetto all'UPP e sul piano degli interventi formativi. Per quanto concerne il bando per l'assunzione di 5.410 unità la dott.ssa Fabbrini ha riferito che le relative assunzioni avverranno a partire dal prossimo mese di settembre e ha evidenziato come vi sia stata una scarsa partecipazione per i profili di tecnico statistico e tecnico IT, rispetto ai quali l'amministrazione pubblica risulta poco competitiva sul mercato del lavoro. Ha annunciato inoltre che nei prossimi mesi sarà avviata un'iniziativa volta ad una valutazione di tipo qualitativo focalizzata in particolare sull'impatto organizzativo indotto dal progetto ufficio per il processo previsto dal PNRR.

Nell'occasione la CISL ha sottolineato la situazione di grave scopertura degli organici dei dirigenti di seconda fascia, destinata ad aggravarsi ulteriormente nel breve termine, e ha sollecitato iniziative urgenti da parte dell'amministrazione per contrastare una siffatta emorragia di risorse umane fondamentali per la gestione degli uffici. Basti considerare che a fronte una dotazione organica di 329 unità i dirigenti in servizio sono poco più di 180. In una situazione di stallo per quanto le attività di reclutamento di dirigenti desta particolare preoccupazione la prevista istituzione di uffici periferici di seconda fascia della Direzione generale delle risorse materiali e tecnologie.

La dott.ssa Fabbrini ha fatto presente che il DOG intende reclutare 80 dirigenti presumibilmente mediante bando di mobilità. Il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 prevede per l'area dirigenziale una richiesta di autorizzazione ad assumere, nel triennio, n.220 dirigenti.

La CISL ha espresso inoltre forte preoccupazione e dissenso in merito alle disposizioni contenute nello schema di decreto legislativo sull'ufficio per il processo che prevede un depotenziamento e una marginalizzazione della dirigenza amministrativa, foriero di frustrazione, insoddisfazione e deresponsabilizzazione, e che, destrutturando l'attuale

assetto funzionale definito dal decreto legislativo n.240/2006, rischia di incidere negativamente sulla governance degli uffici giudiziari.

La CISL ha ribadito altresì l'esigenza che vengano utilizzati al più presto le risorse di cui al D.P.C.M. 23 dicembre 2021, che ha incrementato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di €2.133.793 per l'anno 2020 e di €3.383.485 per l'anno 2021 (l'incremento rideterminato dall'anno 2021 comprende ed assorbe l'incremento previsto per il 2020). Ha chiesto in particolare:

- che le somme relative all'anno 2020 siano destinate all'incremento della retribuzione di risultato;
- che gli importi per l'anno 2021 vengano utilizzati in larga misura per aumentare la retribuzione di posizione – parte variabile – ferma da lungo tempo e assolutamente inadeguata rispetto alle crescenti responsabilità in capo alla dirigenza.

Roma, 4 agosto 2022

Il Coordinatore Responsabile  
Eugenio Marra

