



Retribuzione di posizione dei dirigenti I risultati della riunione dell'otto novembre 2022

Ieri si è svolto il previsto incontro con l'Amministrazione per aggiornamenti in merito alla proposta di incremento della retribuzione di posizione, parte variabile.

Il Capo Dipartimento del DOG dott.ssa Fabbrini e il Direttore generale del bilancio e della contabilità dott. Bedetta hanno illustrato le proposte dell'Amministrazione al riguardo. In particolare, il dott. Bedetta, premesso che il D.P.C.M. 23 dicembre 2021 ha incrementato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di euro 2.133.793 per l'anno 2020 e di euro 3.383.485 per l'anno 2021 (l'incremento rideterminato dall'anno 2021 comprende ed assorbe l'incremento previsto per il 2020), ha prospettato la seguente ipotesi in merito all'utilizzo delle risorse suddette:

le somme relative all'anno 2020 dovrebbero essere destinate all'incremento della retribuzione di posizione – parte variabile - nella misura di euro 4.886,00 annue pro capite per la seconda, la terza e la quarta fascia, tale importo è ridotto al 50% per la prima fascia. Eventuali somme residue verranno destinate alla retribuzione di risultato;

le somme disponibili per l'anno 2021 dovrebbero essere utilizzate fino alla concorrenza di euro 2.133.793 per coprire l'aumento della retribuzione di posizione – parte variabile - di cui al punto precedente e destinate per la parte residua (euro 1.249.692) alla retribuzione di risultato.

L'importo di euro 1.249.692 costituirebbe un tesoretto da impiegare in seguito per ridurre le fasce da quattro a tre, a valle di un processo di rimodulazione delle piante organiche dirigenziali e di revisione della graduazione delle funzioni dirigenziali.

Cgil Cisl e Uil si sono espresse favorevolmente in merito alla proposta avanzata dall'amministrazione che garantisce un tempestivo adeguamento del valore economico della retribuzione di posizione alle accresciute responsabilità in capo alla dirigenza amministrativa, riduce la forbice tra le varie fasce e agevola il processo volto a diminuire le fasce da quattro a tre.

Il dott. Bedetta si è impegnato a trasmettere la bozza di accordo con una relazione illustrativa in modo da pervenire in tempi brevi alla firma.

La dott.ssa Fabbrini ha fatto presente che il DOG, tenuto conto anche dei tempi necessari all'espletamento del concorso della SNA, intende reclutare dirigenti tramite bandi di mobilità.

Roma, 9 novembre 2022

FP CGIL
Ottavi

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso

