



CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA AGLI ANNI 2020 (ATTIVITÀ 2019) E 2021 (ATTIVITÀ 2020), CODA CONTRATTUALE

SOTTOSCRITTA LA IPOTESI DI ACCORDO

Oggi si è svolto, in prosecuzione della riunione dell'8 novembre scorso, il previsto incontro con l'Amministrazione avente ad oggetto le modalità di utilizzo dell'incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia, di cui al d.P.C.M. 23 dicembre 2021.

Il Capo Dipartimento del DOG dott.ssa Fabbrini ha comunicato di avere firmato poco prima il provvedimento con il quale, nell'ambito dell'incremento del fondo disposto con il d.P.C.M. sopra menzionato, sono stati rideterminati, con decorrenza 1° gennaio 2020, gli importi relativi alla retribuzione di posizione dei dirigenti di seconda fascia dell'amministrazione giudiziaria.

Per effetto di tale provvedimento la parte variabile è incrementata nella misura annua di euro 4.886,00 per la seconda, terza e quarta fascia e di euro 2.443,00 per la prima fascia.

Il Direttore generale del bilancio e della contabilità dott. Bedetta ha illustrato poi la bozza di ipotesi di accordo sui criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato relativa agli anni 2020 (attività 2019) e 2021 (attività 2020), coda contrattuale.

La proposta dell'amministrazione, su cui hanno concordato tutte le OO.SS. presenti, prevede:

- che le ulteriori risorse del fondo 2020, derivanti dall'incremento disposto, con finalità perequative, dal d.P.C.M. 23 dicembre 2021, pari ad euro 518.903,00 (al netto degli oneri a carico dell'amministrazione) siano destinate all'incremento della retribuzione di risultato relativa all'attività 2019, da corrispondere sulla base degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance e secondo i criteri già previsti, per il medesimo anno, dall'accordo del 16 novembre 2021;
- che le ulteriori risorse del fondo 2021, derivanti dall'incremento disposto, con finalità perequative, dal suddetto d.P.C.M., pari ad euro 1.530.285,00 (al netto degli oneri a carico dell'amministrazione) siano destinate all'incremento della retribuzione di risultato relativa all'attività 2020, da corrispondere sulla base degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance e secondo i criteri già previsti, per il medesimo anno, dall'accordo del 5 luglio 2022.

La dott.ssa Fabbrini ha fatto presente inoltre che nel 2023 il DOG intende assumere 80 dirigenti, 40 tramite il concorso della SNA e 40 tramite bando di mobilità.

Roma, 18 novembre 2022

FP CGIL
Russo

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso