

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria Direzione Generale del Personale e delle Risorse Ufficio IV- Relazioni Sindacali



Ai rappresentanti delle OO.SS. del Comparto Funzioni Centrali

e p.c.

All'Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale

SEDE

Oggetto: liquidazione conguaglio straordinario personale Comparto Funzioni Centrali - applicazione nuove tariffe CCNL 2019/2022.

Si fa seguito a precorsa corrispondenza per trasmettere, per opportuna informativa, la nota GDAP-0476010.U del 12 dicembre 2022 trasmessa dall'Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale, concernente quanto in oggetto indicato.

IL DIRECTORE dott.ssa.lda Del Grosso





Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria Direzione Generale del Personale e delle Risorse Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale



Ai Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria

Loro Sedi

e, p.c. All'Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Sede

OGGETTO: liquidazione conguaglio straordinario personale Comparto Funzioni Centrali - applicazione nuove tariffe CCNL 2019/2022.

Facendo seguito alla nota 29 settembre 2022, n. 364615 si rappresenta che al fine di ottimizzare i tempi di liquidazione degli emolumenti indicati in oggetto, l'inserimento dei dati nel sistema NOIPA è stato effettuato direttamente da Centro e che pertanto al personale avente diritto verrà liquidato nel mese di dicembre 2022 l'importo spettante mediante l'emissione di un cedolino speciale.

Si evidenzia inoltre che dal mese di novembre, in base a quanto previsto dagli artt. 18 e 44 del CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, il sistema NoiPA ha applicato il nuovo sistema di classificazione del personale e la nuova struttura della retribuzione e che di conseguenza, da tale periodo, sono variate le tariffe dello straordinario.

Sarà cura di codesti provveditorati diffondere il contenuto della presente nota.

Confidando nella consueta collaborazione, l'occasione è gradita per salutare cordialmente.

Il Direttore Generale Massimo Parisi