

Ministero della Giustizia

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la legge 27 luglio 2005, n. 154 recante “Delega al Governo per la disciplina dell’ordinamento della carriera dirigenziale penitenziaria”;

VISTO il decreto legislativo 15 febbraio 2006, n. 63 recante “Ordinamento della carriera dirigenziale, a norma della legge 27 luglio 2005, n. 154”;

VISTO l’art.4, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, definendo gli obiettivi e le risorse occorrenti per il loro raggiungimento;

VISTO il d.P.C.M. 84/2015 con il quale è stato adottato il regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia recante, alla tabella F (articolo 16 commi 1 e 9), la nuova dotazione organica del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità, in ottemperanza al D.L. 95/2012 convertito con legge 135/2012;

VISTO il d.P.C.M. 19 giugno 2019, n. 99, Tabella III (articolo 2, comma 3) che sostituisce la tabella F del d.P.C.M. n. 84 del 2015;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 aprile 2022, n. 54 recante “Modifiche al regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia di cui al d.P.C.M. 15 giugno 2015, n. 84;

VISTO il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)” che, all’art. 17 c.2, ai fini del rafforzamento delle misure per l’esecuzione penale esterna e per garantire la piena operatività degli uffici territoriali del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità, prevede “ ... la dotazione organica del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità è aumentata di 1.092 unità personale del comparto funzioni centrali di cui 895 unità dell’Area terza posizione economica F1 e 197 dell’Area II, posizione economica F2”;

VISTO il D.M. 19 maggio 2022 recante modifiche al Decreto del Ministro della Giustizia 20 novembre 2019, concernente la riorganizzazione dei Centri e servizi minorili del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità;



Ministero della Giustizia

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 giugno 2022, n. 102 riguardante “modifiche al regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia di cui al d.P.C.M. 15 giugno 2015, n. 84, relativamente agli uffici centrali e articolazioni territoriali della Direzione generale dell’esecuzione penale esterna e di messa alla prova del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità” e, in particolare, la tabella F allegata, con la quale sono state ridefinite le dotazioni organiche;

VISTO il D.M. 15 luglio 2022 recante modifiche al Decreto del Ministro della Giustizia 17 novembre 2015, concernente l’individuazione presso il Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità degli uffici di livello dirigenziale non generale, la definizione dei relativi compiti, nonché l’organizzazione delle articolazioni dirigenziali territoriali;

VISTO il D.M. 12 settembre 2022 concernente l’individuazione dei profili professionali relativi all’incremento della dotazione organica del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità di 1.092 unità di personale amministrativo non dirigenziale del comparto funzioni centrali, di cui all’art.17 c.2 del Decreto legge 30 aprile 2022, n. 36;

VISTO il D.M. 18 ottobre 2022 recante “l’individuazione presso il Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità degli uffici di livello dirigenziale non generale, la definizione dei relativi compiti, nonché l’organizzazione delle articolazioni dirigenziali territoriali ai sensi dell’articolo 16 comma 1 e 2 del d.P.C.M. n. 84/2015”;

VISTO il D.M. 19 ottobre 2022 di individuazione degli Uffici locali di esecuzione penale esterna quali articolazioni territoriali del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità, nonché individuazione delle articolazioni interne dei medesimi Uffici locali e misure di coordinamento con gli Uffici interdirettoriali e direttoriali di esecuzione penale esterna;

VISTO il D.M. 8 maggio 2018 con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha definito le “linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che l’art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, nelle modifiche introdotte dall’art.4 del D.Lgs n. 75/2017, ha introdotto elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica in favore di uno strumento flessibile e finalizzato a rilevare i reali fabbisogni di personale;

CONSIDERATO che questo nuovo modello di dotazione organica, che ha l’obiettivo di reclutare le professionalità utili al miglioramento dei servizi, si risolve in un valore finanziario di “*spesa potenziale massima sostenibile*”;



Ministero della Giustizia

ATTESO, pertanto, che, in coerenza con le predette linee di indirizzo e garantendo la neutralità finanziaria, si procede alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale tramite decremento di 73 unità di Area degli Operatori (ex area Prima) in favore di 57 unità di Area dei Funzionari (ex area Terza) come si evince dalla tabella 1;

VISTA la legge 19.06.2019, n. 56 “Concretezza della Pubblica Amministrazione” che all’art. 3 prevede che “le Amministrazioni dello Stato.....possono procedere, a decorrere dall’anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente”;

VISTA la tabella 1 da cui si evince il costo complessivo della dotazione organica;

VISTE la tabella 2, da cui si evincono le cessazioni dal servizio del personale negli anni 2022, 2023, 2024 e 2025;

VISTE le tabelle 3, 4, e 5 da cui si evincono le richieste di assunzione di personale a seguito di turn over per gli anni 2023, 2024 e 2025;

VISTA la tabella 6 da cui si evincono le assunzioni già autorizzate;

VISTA la proposta formulata, ai sensi dell’art.16, comma 1, lettera a-bis del d.lgs 165/2001, dal Direttore Generale del personale, delle risorse e per l’attuazione dei provvedimenti del giudice minorile dell’Amministrazione della giustizia minorile e di comunità, per la programmazione su base triennale del fabbisogno di personale con contestuale richiesta di autorizzazione alle relative assunzioni;

RITENUTO di recepire, quale parte integrante del presente decreto, la suindicata proposta con la quale sono state individuate le risorse umane necessarie per perseguire gli obiettivi di performance organizzativa onde assicurare l’erogazione di migliori servizi alla collettività;

RITENUTO che la piena realizzazione dei fini costituzionali posti in capo all’Amministrazione della Giustizia minorile e di comunità costituisce obiettivo primario e non eludibile e che la corretta gestione degli aspetti amministrativi e tecnici della sede centrale e dei servizi dipendenti necessita di professionalità quali quelle individuate dalle vigenti dotazioni organiche;

Informate le Organizzazioni Sindacali di settore;



Ministero della Giustizia

DECRETA

Nel triennio 2023 – 2025, il fabbisogno di personale appartenente alle qualifiche dirigenziali e al Comparto funzioni centrali occorrente all'Amministrazione per la Giustizia Minorile e di Comunità per il perseguimento dei propri fini istituzionali, nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, è determinato come riportato nelle allegate tabelle da 1 a 7 che costituiscono parte integrante del presente decreto.

Roma

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

Carlo Nordio

AMMINISTRAZIONE: Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
Persona di contatto: Marco Cittadini
n. telefono: 06 68188299
e-mail: marco.cittadini@giustizia.it
PEC: prot.dgmc@giustiziacerit.it
Data di caricamento del PIAO sul portale:

Dotazione organica e personale in servizio al 31/12/2022 ⁽⁶⁾														
DIRIGENZA	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Tredicesima	Totale oneri riflessi a carico amministrazione 38,38% ^{(4)*}	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità in dotazione organica al 31/12/2022 ⁽³⁾	Valore finanziario dotazione organica al 31/12/2022	Rimodulazione dotazione organica	Dotazione organica rimodulata	Valore finanziario dotazione organica rimodulata	Totale unità presenti di ruolo al 31/12/2022	Valore finanziario presenti in ruolo al 31/12/2022
Dirigenti Funzioni Centrali	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24	4.506,74	22.485,92	81.073,51	3	243.220,53		3	243.220,53	3	243.220,53
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92	3.523,38	17.579,54	63.383,45	17	1.077.518,65		17	1.077.518,65	11	697.217,95
Dirigenti Penitenziari	PRIMA	53.827,42			4.485,62	23.727,92	82.040,96	1	82.040,96		1	82.040,96	1	82.040,96
	SECONDA	38.572,72			3.214,40	16.850,37	58.637,49	52	3.049.149,48		52	3.049.149,48	46	2.697.324,54
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽¹⁾	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Tredicesima	Totale oneri riflessi a carico amministrazione 38,38 % ⁽⁴⁾	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità in dotazione organica al 31/12/2022 ⁽³⁾	Valore finanziario dotazione organica al 31/12/2022	Rimodulazione dotazione organica	Dotazione organica rimodulata	Valore finanziario dotazione organica rimodulata	Totale unità presenti di ruolo al 31/12/2022	Valore finanziario presenti in ruolo al 31/12/2022
Area EP ⁽⁵⁾							-		-					-
Area Funzionari (ex Area III)		23.501,93		117,48	1.968,28	9.820,56	35.408,25	3273	115.891.215,89	+57	3330	117.909.486,38	2058	72.870.187,08
Area Assistenti (ex Area II)		19.351,97		96,72	1.620,72	8.086,44	29.155,85	1182	34.462.219,63		1182	34.462.219,63	833	24.286.826,52
Area Operatori (ex Area I)		18.390,84		91,92	1.540,23	7.684,82	27.707,81	115	3.186.398,15	-73	42	1.163.728,02	42	1.163.728,02
TOTALE								4643	157.991.763,28		4627	157.987.363,64	2994	102.040.545,60

(1) devono essere valorizzate le fasce economiche corrispondenti a posizioni giuridiche previste dal provvedimento di determinazione della dotazione organica. Qualora la dotazione organica sia declinata solo per aree/categorie, indicare la sola fascia economica di accesso dall'esterno per ciascuna area/categoria. In caso di più fasce economiche di accesso per ciascuna area/categoria, indicare il contingente di ciascuna posizione economica di accesso dall'esterno.

(2) se prevista da normativa speciale

(3) comprese unità in regime di part-time

(4) indicare percentuale applicata

(5) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro) e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni

(6) Considerare tutto il personale con contratto a tempo indeterminato, incluso quello in comando OUT, aspettativa, distacco, fuori ruolo

* Per la dirigenza penitenziaria è stata applicata la maggiorazione del 15% calcolata sullo stipendio (27,83%)
L'opera di previdenza su IIS è pari a 3,41%

Personale cessato nel 2022 + stime cessazioni 2023, 2024, 2025										
DIRIGENZA	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità cessate nel 2022	Valore finanziario unità cessate 2022	Stima unità che cessano nel 2023	Risparmi da cessazioni anno 2023	Stima unità che cessano nel 2024	Risparmi da cessazioni anno 2024	Stima unità che cessano nel 2025	Risparmi da cessazioni anno 2025
Dirigenti Funzioni Centrali	PRIMA ⁽¹⁾	81.073,51		-		-		-		-
	SECONDA	63.383,45	5	316.917,25	1	63.383,45		-	1	63.383,45
Dirigenti Penitenziari	PRIMA	82.040,96		-		-		-		-
	SECONDA	58.637,49	2	117.274,98	1	58.637,49	1	58.637,49	1	58.637,49
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Fasce economiche ⁽²⁾	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità cessate nel 2022	Valore finanziario unità cessate	Stima unità che cessano nel 2023	Risparmi da cessazioni anno 2023	Stima unità che cessano nel 2024	Risparmi da cessazioni anno 2024	Stima unità che cessano nel 2025	Risparmi da cessazioni anno 2025
Area Ep ⁽³⁾						-				
Area Funzionari (ex Area III)	F1	35.408,25	82	2.903.476,84	27	956.022,86	24	849.798,10	62	2.195.311,76
Area Assistenti (ex Area II)	F1	29.155,85	38	1.107.922,46	12	349.870,25	20	583.117,08	23	670.584,65
Area Operatori (ex Area I)	F1	27.707,81	2	55.415,62	3	83.123,43	2	55.415,62		-
		TOTALE	129	4.501.007,15	44	1.511.037,48	47	1.546.968,29	87	2.987.917,34

(1) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

(2) I valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell'area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

(3) Per le Elevate professionalità indicare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro) e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

AMMINISTRAZIONE: Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
Persona di contatto: Marco Cittadini
n. telefono: 06 68188299
e-mail: marco.cittadini@giustizia.it
PEC: prot.dgmc@giustiziacerit.it
Data di caricamento del PIAO sul portale:



Programma bandire/assumere 2023											
DIRIGENZA	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Differenziale Aree annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere annualità 2023	Valore finanziario unità da assumere 2023	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)					
						Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA
Dirigenti Funzioni Centrali	PRIMA	81.073,51									
	SECONDA	63.383,45		1	63.383,45				1		
Dirigenti Penitenziari	PRIMA	82.040,96			-						
	SECONDA	58.637,49		1	58.637,49		1				
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Differenziale Aree annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere annualità 2023	Valore finanziario unità da assumere 2023	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)					
						Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001)	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Inquadramento ex art. 18 CCNL
Area EP		-	-		-						
Area Funzionari (ex Area III)		35.408,25	6.252,40	106	3.024.378,25		81	25			
Area Assistenti (ex Area II)		29.155,85	1.448,04	21	473.733,80		16	5			
Area Operatori (ex Area I)		27.707,81			-						
		TOTALE		129	3.620.132,99	0	98	30	0	1	0

AMMINISTRAZIONE: Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
Persona di contatto: Marco Cittadini
n. telefono: 06 68188299
e-mail: marco.cittadini@giustizia.it
PEC: prot.dgmc@gjustiziacerit.it
Data di caricamento del PIAO sul portale:



Programma bandire 2024										
DIRIGENZA	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario unità da assumere 2024	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)					
					Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA
Dirigenti Funzioni Centrali	PRIMA	81.073,51								
	SECONDA	63.383,45	1							1
Dirigenti Penitenziari	PRIMA	82.040,96		-						
	SECONDA	58.637,49	1	58.637,49		1				
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere annualità 2023	Valore finanziario unità da assumere 2023	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)					
					Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001)	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Inquadramento ex art. 18 CCNL
Area EP		-		-						
Area Funzionari (ex Area III)		35.408,25	32	1.133.064,13		32				
Area Assistenti (ex Area II)		29.155,85	10	291.558,54		10				
Area Operatori (ex Area I)		27.707,81		-						
		TOTALE	44	1.483.260,17	0	43	0	0	0	1

I valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell' area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

AMMINISTRAZIONE: Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
Persona di contatto: Marco Cittadini
n. telefono: 06 68188299
e-mail: marco.cittadini@giustizia.it
PEC: prot.dgmc@giustiziactert.it
Data di caricamento del PIAO sul portale:



Programma bandire 2025										
DIRIGENZA	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario unità da assumere 2025	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)					
					Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA
Dirigenti Funzioni Centrali	PRIMA	81.073,51								
	SECONDA	63.383,45								
Dirigenti Penitenziari	PRIMA	82.040,96		-						
	SECONDA	58.637,49	1	58.637,49		1				
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario unità da assumere 2024	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)					
					Concorso pubblico	Scorrimento graduatorie	Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001)	Stabilizzazioni	Mobilità da altre PPAA	Inquadramento ex art. 18 CCNL (1)
Area EP		-		-						
Area Funzionari (ex Area III)		35.408,25	30	1.062.247,63		30				
Area Assistenti (ex Area II)		29.155,85	16	466.493,67		16				
Area Operatori (ex Area I)		27.707,81		-						
		TOTALE	47	1.587.378,78	0	47	0	0	0	0

I valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell' area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

AMMINISTRAZIONE: Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità
 Persona di contatto: Marco Cittadini
 n. telefono: 06 68188299
 e-mail: marco.cittadini@giustizia.it
 PEC: prot.dgmc@giustiziacert.it
 Data di caricamento del PIAO sul portale:

Assunzioni straordinarie già autorizzate ex lege per il periodo 2023-2025									
Dirigenti	FASCIA	Costo annuo procapite (lordo Stato)	Unità da assumere annualità 2023-2025	Valore finanziario unità da assumere	AUTORIZZAZIONI AD ASSUMERE				
					Indicare norma in dettaglio	Indicare norma in dettaglio	Indicare norma in dettaglio	Indicare norma in dettaglio	Indicare norma in dettaglio
Dirigenti Funzioni Centrali	PRIMA	81.073,51							
	SECONDA	63.383,45	5		DPCM 29.02.22 2 unità	DPCM 22.07.22 1 unità	DPCM in corso 2 unità		
Dirigenti Penitenziari	PRIMA	82.040,96		-					
	SECONDA	58.637,49	6	351.824,94	DPCM in corso 6 unità				
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Fasce economiche	Costo annuo procapite (lordo Stato)	Unità da assumere annualità 2023-2025	Valore finanziario unità da assumere	AUTORIZZAZIONI AD ASSUMERE				
					Indicare norma in dettaglio	Indicare norma in dettaglio	Indicare norma in dettaglio	Indicare norma in dettaglio	Indicare norma in dettaglio
Area EP ⁽⁵⁾		-		-					
Area Funzionari (ex Area III)		35.408,25	1081	38.276.322,75	Legge 160/2019 40 unità	Legge 178/2020 15 unità	DPCM 22.07.22 63 unità	DPCM in corso 68 unità	DL 36/2022 895 unità
Area Assistenti (ex Area II)		29.155,85	323	9.417.340,90	Legge 145/2018 16 unità	Legge 178/2020 27 unità	DPCM 15.11.18 9 unità DPCM 20.08.19 9 unità	DPCM 22.08.22 34 unità DPCM in corso 31 unità	DL 36/2022 197 unità
Area Operatori (ex Area I)		27.707,81		-					
		TOTALE	1415	48.045.488,59	64	43	83	133	1092

I valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell' area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo