



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria del Personale e dei Servizi

Direzione Generale del Personale e della Formazione

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (2023-
2025)**

**DIPARTIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE GIUDIZIARIA,
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI**

1) Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6 Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75) – Programmazione 2023 – 2025

Il presente documento ridefinisce aggiornandolo, il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2023-25, (di seguito “Piano”).

Il Piano individua le unità di personale ritenute necessarie per l’efficace ed efficiente svolgimento delle attività istituzionali previste nel piano triennale del Dipartimento, in occasione del quale si è dato atto di quanto attuato rispetto alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019-2021, recepita e autorizzata, in ogni sua parte, con il D.P.C.M. del 20 giugno 2019 e con D.P.C.M. 27 Luglio 2022, aggiornando lo stesso alla luce delle attività assunzionali concretamente poste in essere, delle innovazioni occorse al quadro normativo e delle attuali necessità organizzative dell’Amministrazione giudiziaria, analizzate anche in conformità con i recenti dati del *turn-over*, con contestuale pianificazione per il prossimo triennio 2023-2025, chiaramente suscettibile di integrazioni future, anche alla luce dell’impatto sull’organizzazione e sulle piante organiche dell’immissione in servizio del personale reclutato nel 2022, in attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, che conta circa sedicimila unità di personale a supporto, principalmente, dell’Ufficio per il processo (art. 11 e 13 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113).

Il personale sarà reclutato nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Nell’ambito delle procedure potranno essere previste forme di valorizzazione dell’esperienza professionale acquisita da personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato. L’art. 1 del D.L. n. 80/2021, al comma 3, prevede, infatti, che l’esperienza professionale maturata nei rapporti di lavoro a tempo determinato nell’ambito dei progetti del PNRR può essere valorizzata prevedendo, nei bandi di concorso per il reclutamento di personale a tempo indeterminato, una riserva di posti non superiore al 40%, destinata al predetto personale che, alla data di pubblicazione del bando, abbia svolto servizio per almeno trentasei mesi.

2) Quadro ordinamentale e strumenti normativi

Il presupposto giuridico all’intera politica e attività assunzionale è rappresentato da numerose disposizioni volte tutte a garantire la piena funzionalità degli Uffici per una giustizia più efficiente.

Oltre alle norme indicate nel Piano triennale dei fabbisogni per gli anni 2022-2024 che qui si intendono richiamate, di seguito si riportano gli interventi normativi in virtù dei quali il Ministero della giustizia è autorizzato a indire procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato unità di personale:

1) Legge 30/12/2020, n. 178. Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023.

Art. 1 comma 858. Al fine di garantire la piena funzionalità degli uffici giudiziari e di far fronte alle gravi scoperture di organico, il Ministero della giustizia è autorizzato, per l'anno 2022, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, a indire procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro a

tempo indeterminato, con decorrenza dal 1° gennaio 2023, nell'ambito dell'attuale dotazione organica, un contingente di **120 unità di Area III**, posizione economica F1, da inquadrare nei ruoli dell'amministrazione giudiziaria. L'amministrazione attribuisce un punteggio aggiuntivo, nell'ambito delle procedure concorsuali di cui al primo periodo, in favore dei soggetti che hanno maturato i titoli di preferenza di cui all'articolo 50, commi 1-quater e 1-quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.

Art. 1 comma 860. Per far fronte agli oneri assunzionali di cui al comma 858 è autorizzata la spesa di euro 72.241.502 annui a decorrere dall'anno 2023, cui si provvede mediante utilizzo delle risorse del fondo di cui al comma 854.

- 2) **Legge 27/09/2021, n. 134. Delega al Governo per l'efficienza del processo penale** nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari.

Art. 1 comma 27. Per l'attuazione delle disposizioni del comma 26, il Ministero della giustizia è autorizzato ad assumere, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2023, un contingente di **1.000 unità di personale da inquadrare nella III area funzionale, fascia economica F1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato**. A tal fine è autorizzata la spesa di euro 46.766.640 annui a decorrere dall'anno 2023.

Art. 1 comma 28. Agli oneri di cui al comma 27 si provvede mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 1, comma 860, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. Conseguentemente, all'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178, sono apportate le seguenti modificazioni:

- a) al comma 858, primo periodo, le parole: «3.000 unità» sono sostituite dalle seguenti: «1.820 unità», le parole: «1.500 unità» sono sostituite dalle seguenti: «900 unità», le parole: «1.200 unità» sono sostituite dalle seguenti: «735 unità» e le parole: «300 unità» sono sostituite dalle seguenti: «185 unità»;
- b) al comma 860, la cifra: «119.010.951» è sostituita dalla seguente: «72.241.502».

- 3) **Legge 26/11/2021, n. 206. Delega al Governo per l'efficienza del processo civile** e per la revisione della disciplina degli strumenti di risoluzione alternativa delle controversie e misure urgenti di razionalizzazione dei procedimenti in materia di diritti delle persone e delle famiglie nonché in materia di esecuzione forzata.

Art. 1 comma 19. Per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 18, il Ministero della giustizia è autorizzato ad assumere, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio 2023, un contingente di **500 unità** di personale da inquadrare nella III area funzionale, posizione economica F1, con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 1 comma 41. Per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 19 è autorizzata la spesa di euro 23.383.320 annui a decorrere dall'anno 2023

- 4) **Decreto legislativo 10/10/2022, n. 151. Norme sull'ufficio per il processo in attuazione della legge 26 novembre 2021, n. 206, e della legge 27 settembre 2021, n. 134.**

Art. 16. Disposizioni finanziarie

Comma 1. Per l'attuazione delle disposizioni di cui all'articolo 4, comma 1, lettera g), è autorizzata la spesa di euro 70.149.960 annui a decorrere dall'anno 2023, cui si provvede, quanto ad euro 46.766.640 mediante corrispondente riduzione del Fondo per l'attuazione della delega per l'efficienza del processo penale di cui all'articolo 1, comma 27, della legge 27 settembre 2021, n. 134 e quanto ad euro 23.383.320 mediante corrispondente riduzione del Fondo per l'attuazione della delega per l'efficienza del processo civile di cui all'articolo 1, comma 41, della legge 26 novembre 2021, n. 206.

5) **Decreto-legge 30/04/2022, n. 36. Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).**

Art. 17-ter. Misure per la funzionalità dell'amministrazione della giustizia.

1. “ Il Ministero della giustizia, al fine di ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, nonché di garantire la piena funzionalità degli uffici giudiziari, anche per quanto concerne il rispetto degli obiettivi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza e di far fronte alle gravi scoperture di organico, può, fino al 31 dicembre 2025, **assumere con contratto a tempo indeterminato, in numero non superiore a 1.251 unità complessive**, personale non dirigenziale, da inquadrare nei ruoli dell'amministrazione giudiziaria, **Area funzionale II**, posizione economica F1”.

2. “Le unità di personale assunte con le procedure di cui al comma 1 sono assegnate, con immissione in ruolo non antecedente al 1° gennaio 2023, alla sede presso cui prestano servizio alla data del 30 maggio 2022”. “L'assunzione avviene, nei limiti dell'attuale dotazione organica, anche in sovrannumero, riassorbibile con le successive vacanze, rispetto ai posti previsti per il profilo di operatore giudiziario nella pianta organica dei singoli uffici.

3. Per far fronte agli oneri assunzionali derivanti dall'attuazione del comma 1, è autorizzata la spesa di euro 43.189.188 annui a decorrere dall'anno 2023.

4. All'articolo 1, comma 858, primo periodo, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le parole: «per l'anno 2021» sono sostituite dalle seguenti: «per l'anno 2022» e le parole da: «1.231» fino a: «e 123» sono sostituite dalla seguente: «120».

5. Agli oneri derivanti dal comma 3, pari ad euro 43.189.188 annui a decorrere dall'anno 2023, si provvede mediante corrispondente riduzione dell'autorizzazione di spesa di cui all'articolo 1, comma 860, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

6) **Legge 29 dicembre 2022, n. 197 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025**

Art. 1 commi:

867. Al fine di fronteggiare la grave scoperta degli organici negli uffici giudiziari nonché garantire nel tempo gli effetti prodotti dagli interventi straordinari introdotti con il Piano nazionale di ripresa e resilienza e assicurare la transizione digitale dei servizi giudiziari, il Ministero della giustizia è autorizzato, nel triennio 2023-2025, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, a indire procedure concorsuali pubbliche e, conseguentemente, ad assumere con contratto di lavoro a **tempo indeterminato**, con decorrenza non anteriore al 1° ottobre 2024, nell'ambito dell'attuale dotazione organica dell'amministrazione giudiziaria, un contingente di 800 unità di personale non dirigenziale,

di cui **327 da inquadrare nell'Area dei funzionari e 473 da inquadrare nell'Area degli assistenti** previste dal sistema di classificazione professionale del personale introdotto dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 - Comparto Funzioni centrali.

868. Per far fronte agli oneri assunzionali di cui al comma 867 è autorizzata la spesa di euro 8.138.000 per l'anno 2024 e di euro 32.550.000 annui a decorrere dall'anno 2025. Per lo svolgimento delle relative procedure concorsuali è autorizzata la spesa di euro 3.000.000 per l'anno 2024.

869. Per le stesse finalità di cui al comma 867, il Ministero della giustizia, Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi, è autorizzato ad assumere, nel corso del triennio 2023-2025, unità di personale dirigenziale di II fascia per la copertura dei posti vacanti nell'ambito dell'amministrazione giudiziaria, nel limite delle vigenti facoltà assunzionali, mediante scorrimento delle graduatorie dei concorsi pubblici di cui al decreto direttoriale 28 agosto 2020 del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità e di cui al decreto direttoriale 5 maggio 2020 del Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria.

- 7) **Decreto-Legge 24 febbraio 2023, n.13 – Disposizioni urgenti per l'attuazione di ripresa e resilienza (PNRR) e del piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC)**, nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune.
- art. 4- **stabilizzazione del personale di livello non dirigenziale assegnato alle Unità di missione PNRR**- Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, le amministrazioni assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dal 1° marzo 2023, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno quindici mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente.»

La tabella che segue rappresenta in modo plastico le autorizzazioni ad indire ed assumere a decorrere dal 1° gennaio 2023 con riferimento alle norme espressamente richiamate:

Fonte Normativa	Unità'	Area	Decorrenza	Oneri Assunzionali	Totale Oneri
Legge n. 78/2020	120	FUNZIONARI	01/01/2023	2.091.542 €	72.241.502,00 €
Legge n.134/2021	1000	FUNZIONARI	01/01/2023	46.766.640 €	
Legge n.206/2021	500	FUNZIONARI	01/01/2023	23.383.320 €	
Decreto-legge n. 36/2022, art. 17 ter	1251	ASSISTENTI	01/01/2023	43.189.188,00 €	43.189.188,00 €
Legge n. 197/2022	347	FUNZIONARI	01/10/2024	8.138.000 €	40.688.000,00 €
Legge n. 197/2022	473	ASSISTENTI	01/01/2025	32.550.000 €	

Ciò che emerge dal quadro normativo sopra esposto è la volontà del Legislatore di consentire al Ministero della giustizia di sopperire quanto più possibile al proprio fabbisogno di personale. Non solo, la previsione di procedure di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato per non disperdere le competenze acquisite o di valorizzarle in occasione di nuove procedure concorsuali nonché la previsione, in deroga alla normativa vigente, della validità delle graduatorie dei concorsi svolti in periodo pandemico, consente di meglio finalizzare l'attività di reclutamento poiché nulla dell'impegno svolto rischia di essere vanificato.

3) Stato di attuazione del Piano triennale 2019-2021 e delle procedure di reclutamento autorizzate dalla legislazione successiva al D.P.C.M. 20 giugno 2019 nonché dal DPCM 22 luglio 2022.

Al fine di avere un quadro più preciso degli esiti delle procedure assunzionali attuate si ritiene opportuno riportare un quadro di sintesi dell'attività assunzionale svolta rispetto al Piano del fabbisogno 2019 – 2021- DPCM 20 giugno 2019.

DPCM 20 giugno 2019 segue TABELLA 7						
D.PCM 20 giugno 2019						
cumulo budget 2019 (100% cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)						
PROGRAMMAZIONE				ATTIVITA' ASSUNZIONALE svolta		
Qualifiche	UNITA'	AUTORIZZATE		Qualifiche	UNITA' ASSUNTE	ANNO DI ASSUNZIONE
Dirigenti II fascia		12	SNA VIII Bando G.UFF n.50 del 30/06/20	Dirigenti II fascia	2	2020
Area III F1 (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi - ASSUNZIONE		63		funzionari Area III F1 tecnici	22	2019
Assistente giudiziario Area II F2 scorrimento propria graduatoria		297	assunti a seguito scorrimento	Assistente giudiziario Aea II F2	297	2020/2021
Area III F1 (scorrimento grad. Oppure procedure da bandire Funz.Tecnici)		245	50 contabili,	50 contabili,	0	
			45 statistici,	45 statistici,	0	
			100 informatici	100 informatici	0	
			50 tecnici (architetti e ingegneri)	50 tecnici (architetti e ingegneri)	0	
Area II, F1 (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi - ASSUNZIONE- di cui 400 in F1 e 837 F2.		1237	Di cui: 600 ass.giud,AII, F2	Di cui: 600 ass.giud,AII, F2	600	2020/2021
			Di cui: 237 ass.tec. AII, F2	Di cui: 237 ass.tec. AII, F2	0	
			Di cui: 100 aut. AII, F1	Di cui: 100 aut. AII, F1	92	2020/2022
			Di cui: 300 op. g. AII, F1	Di cui: 300 op. g. AII, F1	276	2020/2022
Area II F1 (P.V art.22, co 15 dlgs 7572017)		300			0	

Per quanto, invece, si riferisce alle autorizzazioni a bandire di cui al medesimo D.P.C.M. 20 giugno 2019, si dà atto che nel triennio di riferimento della precedente pianificazione, sono stati banditi tre concorsi, utilizzando, ai fini dell'assunzione in deroga ex art. 3 comma 4 e 5 della Legge n. 56 del 19 giugno 2019, l'80% del budget cessazioni 2019 e 2020. **All'esito delle procedure concorsuali sono state assunte n. 2.767 unità come meglio indicato nella tabella che segue:**

DPCM 20 Giugno 2019 TABELLA 7			
Autorizzazione a bandire concorsi pubblici			
per gli anni 2019-2020-2021			
Budget 2019(100%cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)			
Budget 2020(100%cessazioni 20119 dirigenti e non dirigenti)			
Profili Professionali	Posti a concorso	Unità assunte	Posti residui
DIRETTORE Area III,F3	400	386	14
FUNZIONARIO GIUD. AREA III	400	0	400
CANCELLIERE ESPERTO AREAII,	2700	2381	319

L'amministrazione ha, inoltre, bandito, in forza del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, un concorso a **150 posti per funzionari giudiziari** (unità residue ex D.M 21/04/2017 e DM 31/01/2018) per i distretti del **nord Italia** (Bologna, Brescia, Milano, Torino e Venezia) – bando del 27 novembre 2020 – con ultima graduatoria approvata a maggio 2021: sono stati selezionati 168 idonei, dei quali 140 vincitori, attesa la mancata copertura dei posti messi a concorso nei distretti di Torino (22 vincitori su 30 posti) e Milano (42 vincitori su 44 posti). Si è, inoltre, provveduto ad effettuare lo scorrimento delle graduatorie capienti, al fine di coprire le vacanze determinatesi a seguito di rinunce alla sottoscrizione del contratto; ad oggi **sono state assunte n. 112 unità di personale a fronte delle 150 necessarie**, residuando 13 idonei nel distretto di Bologna.

Sebbene non ricompresi nella Tabella schematica di pianificazione, occorre rilevare che in forza della programmazione triennale dei fabbisogni è stata bandita una selezione per l'assunzione, tramite avviamento dai centri per l'impiego, **di 97 ausiliari disabili** – bando del 27 agosto 2019 – attualmente in corso di svolgimento. **Sono, tuttavia, stati già assunti n. 81 unità.**

Per quanto si riferisce poi alle riqualificazioni di personale, anch'esse contemplate nel Piano triennale, alla data del 31.12.2022, si dà atto della mancata attuazione della riqualificazione di 300 ausiliari in operatori, comunque di prossima attuazione, e della riqualificazione di ulteriori 1.761 cancellieri, area II, F3, in funzionari giudiziari area III, F1, in forza dello scorrimento dell'intera graduatoria di cui alla procedura interna per il passaggio di n. 1.148 cancellieri, in servizio alla data del 14 novembre 2009, al profilo professionale di funzionario giudiziario, area III - F1, indetto da questa Amministrazione con avviso pubblico del 19 settembre 2017 in attuazione dell'articolo 21-quater del decreto legge 27 giugno 2015, n. 83 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 132.

All'esito delle attività sopra descritte, considerate le somme residue -risparmi di spesa da cessazioni 2019-2021, budget 2020/2021 – con D.P.C.M. 22 luglio 2022 è stata autorizzata l'assunzione ex art.3, co 5, legge 56/2019, di n. 968 unità come riportato nella Tabella che segue:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021					
Qualifiche	Assunzioni totali programmate per il 2021	Anticipazioni assunzioni 80% ex art. 3, co. 4 legge 56/2019	Personale effettivamente assunto al 31/12/2021 ex art. 3, co. 4 legge 56/2019	Assunzioni residue da autorizzare ex art. 3, co. 4 legge 56/2019	Tipologia di reclutamento
Area terza F1 aut. Bando DPCM 20.6.2019	400	0	0	400	Vincitori/idonei
Area terza F1 Funzionari tecnici	215	0	0	215	Concorso CUFA
Area terza F3 Direttore	20	0	0	20	Scorrimento graduatoria
Area terza F3 Direttore	400	400	386	14	Vincitori/idonei
Area seconda F3 Cancelliere esperto, aut. Bando dpcm 20.6.2019	2.700	2.700	2.381	319	Vincitori/idonei
	3.735	3.100	2767	968	

Al 31 dicembre 2022, in virtù delle indicate autorizzazioni, partendo dall'area seconda, si dà atto dell'attività svolta o che è in corso:

Cancellieri esperti: con P.D.G. del 27 ottobre 2022 è stata disposta l'assunzione di n. 319 unità e fissata la data di immissione in possesso il 10 gennaio 2023.

Operatori giudiziari a tempo indeterminato: dei 616 previsti da bando (300 autorizzati con D.P.C.M 24 Aprile 2018, 16 dal Decreto-legge n. 109/2018, c.d. "Decreto Genova"; 300 con D.P.C.M 20 giugno 2019), in totale, **al 31 dicembre 2022 ne sono stati assunti n. 592**. Persistendo vacanze per rinunce espresse o mancati possessi, tenuto conto delle graduatorie dei vincitori ed idonei approvate dalle Commissioni distrettuali, nel 2023 si procederà all'assunzione delle restanti unità nel numero massimo previsto per ciascun Distretto.

Conducenti di automezzi: dei 109 previsti da bando, in totale, **al 31 dicembre 2022 ne sono stati assunti 101**. Persistendo vacanze per rinunce espresse o mancati possessi, tenuto conto delle graduatorie dei vincitori ed idonei approvate dalle Commissioni distrettuali, nel 2023 si procederà all'assunzione delle restanti unità nel numero massimo previsto per ciascun Distretto.

Per quanto riguarda l'area terza:

Direttori: delle 34 unità autorizzate con D.P.C.M. 22 luglio 2022, al netto delle rinunce espresse e dei mancati possessi, al 31 dicembre 2022, hanno preso possesso 31 unità. Per le restanti unità, nei limiti dei posti previsti e del numero degli idonei che compongono la graduatoria di merito, si procederà alla loro assunzione nel corso del 2023.

Funzionari giudiziari: nel primo semestre 2022 è stata conclusa la procedura per l'assunzione per 2.242 funzionari- concorso RIPAM – Formez. All'esito delle prove i vincitori sono stati 2004 e di questi hanno preso servizio presso l'Amministrazione centrale e gli Uffici giudiziari, alla data del 31/12/2022, solo n. 1.636 unità. Poiché l'autorizzazione alla spesa, per 1850 unità, ha fonte normativa, Legge 30.12.2018 n.145 art.1 co. 307, mentre 400 unità ricadono da risparmi per cessazioni 2019/2021, con DPCM 22 luglio 2022 è stata autorizzata l'assunzione, di n. 615 unità. In accoglimento della richiesta inoltrata a Funzione Pubblica da questa amministrazione nel settembre

2022, i Funzionari saranno assunti attingendo alla graduatoria di merito del Concorso unico funzionari amministrativi per il reclutamento, a tempo indeterminato, di complessive n. 2.133 (duemilacentotrentatre) unità di personale non dirigenziale, elevate a 2.736 (duemilasettecentotrentasei), da inquadrare nell'Area III, posizione retributiva/fascia retributiva F1. Il PDG di assunzione e l'immissione in possesso degli idonei che hanno scelto come amministrazione il Ministero della Giustizia è già previsto entro il 30 marzo 2023.

E', invece, ancora in corso il concorso a n. 7 posti da funzionario giudiziario per la Regione autonoma della Valle d'Aosta. La prova scritta è stata svolta il 15 dicembre 2022, mentre la prova orale il 9 marzo 2023. L'assunzione dei vincitori avverrà entro il 30 aprile 2023.

Funzionari tecnici: a fronte di un fabbisogno di 308 unità di personale sono stati assunti unicamente n. 22 unità di funzionari tecnici (ingegneri e architetti). Con nota prot. n. m_dg.DOG.02.01.2023.0000043, è stata inoltrata formale richiesta a Funzione Pubblica di inserire, anche nel caso unitamente ad altre Pubbliche Amministrazioni, l'amministrazione giudiziaria del Ministero della Giustizia in uno dei concorsi unici di prossima indizione da parte della Commissione Ripam per n. 286 Funzionari Tecnici già autorizzati con DPCM 20 giugno 2019.

La pubblicazione del bando è calendarizzata entro il primo semestre 2023, mentre l'assunzione entro il 31 dicembre 2023. Resta salva la previsione, ove possibile, di procedere al reclutamento mediante scorrimento di graduatori di concorsi unici (concorsi banditi da Ripam-Formez p.a.).

4) Dotazione organica e vacanze.

Premesso quanto sopra, si dà atto che l'**attuale dotazione organica** è, ai sensi del D.P.C.M. n. 54 del 2022, di **43.468 unità** (inclusi 16 dirigenti di I fascia) di cui, per quanto rileva nella presente trattazione, 11.993 per la III area, 26.715 per la II, 4.415 per la I e 329 per i dirigenti di II fascia.

Le vacanze (in relazione alle aree funzionali ed ai dirigenti di II fascia) alla data del 31 dicembre 2022 sono, invece, **complessivamente pari a 10.623 posti, pari a circa il 24% della dotazione** prevista e nel dettaglio:

Tabella 1. DOTAZIONE ORGANICA DPCM 54/2022.

Estrazione SUP alla data del 31 dicembre 2022

	PROFILO PROFESSIONALE	PIANTA ORGANICA	POSTI COPERTI	VACANZE DISPONIBILI	vacanze per Area	% scopertura per Area	DOTAZIONE ORGANICA
AREA I	AUSILIARIO	4401	2471		1904	43%	4415
AREA II	ASSISTENTE ALLA VIGILANZA DEI LOCALI E AL SERVIZIO AUTOMEZZI	29	3	11			
	ASSISTENTE GIUDIZIARIO	11278	8562	2742			
	ASSISTENTE INFORMATICO	425	353	73			
	ASSISTENTE LINGUISTICO	10	5	5			
	ASSISTENTE TECNICO	137	1	136			
	CANCELLIERE ESPERTO	6011	4793	1217			
	CENTRALINISTA TELEFONICO	0	288	-288			
	CENTRALINISTA TELEFONICO ASSISTENTE	0	17	-17			

	CONDUCENTE DI AUTOMEZZI	2330	1318	1022			
	CONTABILE	255	182	75			
	DATTILOGRAFO	0	1	-1			
	OPERATORE GIUDIZIARIO	4692	3222	1490			
	STENODATTILOGRAFO	0	1	-1			
	UFFICIALE GIUDIZIARIO	1563	477	1086			
	TOTALE AREA SECONDA	26730	19223		7551	28%	26715
AREA III	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	2045	1588	464			
	FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	29	17	12			
	FUNZIONARIO CONTABILE	318	244	74			
	FUNZIONARIO DELL'ORGANIZZAZIONE	12	10	2			
	FUNZIONARIO GIUDIZIARIO	7014	7177	-164			
	FUNZIONARIO INFORMatico	193	136	57			
	FUNZIONARIO LINGUISTICO	32	26	6			
	FUNZIONARIO STATISTICO	81	60	21			
	FUNZIONARIO TECNICO	63	18	45			
	FUNZIONARIO UNEP	2246	1736	510			
		TOTALE AREA TERZA	12033	11012		987	8%
CCNL AREA I	Dirigente I Fascia	16	2		14	88%	16
	Dirigente II Fascia	393	157		172	52%	329
	Totale complessivo	43468	32869		10623	24%	

La copertura in numero superiore alla pianta organica della qualifica del funzionario giudiziario è stata determinata dall'inquadramento, per progressione verticale ex art. 21 quater, di 1.761 cancellieri, area II, in area Funzionari, già area III F1. Poiché la procedura di riqualificazione nel nuovo inquadramento non comporta la modifica della sede di servizio, va evidenziato che l'effetto del soprannumero rileva se riferito al dato complessivo, non con riferimento alle dotazioni organiche di singoli Uffici poiché in molti non vi prestavano servizio cancellieri presenti nella graduatoria idonei ex 21 quater.

5) Le cessazioni.

In ordine alle cessazioni del personale e ai connessi risparmi di spesa si riportano le seguenti tabelle.

Tabella 2. CESSAZIONI ANNO 2021-2022-2023-2024 – facoltà assunzionali 2022-2023-2024-2025

CESSAZIONI 2021													
		unità	E m o l u m e n t i					O n e r i A m m i n i s t r a z i o n e				Totale onere	Totale onere
			Stipendio e IVC	Retr. Pos. P. fissa	13 [^]	Totale emolum.	Trattamento accessorio (compr. Oneri PA)	F.do pens.	Opera prev.	IRAP	TOTALE		
			24,20%		5,68%		8,50%						
Dirigenti II Fascia	DIR	21	42.280,56	11.598,60	4.489,93	58.369,09	26.163,20	14.125,32	3.315,36	4.961,37	22.402,05	106.934,34	2.245.621,14
			Stipendio T.	Differenziale stipendiale	13 [^]	Ind. Amm.	Totale emolum.	F.do pens.	Opera prev.	IRAP	TOTALE	Totale onere	
QUALIFICA													
Area Funzionari già Terza	3F3	346	23.501,93	2.647,43	2.179,11	5.097,60	33.426,07	8.089,11	1.898,60	2.841,22	12.828,93	46.255,00	16.004.230,00
Area Funzionari già Terza	3F1	201	23.501,93	202,31	1.975,35	5.097,60	30.777,19	7.448,08	1.748,14	2.616,06	11.812,28	42.589,47	8.560.483,47
Area Assistenti già Seconda	2F3	250	19.351,97	3.128,83	1.873,40	3.635,76	27.989,96	6.773,57	1.589,83	2.379,15	10.742,55	38.732,51	9.683.127,50
Area Assistenti già Seconda	2F2	929	19.351,97	1.477,45	1.735,79	3.635,76	26.200,97	6.340,63	1.488,22	2.227,08	10.055,93	36.256,90	33.682.660,10
Area Assistenti già Seconda	2F1	426	19.351,97	150,05	1.625,17	3.635,76	24.762,95	5.992,63	1.406,54	2.104,85	9.504,02	34.266,97	14.597.729,22
Area Operatori già Prima	1F1	255	18.390,84	147,28	1.544,84	3.622,32	23.705,28	5.736,68	1.346,46	2.014,95	9.098,09	32.803,37	8.364.859,35
		2.428											93.138.710,78
CESSAZIONI 2022													
		unità	E m o l u m e n t i					O n e r i A m m i n i s t r a z i o n e				Totale onere	Totale onere
			Stipendio e IVC	Retr. Pos. P. fissa	13 [^]	Totale emolum.	Trattamento accessorio (compr. Oneri PA)	F.do pens.	Opera prev.	IRAP	TOTALE		
			24,20%		5,68%		8,50%						
Dirigenti II Fascia	DIR	20	42.280,56	11.598,60	4.489,93	58.369,09	26.163,20	14.125,32	3.315,36	4.961,37	22.402,05	106.934,34	2.138.686,80
			Stipendio T.	Differenziale stipendiale	13 [^]	Ind. Amm.	Totale emolum.	F.do pens.	Opera prev.	IRAP	TOTALE	Totale onere	
QUALIFICA													
Area Funzionari già Terza	3F3	102	23.501,93	2.647,43	2.179,11	5.097,60	33.426,07	8.089,11	1.898,60	2.841,22	12.828,93	46.255,00	4.718.010,00
Area Funzionari già Terza	3F1	385	23.501,93	202,31	1.975,35	5.097,60	30.777,19	7.448,08	1.748,14	2.616,06	11.812,28	42.589,47	16.396.945,95
Area Assistenti già Seconda	2F3	189	19.351,97	3.128,83	1.873,40	3.635,76	27.989,96	6.773,57	1.589,83	2.379,15	10.742,55	38.732,51	7.320.444,39
Area Assistenti già Seconda	2F2	1.167	19.351,97	1.477,45	1.735,79	3.635,76	26.200,97	6.340,63	1.488,22	2.227,08	10.055,93	36.256,90	42.311.802,30
Area Assistenti già Seconda	2F1	505	19.351,97	150,05	1.625,17	3.635,76	24.762,95	5.992,63	1.406,54	2.104,85	9.504,02	34.266,97	17.304.819,85
Area Operatori già Prima	1F1	190	18.390,84	147,28	1.544,84	3.622,32	23.705,28	5.736,68	1.346,46	2.014,95	9.098,09	32.803,37	6.232.640,30
		2.558											96.423.349,59
CESSAZIONI 2023													
		unità	E m o l u m e n t i					O n e r i A m m i n i s t r a z i o n e				Totale onere	Totale onere
			Stipendio e IVC	Retr. Pos. P. fissa	13 [^]	Totale emolum.	Trattamento accessorio (compr. Oneri PA)	F.do pens.	Opera prev.	IRAP	TOTALE		
			24,20%		5,68%		8,50%						
Dirigenti II Fascia	DIR	17	42.280,56	11.598,60	4.489,93	58.369,09	26.163,20	14.125,32	3.315,36	4.961,37	22.402,05	106.934,34	1.817.883,78
			Stipendio T.	Differenziale stipendiale	13 [^]	Ind. Amm.	Totale emolum.	F.do pens.	Opera prev.	IRAP	TOTALE	Totale onere	
QUALIFICA													
Area Funzionari già Terza	3F3	77	23.501,93	2.647,43	2.179,11	5.097,60	33.426,07	8.089,11	1.898,60	2.841,22	12.828,93	46.255,00	3.561.635,00
Area Funzionari già Terza	3F1	291	23.501,93	202,31	1.975,35	5.097,60	30.777,19	7.448,08	1.748,14	2.616,06	11.812,28	42.589,47	12.393.535,77
Area Assistenti già Seconda	2F3	139	19.351,97	3.128,83	1.873,40	3.635,76	27.989,96	6.773,57	1.589,83	2.379,15	10.742,55	38.732,51	5.383.818,89
Area Assistenti già Seconda	2F2	385	19.351,97	1.477,45	1.735,79	3.635,76	26.200,97	6.340,63	1.488,22	2.227,08	10.055,93	36.256,90	13.958.906,50
Area Assistenti già Seconda	2F1	618	19.351,97	150,05	1.625,17	3.635,76	24.762,95	5.992,63	1.406,54	2.104,85	9.504,02	34.266,97	21.176.987,46
Area Operatori già Prima	1F1	244	18.390,84	147,28	1.544,84	3.622,32	23.705,28	5.736,68	1.346,46	2.014,95	9.098,09	32.803,37	8.004.022,28
		1.771											66.296.789,68
CESSATI 2024													
		unità	E m o l u m e n t i					O n e r i A m m i n i s t r a z i o n e				Totale onere	Totale onere
			Stipendio e IVC	Retr. Pos. P. fissa	13 [^]	Totale emolum.	Trattamento accessorio (compr. Oneri PA)	F.do pens.	Opera prev.	IRAP	TOTALE		
			24,20%		5,68%		8,50%						
Dirigenti II Fascia	DIR	19	42.280,56	11.598,60	4.489,93	58.369,09	26.163,20	14.125,32	3.315,36	4.961,37	22.402,05	106.934,34	2.031.752,46
			Stipendio T.	Differenziale stipendiale	13 [^]	Ind. Amm.	Totale emolum.	F.do pens.	Opera prev.	IRAP	TOTALE	Totale onere	
QUALIFICA													
Area Funzionari già Terza	3F3	118	23.501,93	2.647,43	2.179,11	5.097,60	33.426,07	8.089,11	1.898,60	2.841,22	12.828,93	46.255,00	5.458.090,00
Area Funzionari già Terza	3F1	376	23.501,93	202,31	1.975,35	5.097,60	30.777,19	7.448,08	1.748,14	2.616,06	11.812,28	42.589,47	16.013.640,72
Area Assistenti già Seconda	2F3	174	19.351,97	3.128,83	1.873,40	3.635,76	27.989,96	6.773,57	1.589,83	2.379,15	10.742,55	38.732,51	6.739.456,74
Area Assistenti già Seconda	2F2	487	19.351,97	1.477,45	1.735,79	3.635,76	26.200,97	6.340,63	1.488,22	2.227,08	10.055,93	36.256,90	17.657.110,30
Area Assistenti già Seconda	2F1	712	19.351,97	150,05	1.625,17	3.635,76	24.762,95	5.992,63	1.406,54	2.104,85	9.504,02	34.266,97	24.398.082,64
Area Operatori già Prima	1F1	285	18.390,84	147,28	1.544,84	3.622,32	23.705,28	5.736,68	1.346,46	2.014,95	9.098,09	32.803,37	9.348.960,45
		2.171											81.647.093,31

A fronte della tabella sopra riportate, si osserva, preliminarmente il dato consolidato per l'anno 2022. Nel **2021 le cassazioni**, complessive per le diverse aree, sono state **2.428** con un conseguente risparmio di spesa pari a **€. 93.138.710,78**.

Nell'anno **2022**, il **numero di cessati** è stato pari n. **2.558** unità, con un risparmio di spesa pari a **€. 96.423.349,59** (dato estratto dal Sistema unico del personale e pertanto potrebbe essere soggetto a piccole variazioni in termini numerici).

Per l'anno **2023**, il numero **di cessati** stimato, considerando le unità che nell'anno di riferimento compiendo 65 e 67 anni, 70 anni per i Funzionari UNEP, saranno messi in quiescenza, è pari a n. **1.771** ed il risparmio di spesa è da calcolarsi in **€. 66.296.789,68**.

Per l'anno **2024**, il numero **di cessati** stimato, considerando le unità che nell'anno di riferimento compiendo 65 e 67 anni, 70 anni per i Funzionari UNEP, saranno messi in quiescenza, è pari a n. **2171** ed il risparmio di spesa è da calcolarsi in **€. 81.647.093,31**.

6) Programmazione finanziaria.

La pianificazione finanziaria necessaria per la programmazione triennale del personale non può che originare dal budget residuo dall'attuazione del precedente Piano triennale dei fabbisogni, così come di seguito esplicitato, unitamente alle somme residue dalle effettuate riassunzioni del personale.

a) Riammissioni. Il programma dei fabbisogni 2019-2021 ha previsto la riammissione di 12 unità di personale che tuttavia ha portato alla riassunzione di sole 7 unità, avendo le restanti rinunciato alla possibilità concessa a seguito di formale richiesta ed istruttoria di rito.

L'esito dell'attività di riammissione è riportato nel prospetto che segue.

AREA	Riammissioni programmate	UNITA' RIAMMESSE	UNITA' RESIDUI	SPESA pro capite	FINANZIATO	SPESO	SOMMA RESIDUA
A III, F4	1	0	1	50.259,57	50.259,57	0	50.259,57
A III, F3	1	1	0	45.640,56	45.640,56	45.640,56	0
A III, F2	3	1	2	43.327,15	129.711,45	43.327,15	86.384,30
A II, F4	2	2	0	40.002,14	80.004,28	80.004,28	0
A II, F3	1	1	0	38.148,63	38.148,63	38.148,63	0
A II, F2	1	0	1	35.791,44	35.791,44	0	35.791,44
A II, F1	1	1	0	33.888,87	33.888,87	33.888,87	0
A I, F2	2	1	1	33.362,97	66.725,94	33.362,97	33.362,97
TOTALE	12	7	5		480.170,74	274.372,46	205.798,28

Tenuto conto dei risparmi da cessazioni 2021, budget 2022, è stato richiesto alla Funzione Pubblica di autorizzare la spesa per la riammissione di 4 unità di personale di Area Funzionari, già area terza, come da tabella che segue:

AREA	Riammissioni programmate UNITA'	Emolumenti					Oneri Amministrazione				Totale onere	Totale onere	
		Stipendio T. Tab. H	Differenziale	13 ^A	Ind. Amm.	Totale emolum.	F.do pens.	Opera prev.	IRAP	TOTALE			
AREA FUNZIONARI	3F3	2	23.501,93	2.647,43	2.179,11	5.097,60	33.426,07	8.089,11	1.898,60	2.841,22	12.828,93	46.255,00	92.510,00
AREA FUNZIONARI	3F1	2	23.501,93	202,31	1.975,35	5.097,60	30.777,19	7.448,08	1.748,14	2.616,06	11.812,28	42.589,47	85.178,94
													177.688,94

Il costo stimato per la loro riammissione è pari a € 177.688,94.

Considerata la somma che residua per la mancata riammissione del personale, fatta la dovuta istruttoria, si è ritenuto di prendere in considerazione n. 14 richieste di riammissione relative a qualifiche di Area assistenti ex area II pendenti presso l'Ufficio III - Concorsi ed Inquadramenti di questa Direzione.

Il programma dei fabbisogni 2023-2025, prevede, dunque, la riammissione di 14 unità di personale di Area Assistenti, già area Seconda, come da tabella che segue.

AREA	Riammissioni programmate	UNITA'	E m o l u m e n t i				O n e r i A m m i n i s t r a z i o n e				Totale onere	Totale onere	
			Stipendio T.	Differenziale	13 ^a	Ind. Amm.	Totale emolum.	F.do pens.	Opera prev.	IRAP			TOTALE
			Tab. H	e				24,20%	5,68%	8,50%			
AREA ASSISTENTI	2F5	1	19.351,97	5.066,33	2.034,86	3.635,76	30.088,92	7.281,52	1.709,05	2.557,56	11.548,13	41.637,05	41.637,05
AREA ASSISTENTI	2F4	4	19.351,97	4.472,51	1.985,37	3.635,76	29.445,61	7.125,84	1.672,51	2.502,88	11.301,23	40.746,84	162.987,36
AREA ASSISTENTI	2F3	4	19.351,97	3.128,83	1.873,40	3.635,76	27.989,96	6.773,57	1.589,83	2.379,15	10.742,55	38.732,51	154.930,04
AREA ASSISTENTI	2F2	5	19.351,97	1.477,45	1.735,79	3.635,76	26.200,97	6.340,63	1.488,22	2.227,08	10.055,93	36.256,90	181.284,50
													540.838,95

Tenuto conto delle somme residue all'esito delle riammissioni autorizzare con DPCM 20 giugno 2019 pari a € 205.798,28, la restante somma pari a € 335.040,67 ricade pro quota sui risparmi per cessazione anno 2022-2024 budget 2023-2025.

b) Budget residuale 2019-2020.

Il budget derivato dall'utilizzo delle facoltà assunzionali e residuo, al 31.12. 2022, a fronte dell'attuazione, ancora in itinere, della programmazione del Piano triennale 2019-2021, così come autorizzato dalla Tabella n.7) del D.P.C.M. 20 giugno 2019 è pari a €. **23.000.705,21.**

BUDGET RESIDUALE EFFETTIVO 2019-2021

Tabella .1

DPCM 20 giugno 2019 segue TABELLA 7									
D.PCM 20 giugno 2019									
cumulo budget 2019 (100% cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)									
PROGRAMMAZIONE				ATTIVITA' ASSUNZIONALE svolta					
Qualifiche	UNITA'	AUTORIZZATE		Qualifiche	UNITA' ASSUNTE	Onere individuale annuo	ONERI A REGIME	SPESO	Disponibilità residua
Dirigenti II fascia		12	SNA VIII Bando G.UFF n.50 del 30/06/20	Dirigenti II fascia	0	107.390,36	1.288.684,32 €	0,00	1.288.684,32
Area III F1 (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi - ASSUNZIONE		63		funzionari Area III F1 tecnici	22	42.063,60 €	2.650.006,80 €	935.399,20	1.714.607,60
Assistente giudiziario Area II F2 scorrimento propria graduatoria		297	assunti a seguito scorrimento	Assistente giudiziario Area II F2	297	35.791,44	10.630.057,68 €	10.630.057,68	0,00
Area III F1 (scorrimento grad. Oppure procedure da bandire Funz.Tecnici)		245	50 contabili,	50 contabili,	0	42.063,60	10.305.582,00 €	0,00	10.305.582,00
			45 statistici,	45 statistici,	0	42.063,60		0,00	
			100 informatici	100 informatici	0	42.063,60		0,00	
			50 tecnici (architetti e ingegneri)	50 tecnici (architetti e ingegneri)	0	42.063,60		0,00	
Area II, F1 (ex lege art.14 co.10 sedes DL 4/2019) ai soli fini ricognitivi - ASSUNZIONE- di cui 400 in F1 e 837 F2.		1237	Di cui: 600 ass.giud.,All, F2	Di cui: 600 ass.giud.,All, F2	600	35.791,44	43.512.983,28 €	21.474.864,00	9.262.015,29
			Di cui: 237 ass.tec. All, F2	Di cui: 237 ass.tec. All, F2	0	35.791,44		0,00	
			Di cui: 100 aut. All, F1	Di cui: 100 aut. All, F1	101	33.888,87		3.422.775,87	
			Di cui: 300 op. g. All, F1	Di cui: 300 op. g. All, F1	276	33.888,87		9.353.328,12	
Area II F1 (P.V art.22, co 15 dlgs 75/2017)		300			0	33.888,87	429.816,00 €	0,00	429.816,00
SOMMA RESIDUA DA RIACCREDITARE							68.817.130,08	45.816.424,87	23.000.705,21

Per quanto, invece, si riferisce alle autorizzazioni a bandire di cui al medesimo D.P.C.M. 20 giugno 2019, si dà atto che nel triennio di riferimento della precedente pianificazione, sono stati banditi tre concorsi, utilizzando, ai fini dell'assunzione in deroga ex art. 3 comma 4 e 5 della Legge n. 56 del 19 giugno 2019, l'80% del budget cessazioni 2019 e 2020.

Tabella 2

DPCM 20 Giugno 2019 TABELLA 7						
Autorizzazione a bandire concorsi pubblici						
per gli anni 2019-2020-2021					Totale BUDGET	
Budget 2019(100%cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)					52.484.195,14	120.123.414,08
Budget 2020(100%cessazioni 2019 dirigenti e non dirigenti)					67.639.218,84	
Profili Professionali	Posti a concorso	Unità assunte	Posti residui	Previsione di spesa	Speso	
DIRETTORE Area III, F3	400	386	14	14.691.295,36 €	14.177.100,02 €	
FUNZIONARIO GIUD. AREA III F1	400	0	400	13.460.736,45 €	0,00 €	
CANCELLIERE ESPERTO AREAII, F3	2700	2381	319	83.991.018,63 €	74.067.635,32 €	
Totale previsione spesa				112.143.050,44 €	88.244.735,34 €	
Totale spesa sostenuta						
BUDGET RESIDUO					31.878.678,74 €	

All'esito delle procedure di reclutamento svolte, con D.P.C.M. del 22 luglio 2022, in considerazione del budget residuo, è stato autorizzato il reclutamento n. 968 unità come da tabella che segue:

Tabella 3

DPCM 22 luglio 2022						
RESIDUO BUDGET					Totale BUDGET	
Budget 2019(100%cessazioni 2018 dirigenti e non dirigenti)					52484195,14	120.112.758,53
Budget 2020(100%cessazioni 2019 dirigenti e non dirigenti)					67639218,84	
Profili Professionali	Posti a concorso	Unità assunte	NITA' AUTORIZZAT	Costo Unitario	BUDGET	
DIRETTORE Area III, F3	400	386	14	36.728,24 €	514.195,36 €	
DIRETTORE Area III, F3	20	0	20	36.728,24 €	734.564,80 €	
FUNZIONARIO GIUD. AREA III	400	0	400	33.651,84 €	13.460.736,00 €	
FUNZIONARIO TECNICI. AREA	215	0	215	33.651,84 €	7.235.145,60 €	
CANCELLIERE ESPERTO AREAII,	2700	2381	319	31.107,78 €	9.923.381,82 €	
Totale			968		31.868.023,58 €	

Considerata la somma spesa con riferimento alla tabella 7-autorizzazione a bandire concorsi pubblici del D.P.C.M. 20 giugno 2019 (€ 88.244.735,34) e la somma autorizzata con riferimento alla tabella 11- assunzioni a tempo determinato del D.P.C.M. 22 luglio 2022 (€ 31.868.023,58), la somma che residua è pari ad € 10.655,55.

La somma residua, come analiticamente specificato nelle tabelle che precedono ammonta, pertanto, ad € 23.011.360,37 (€ 23.000.705,21 + € 10.655,16)

Si chiede che tale budget residuale, già autorizzato con D.P.C.M. 20 giugno 2019 e D.P.C.M. 22 luglio 2022, sia confermato a copertura delle assunzioni non ancora effettuate (quali funzionari e assistenti tecnici) e per le procedure di reclutamento, ancora in corso di svolgimento, nella specie: operatori giudiziari a tempo indeterminato (ancora in corso, per il Distretto della Corte d'appello di Roma, procedura di avviamento di 616 operatori mediante i centri per l'impiego); conducenti di automezzi (ancora in corso, in diversi distretti, procedura di avviamento di 109 conducenti mediante i centri per l'impiego); funzionari giudiziari, funzionari tecnici, assistenti

tecnici e per le progressioni verticali per 300 ausiliari con passaggio al profilo di operatore area II F1, oggi area assistenti, tutto come descritto nelle tabelle n 1 e n. 3 .

Il budget residuo utilizzabile è quindi pari a €. 23.011.360,37

c) Facoltà assunzionali 2022, per le quali è stata inoltrata al 19.12.2023 richiesta di autorizzazione a bandire ed assumere, 2023-2024-2025

Consolidati i risparmi di spesa da cessazione personale dirigenziale e non dirigenziale anno 2021 budget 2022 pari ad €. **74.559.994** è stato programmato il reclutamento di 2.742 unità ed esattamente

Qualifica	Unità'	Tipologia di reclutamento	Costo unitario per trattamento economico fondamentale (o differenziale per PV)	Totale oneri a regime assunzioni autorizzate
Dirigenti di II fascia	21	scorrimento graduatorie	63.383,45 €	1.331.052,45 €
Area funzionari	4	riammissione in servizio	35.408,25 €	141.633,00 €
Area funzionari (ex area terza F3 Direttore aut. bando dpcm 20.06.2019)	347	Scorrimento graduatoria	35.408,25 €	12.286.662,75 €
Area assistenti	1.703	concorso pubblico	29.155,85 €	49.652.412,55 €
Area assistenti (ex Area seconda F3 Cancelliere esperto aut. bando dpcm 20.06.2019)	367	scorrimento graduatorie	29.155,85 €	10.700.196,95 €
Area assistenti	300	progressione verticale	1.448,04 €	434.412,00 €
Totale	2.742		Totale oneri	74.546.369,70 €

Il budget residuo utilizzabile è quindi pari a €. 13.624,3 (€. 74.559.994 - €. 74.546.369,70).

BUDGET RESIDUALE EFFETTIVO 2019-2021 è pari a €.23.024.984,67 (€. 23.011.360,37+ €. 13.624,30)

Per quanto si riferisce al triennio 2023-2025, a fronte delle cessazioni sopra individuate nonché dei rispettivi risparmi di spesa da *turn over*, si rappresenta che il **budget** utilizzabile derivato dalle **facoltà assunzionali** è, verosimilmente, pari ad € **244.367.232,58**.

BUDGET	2022	96.423.349,59 €
BUDGET	2023	66.296.789,68 €
BUDGET	2024	81.647.093,31 €
TOTALE		244.367.232,58 €

Il budget complessivo da facoltà assunzionali a disposizione dell'Amministrazione giudiziaria per far fronte al completamento della programmazione assunzionale 2023-2025 nonché alla presente pianificazione dei fabbisogni per il prossimo triennio, così come di seguito meglio esplicitato è **pari a €.267.392.217,25**

Vanno altresì considerati i risparmi seguiti all'assunzione di 112 dei 150 Funzionari giudiziari (unità residue ex D.M 21/04/2017 e DM 31/01/2018) concorso bandito, in forza del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, per i distretti del nord Italia (Bologna, Brescia, Milano, Torino e Venezia) – bando del 27 novembre 2020 – con ultima graduatoria approvata a maggio 2021 pari ad €. 1.278.770,06, somma che potrà essere utilizzato per lo scorrimento degli ultimi idonei non ancora assunti, presenti in graduatoria (13 unità).

Con riferimento alle assunzioni relative all'AREA ASSISTENTI, già area seconda si porta in evidenza che l'Amministrazione aveva preventivato di assumere 1.800 unità di **Assistenti giudiziari**, numero residuo della graduatoria del concorso a 800 posti nella qualifica. La procedura assunzionale si è conclusa nell'ottobre del 2020, con immissione in servizio nel 2021, così come da pianificazione, di effettive **n.1.505 unità**, al netto delle rinunce, **per una spesa complessiva di €.** **53.866.117,2** a fronte di quella stimata per 1.800 unità, pari a €. 64.424.592 (€. 32.319.670,32 oneri a regime per 903 unità; €. 21.474.864,00 per 600 unità; €. 10.630.057,68 per 297 unità), **ed un risparmio complessivo di €.** **10.558.474,8**. Occorre precisare che i calcoli effettuati nel Piano triennale 2019-2021 tenevano presente anche l'ammontare dell'indennità giudiziaria ai fini del calcolo del costo della singola unità, diversamente da quanto effettuato ai fini dell'analisi finanziaria che verrà meglio indicata nel prosieguo della trattazione.

Al budget complessivo da facoltà assunzionali a disposizione dell'Amministrazione giudiziaria pari a €.267.392.217,25 va aggiunta la somma di €. 10.558.474,8, somma che residua all'esito della procedura di assunzione degli idonei del concorso per 800 assistenti giudiziari, previo scorrimento dell'intera graduatoria di merito, mentre la somma residua pari ad €.1.278.770,06 resta vincolata al reclutamento dei 13 idonei del concorso distrettuale per 150 Funzionari giudiziari-concorso bandito, in forza del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.

Budget disponibile è, pertanto, pari ad € 277.950.692,05, parte del quale, € 335.040,67, è destinato a coprire la spesa relativa alla procedura di riammissione in servizio per 14 unità di area assistenti, già area seconda.

7. Processi di reclutamento - Fabbisogni prioritari e analisi dei nuovi dati.

Dall'analisi dei dati sopra esposti emerge che, nonostante vi siano state assunzioni a copertura quasi dell'intero piano triennale, il *turnover* assesta le vacanze della dotazione organica sempre intorno ad una media di novemila scoperture. Dato che non decresce tenuto conto che le proiezioni legate al turnover riportano una media di 2.000 cessazione l'anno.

Tab. Proiezione cessazioni

		Cessazioni 2023	Cessazioni 2024	Cessazioni 2025	DOTAZIONE ORGANICA	PROIEZIONE TOTALI CESSAZIONI NEL TRIENNIO
AREA I	AUSILIARIO	244	285	332	4415	861
AREA II	ADDETTO SERVIZI AUSILIARI E ANTICAMERA	3	1	3		
	ASSISTENTE GIUDIZIARIO	319	393	519		
	ASSISTENTE INFORMATICO	4	8	4		
	ASSISTENTE LINGUISTICO		2			
	ASSISTENTE UNEP		1	1		
	CANCELLIERE	138	174	230		
	CANCELLIERE ESPERTO	1				
	CENTRALINISTA TELEFONICO	5	10	16		
	CENTRALINISTA TELEFONICO ASSISTENTE	1	5	2		
	CONDUCENTE DI AUTOMEZZI	94	107	146		
	CONDUCENTE DI AUTOMEZZI SPECIALI			1		
	CONTABILE	10	15	19		
	DATTILOGRAFO		1	1		
	OPERATORE GIUDIZIARIO	524	604	569		
UFFICIALE GIUDIZIARIO	43	52	58			
TOTALE AREA SECONDA	1142	1373	1569	26715	4084	
AREA III	DIRETTORE AMMINISTRATIVO	77	118	155		
	FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO		2	1		
	FUNZIONARIO CONTABILE	4	4	6		
	FUNZIONARIO DELL'ORGANIZZAZIONE		1			
	FUNZIONARIO GIUDIZIARIO	209	299	367		
	FUNZIONARIO INFORMATICO	4	5	6		
	FUNZIONARIO LINGUISTICO		2			
	FUNZIONARIO UNEP	11	22	11		
TOTALE AREA TERZA	305	453	546	11993	1304	
	Totale complessivo	1691	2011	2447		6149
CCNL AREA I	Dirigente II Fascia	17	19	19	329	55

Occorrerebbe, pertanto, pianificare assunzioni per oltre un quarto rispetto alle effettive vacanze per provare a colmare il vuoto nell'organico, seguendo la logica adottata nella pianificazione assunzionale a tempo determinato del P.N.R.R., volto all'inserimento di sedicimila unità nei tre anni, un tempo peraltro utile all'amministrazione per pianificare e integrare la presente programmazione mirata ad assunzioni in pianta stabile. Importate è, contestualmente, rivedere le dotazioni organiche alla luce dei nuovi assetti organizzativi e ridefinire i contenuti delle competenze professionali dei dipendenti, i livelli di padronanza funzionali ad una Amministrazione più innovativa ed efficace nella sua offerta di servizio.

Nel particolare, osservando le scoperture, alla data del 31 dicembre 2022, si evince che le maggiori vacanze sono concentrate in area seconda; in particolare, 1.217 vacanze per cancellieri, 2.742 per assistenti, 1.022 conducenti. Le previsioni per il triennio di interesse mostrano che il dato tendenzialmente è destinato ad aumentare se si tiene conto che i posti da assistenti giudiziari e cancellieri esperti per la gran parte sono ad oggi coperti da personale laureato naturalmente spinto a

partecipare a concorsi di area III presso altre amministrazioni. Per i conducenti di automezzi la causa va cercata nella media alta dell'età anagrafica.

Il dato relativo alle scoperture degli operatori giudiziari alla data del 31 dicembre 2022, pari a 1.490 unità, deve tener conto della procedura di stabilizzazione di n. 1.251 unità di operatori assunti a tempo determinato e che, in servizio successivamente alla data del 30 maggio 2022, avessero a decorrere dall'anno 2023, maturato i requisiti di cui all'art. 17 ter, legge 29 giugno 2022 n. 79, di conversione del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36.

A decorrere dal 1° gennaio 2023 sono già stati stabilizzati n. 895 operatori giudiziari, area assistenti, fascia economica F2, già area seconda F2. La procedura di stabilizzazione trova copertura finanziaria nell'art. 8 del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14.

Pertanto, salve eventuali rimodulazioni, si ritiene funzionale coprire, primariamente, le vacanze presenti in area assistenti, già area II.

È necessario, altresì, in considerazione dei nuovi modelli organizzativi adottati in occasione dell'attuazione della linea di intervento M1-C1_1.8 "Investimento in capitale umano per rafforzare l'Ufficio del Processo e superare le disparità tra Tribunali" e della attuazione delle disposizioni contenute all'art. 3 del DM 14 Luglio 2022, rimodulare, nell'ambito dell'Area Funzionari, già Area III, gli attuali assetti per meglio rispondere, in termini di competenze, alle mutate esigenze. La previsione di un reclutamento anche in soprannumero degli stessi, con riassorbimento nel tempo nell'ambito della pianta organica, garantirebbe la prosecuzione dell'onda positiva, in termini di risultati, determinata dal reclutamento a tempo determinato degli Addetti all'Ufficio per il processo e delle unità a supporto dell'UPP.

Dirigenti II fascia – Pianificazione assunzionale

Per quanto riguarda il fabbisogno relativo all'area dirigenziale, viste le cessazioni e le gravi scoperture rispetto alla dotazione organica, si chiede l'autorizzazione ad assumere, nel triennio, **n. 200 dirigenti**, mediante selezione bandita da S.N.A., mobilità, scorrimento da graduatorie vigenti o mediante concorso bandito dalla scrivente Amministrazione, ove possibile. Il costo relativo alle unità richieste è pari a € **21.386.868 (costo annuo pro-capite lordo € 63.383,45)**, ma la spesa pari a € 2.245.621,14 per 21 unità ricade nei risparmi di spesa 2021, budget 2022(*DPCM_2023 assunzione tempo determinato anno 2022 in attesa pubblicazione*), mentre la spesa per 12 unità, prenotate nell'ambito del corso concorso VIII corso SNA G.UFF. 50 del 30.6.20, è stata già autorizzata con DPCM 20 giugno 2019. Pertanto, la spesa da affrontare nel triennio è pari ad **€ 8.810.299,55**.

La spesa preventivata per il reclutamento nel triennio di n. 179 Dirigenti di seconda fascia è dunque pari ad **€ 19.141.246,86**

Area III – Pianificazione assunzionale.

- **347 Direttori**, area Funzionari, ex area III, F3, da assumersi mediante scorrimento di graduatorie vigenti o concorso, qualora non si riesca a coprire l'intero fabbisogno, per un costo totale di € 16.050.485,00. Costo che sarà coperto dai risparmi di cessazione anno 2021, budget 2022 (*DPCM_2023 assunzione tempo determinato anno 2022 in attesa pubblicazione*).
- **418 Funzionari UNEP**, area III, F1, da assumersi mediante concorso del Ministero della Giustizia o unico o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di € **17.802.398,46**;

per un totale di **765 unità di personale di area III**, ad un costo complessivo di **€. 33.852.833,46**.

L'assunzione dall'esterno di 418 unità di funzionari UNEP **consentirà di riqualificare, nella medesima qualifica, un egual numero di ufficiali giudiziari, collocati come idonei nella graduatoria derivata dalla procedura selettiva interna di cui all'Avviso 19 settembre 2016, bandito ai sensi dell'articolo 21-quater D.L. 83/2015 e s.m.i..**

Unitamente a quanto sopra, si evidenzia la necessità di procedere all'assunzione di **286 funzionari tecnici, area III, F1**, tra contabili, statistici, informatici, tecnici, architetti e ingegneri, (alle 245 unità ricomprese nella richiesta complessiva si aggiungono le unità non assunte dalla programmazione di 63 unità – cfr Tabella n.7 D.P.C.M. 20 giugno 2019 unità che saranno riviste alla luce di nuovi ed effettivi fabbisogni). Il costo per tale assunzione è pari a **€. 12.030.189,6** così come meglio esplicitato al paragrafo 2 e nella connessa tabella di cui al paragrafo 5. b). Si rammenta che tale richiesta è già stata autorizzata con D.P.C.M. 20 giugno 2019 e la reiterazione della stessa scaturisce dal mancato espletamento di idonea procedura concorsuale e la mancata sussistenza di graduatorie utili da scorrere. Si auspica, pertanto, la possibilità di procedere al reclutamento mediante **concorso unico** o scorrimento di graduatorie vigenti eventualmente sopravvenute.

Area II – Pianificazione assunzionale.

- **1.850 cancellieri esperti**, area assistenti, già area II, F3, da assumersi mediante scorrimento di graduatorie vigenti o concorso per una spesa pari ad **€ 71.655.143,50**.
- **367 cancellieri esperti**, area assistenti, già area II, F3, da assumersi mediante scorrimento di graduatorie vigenti o concorso, qualora non si riesca a coprire l'intero fabbisogno, per un costo totale di € 10.700.196,95. Costo che sarà coperto dai risparmi di cessazione anno 2021, budget 2022 (*DPCM_2023 assunzione tempo determinato anno 2022 in attesa pubblicazione*).
- **3.000** unità di personale appartenente all'area assistenti, già **area II**, fascia economica F2, per un totale di spesa pari a **€. 108.770.700,00**;
- **100 assistenti contabili** area assistenti ex area II, F2, da assumersi mediante concorso o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di **€.3.625.690,00**;
- **70 assistenti informatici** area II, F2, da assumersi mediante concorso o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di **€. 2.537.983,00**;
- **1000 conducenti** di automezzi area II, F1, da assumersi mediante concorso, avviamento da centri per l'impiego o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di **€. 34.266.970,00**

La spesa per il triennio, connessa alla sopra esposta pianificazione assunzionale di personale inquadrato in area II, **volta a coprire scoperture per un numero totale di 6.387 unità**, è pari a **€. 235.071.317,67**.

Unitamente a quanto sopra si evidenzia la necessità di procedere all'assunzione di **237 assistenti tecnici, area II, F2**, già approvata con D.P.C.M. 20 giugno 2019, atteso il mancato espletamento della procedura concorsuale. Unità che potrebbero subire una variazione numerica in considerazione dei nuovi assetti organizzativi conseguenti alla costituzione dei 7 uffici periferici dell'organizzazione giudiziaria di livello dirigenziale non generale. Si auspica la possibilità di procedere al reclutamento mediante concorso unico o scorrimento di graduatorie vigenti eventualmente sopravvenute. Il costo per tale assunzione è pari a **€. 8.482.571,28**.

La pianificazione dei fabbisogni, così come sopra delineata, prevede l'assunzione, entro il prossimo triennio di complessive **7.850 unità di personale** comprensivo di qualifiche di area III, II e dirigenti di II fascia, a cui potrà aggiungersi il contingente di 3691 unità di personale amministrativo non dirigenziale per le quali l'autorizzazione a bandire ed assumere, in aggiunta alle facoltà assunzionali, deriva da fonti normative indicate in dettaglio nella tabella che segue:

FRONTE NORMATIVA	UNITA'	AREA	DECORRENZA	ONERI ASSUNZIONALI	TOTALE ONERI
Legge n. 78/2020	120	FUNZIONARI	01/01/2023	2.091.542 €	72.241.502,00 €
Legge n.134/2021	1000	FUNZIONARI	01/01/2023	46.766.640 €	
Legge n.206/2021	500	FUNZIONARI	01/01/2023	23.383.320 €	
Decreto-legge n. 36/2022, art. 17 ter	1251	ASSISTENTI	01/01/2023	43.189.188,00 €	43.189.188,00 €
Legge n. 197/2022	347	FUNZIONARI	01/10/2024	8.138.000 €	40.688.000,00 €
Legge n. 197/2022	473	ASSISTENTI	01/01/2025	32.550.000 €	

Pertanto, con riferimento al triennio 2023-2025, le unità che si intendono assumere sono pari a n. 11.545.

8. Procedure di reclutamento – Assunzioni 2023 e preliminare utilizzo del budget residuale 2019-2020 (DPCM 20 giugno 2019) e del budget 2021 (DPCM 22 luglio 2022).

Per quanto si riferisce all'impiego del budget residuale 2019-2020, occorre preliminarmente impegnare le somme necessarie e già autorizzate per **l'assunzione di 286 unità di funzionari tecnici** (varie qualifiche specifiche) da inquadrarsi in area III, F1 e **237 unità di assistenti tecnici** area II, F2, per un totale complessivo di **€ 20.512.760,88** (cfr. paragrafo 2 del presente documento). Per tali reclutamenti si richiede l'espletamento di concorso unico o la possibilità di scorrere nuove graduatorie ove sussistenti.

Ciò posto, stante la sussistenza di graduatorie vigenti formatesi al termine di concorsi specifici banditi dal Ministero della Giustizia, nella qualifica di direttori e cancellieri esperti, si chiede di portare a compimento, **per l'anno in corso** e fino ad esaurimento del budget in parola, l'assunzione di **347 unità di direttori**, area III, F3, **mediante scorrimento ad esaurimento della graduatoria citata**, a completa copertura del fabbisogno esposto nella qualifica, nonché l'assunzione di **367 unità di cancellieri esperti**, area assistenti, già area II, F3, **mediante scorrimento ad esaurimento della graduatoria citata**, a copertura parziale del fabbisogno nella qualifica, pari a complessive 1.217 unità al 31 dicembre 2022.

In ultimo, per l'anno 2023 con l'impiego delle facoltà assunzionali 2019 – 2021 saranno impegnate le somme autorizzate per l'assunzione di **33 unità di dirigenti** di II fascia, di cui 12 unità dall'VIII corso concorso SNA e 21 unità per scorrimento graduatoria DAP e DGMC. Si chiede altresì di autorizzare ad assumere **167 unità** da reclutare mediante corso concorso SNA e/o mediante mobilità, e/o scorrimento di graduatoria di altre graduatorie vigenti stante la gravosa carenza nel profilo che determina profili di urgenza.

Sinteticamente possiamo rilevare quanto segue:

Assunzioni 2023:

Dirigenti di II fascia	21	scorrimento graduatorie	63.383,45 €	1.331.052,45 €
Area funzionari	4	riammissione in servizio	35.408,25 €	141.633,00 €
Area funzionari (ex area terza F3 Direttore aut. bando DPCM 20.06.2019)	347	Scorrimento graduatoria	35.408,25 €	12.286.662,75 €
Area assistenti (ex Area seconda F3 Cancelliere esperto aut. bando dpcm 20.06.2019)	367	scorrimento graduatorie	29.155,85 €	10.700.196,95 €

A tale cifra vanno aggiunte le somme necessarie e già autorizzate all'assunzione del personale a completamento delle procedure in corso (operatori giudiziari, conducenti - 615 funzionari mediante scorrimento da Concorso unico funzione pubblica, stabilizzazione degli operatori assunti a tempo determinato).

9) Procedure di reclutamento – Autorizzazioni a bandire – Assunzioni 2023-2025 – Utilizzo del budget facoltà assunzionali 2022 - 2024.

Il budget da turn over per il triennio 2023 – 2024, è da impiegarsi, principalmente nell'attuazione del nuovo piano assunzionale e nella specie per le assunzioni programmate per il 2023/2024, salva la copertura di tutto quanto, al momento programmato per il 2022.

Autorizzazione a bandire nel 2023, con assunzione nel 2024.

Area funzionari:

- **n. 418 unità funzionari UNEP** già area III, F1;
- **n. 286 unità funzionari tecnici**

Area assistenti:

- **n. 1.000 unità conducenti di automezzi**, già area II, F1.
- **n. 1.703 unità cancellieri esperti**, già area II, F3 (DPCM 2023 prossimo)

Autorizzazione a bandire nel 2024, con assunzione nel 2024 e 2025.

Area assistenti:

- **n. 5.387 unità così ripartiti**
- **1.850 cancellieri esperti**, area assistenti, già area II, F3, da assumersi mediante scorrimento di graduatorie vigenti o concorso per una spesa pari ad € **71.655.143,50**
- **3.000 unità di personale appartenente all'area assistenti**, già **area II**, fascia economica F2, per un totale di spesa pari a € **108.770.700,00**;

- **100 assistenti contabili** area assistenti ex area II, F2, da assumersi mediante concorso o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di **€.3.625.690,00**;
- **70 assistenti informatici** area II, F2, da assumersi mediante concorso o scorrimento di graduatorie vigenti, per un totale di **€. 2.537.983,00**;

Nel 2024 si procederebbe anche all'assunzione dei restanti **120 dirigenti di II fascia**.

Alla luce di tutto quanto sopra, i costi complessivi connessi alla programmazione assunzionale esposta sono pari ad **€. 256.458.185,67** a cui si somma la spesa di **€ 335.040,67** destinata alla procedura di riammissione di 14 unità di area assistenti e la somma di **€.95.874,59** destinata a soddisfare le richieste dei dipendenti di trasformazione del contratto individuale da part-time a full-time, a fronte di un budget complessivo, derivante da facoltà assunzionali pari a **€. 277.950.692,05**, residuando la somma di **€21.061.597,12**.

10) Part-time.

Le capacità assunzionali dovranno, in ultimo, essere impiegate al fine di sostenere i costi per le richieste di conversione dell'orario di lavoro da part-time a full-time (€.95.874,59) così come meglio dettagliato nel seguente prospetto.

MODIFICHE PART TIME Piano Fabbisogno 2023_2025																		
		U n i t à	CCNL 2019-2021 costo unitario del personale di comparto dal 1° novembre 2022					MODIFICHE PART TIME	Emolumenti				Totale lordo dipendente	Oneri riflessi			Totale	O.R. %
			Stipendio	Differenziale stipendiale	NC	Tredicesima mensilità	Totale		Stipendio	Differenziale stipendiale	I.V.C.	13 ^a		Pensione	Buonuscita	Irap		
	Dirigenti non generali (importo medio)	1	41.779,20		292,44	3.505,97	45.577,61	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
% onere	Seconda Area - Fascia 3	Parametro	19.351,97	3.128,83	96,72	1.881,46	24.458,98											
20,00%	Seconda Area - Fascia 3 da 50% a 70%	1	3.870,39	625,77	19,34	376,29	4.891,79	1	3.870,39	625,77	19,34	376,29	4.891,79	1.183,81	242,31	415,80	6.733,71	37,65
47,22%	Seconda Area - Fascia 3 da 50% a 97,22%	1	9.138,00	1.477,43	45,67	888,43	11.549,53	1	9.138,00	1.477,43	45,67	888,43	11.549,53	2.794,99	572,10	981,71	15.898,33	37,65
50,00%	Seconda Area - Fascia 3 da 50% al 100%	1	9.675,99	1.564,42	48,36	940,73	12.229,50	1	9.675,99	1.564,42	48,36	940,73	12.229,50	2.959,54	605,78	1.039,51	16.834,33	37,65
17,00%	Seconda Area - Fascia 3 da 83% a 100%	1	3.289,83	531,90	16,44	319,85	4.158,02	1	3.289,83	531,90	16,44	319,85	4.158,02	1.006,24	205,96	353,43	5.723,65	37,65
	Seconda Area - Fascia 2	Parametro	19.351,97	1.477,45	96,72	1.743,85	22.669,99											
27,00%	Seconda Area - Fascia 2 da 73% a 100%	1	5.225,03	398,91	26,11	470,84	6.120,89	6	31.350,18	2.393,46	156,66	2.825,04	36.725,34	8.887,53	1.950,05	3.121,65	50.684,57	38,01
								-	57.324,39	6.592,98	286,47	5.350,34	69.554,18	16.832,11	3.576,20	5.912,10	95.874,59	

11) Prospetto riassuntivo

La tabella che segue rappresenta la programmazione relativa alle assunzioni ordinarie nel triennio di interesse.

AREE	PROFILO	VACANZE	UNITA'	MODALITA' DI ASSUNZIONE	RIFERIMENTO NORMATIVO / PRESUPPOSTO OPERATIVO	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
	Cancelliere esperto	1217	3553	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento di graduatorie vigenti 2) concorso unico 3) concorso bandito dall'Amministrazione	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione / Autorizzazione a bandire	Assunzione 1703	Assunzione 1850
	Personale di area II F2	2.742	3000	In via alternativa secondo esigenze: 1) concorso bandito dall'Amministrazione 2) concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Autorizzazione a bandire	Assunzione 1500	Assunzione 1500
	Contabili	75	100	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità; 2) concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione / Autorizzazione a bandire	Assunzione	
	Assistenti tecnici	73	70	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità; 2) concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione / Autorizzazione a bandire	Assunzione	
	Assistenti tecnici	137	237	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità; 2) concorso unico	Già autorizzato D.P.C.M. 20.06.2019 Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione / Autorizzazione a bandire	Assunzione	

	Conducenti	1022	1000	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità 2) concorso 3)selezione mediante concorso	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Autorizzazione a bandire	Assunzione 500	Assunzione 500
TOTALE			7.960					
AREA III	Direttori	464	347	Esaurimento graduatoria concorso Ministero giustizia a 400 posti nel profilo	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione		

	Funzionari UNEP	510	418	In via alternativa secondo esigenze: 1) concorso bandito dall'Amministrazione 2) concorso unico	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Autorizzazione a bandire	Assunzione	
	Funzionari tecnici (tecnici, informatici, statistici, contabili)	185 prevista rimodulazione	286	In via alternativa secondo esigenze: 1) scorrimento graduatorie in corso di validità 2) concorso unico.	Già autorizzato D.P.C.M. 20.06.2019 Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione / Autorizzazione a bandire	Assunzione	
TOTALE			1.044					
DIRIGENTI	Dirigenti di II fascia	200	200	In via alternativa secondo esigenze: 1) concorso S.N.A. 2) scorrimento graduatorie in corso di validità; 3) mobilità 4) concorso Ministero giustizia	D.P.C.M. Utilizzo capacità assunzionali	Assunzione 80 unità	Assunzione 120 unità	
TOTALE			9204					

Le indicazioni soprannumerarie di alcune qualifiche, funzionari tecnici e funzionari giuridico amministrativi, sono funzionali, in proiezione, ai nuovi assetti organizzativi dell'Amministrazione, nonché alle nuove competenze richieste, in aggiunta a quelle tradizionalmente riconducibili al profilo giuridico, necessarie per meglio governare la transizione digitale, l'efficientamento del patrimonio immobiliare, la gestione ed il monitoraggio della spesa, la rilevazione di performance attraverso il monitoraggio dei flussi di dati ed informazioni. La rivisitazione dei bisogni potrà, dunque, nel breve e lungo periodo, portare a una modifica della dotazione organica anche solo attraverso un riequilibrio delle competenze professionali all'interno delle aree o tra aree.

12. Reclutamento in forza del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

In aggiunta ed accanto (e non in sostituzione) alla ordinaria attività di reclutamento sopra sinteticamente esposta, occorre dare contezza, sia pure per estremi capi, della più che consistente pianificazione assunzionale inserita nel PNRR, interamente finanziata con risorse euro unitarie, con l'obiettivo di offrire alla macchina giudiziaria il supporto di un robusto contingente di risorse umane, con contratto di lavoro a tempo determinato (durata variabile dai due ai tre anni), suddiviso in undici nuovi profili professionali straordinari amministrativi e tecnici – legati per l'appunto alla eccezionalità e transitorietà dell'intervento PNRR – a supporto dell'azione di aggressione dell'arretrato civile e delle pendenze civili e penali, nonché in ausilio delle ulteriori linee di progetto in materia di digitalizzazione e di edilizia giudiziaria.

Nello specifico, la concreta attuazione della Missione M1C1 – Capitale Umano e Ufficio per il processo è disciplinata in via primaria dagli articoli 11-15 del decreto-legge n. 80 del 2021.

Nel 2022 si è provveduto ad assumere:

– un primo contingente di personale non dirigenziale dell'Area funzionale terza, Fascia economica F1, con il profilo di Addetto all'Ufficio per il processo di complessive 8.250 unità (con contratto della durata di due anni e sette mesi), anche con mansioni di supporto all'attività giurisdizionale. Alla data

odierna prestano servizio n. 6.734 AUPP, a cui si aggiungono n. 51 destinati agli Uffici del Distretto della Corte di Appello di Trento e Bolzano.

All'esito della procedura del concorso per 5.410, alla data odierna prestano servizio n. 3.131 unità.

Nel 2023 si provvederà a bandire il concorso per assumere ulteriori unità di AUPP, nei limiti di 16.500 unità e contestualmente prosegue l'attività assunzionale attingendo alle graduatorie distrettuali capienti, ciò al fine di garantire una costante presenza di unità presso gli uffici, contrastando per contro il fenomeno delle continue dimissioni per assunzione presso altra amministrazione con contratto a tempo indeterminato.

