



## APPLICAZIONE DELL'ACCORDO SIGLATO IL 26 APRILE 2017

### I RISULTATI DELLA RIUNIONE DI OGGI

Si è svolto in data odierna il programmato tavolo tecnico sull'applicazione dell'accordo sottoscritto il 26 aprile 2017.

All'incontro, per la parte pubblica erano presenti il Capo Dipartimento, dott. Campo, la Direttrice Generale, dott.ssa Gandini, il DG Bilancio, dott. Bedetta, e la Dirigente Ufficio Concorsi, dott.ssa Maddalena.

Il Capo Dipartimento, dopo i saluti, ha brevemente illustrato il piano di applicazione dell'accordo di cui sopra: progressioni tra le aree ossia passaggi dalla prima alla seconda area per gli ausiliari (il bando già stato pubblicato per la copertura di 600 posti), passaggi dalla seconda alla terza area per contabili, assistenti informatici e linguistici ex art. 21 quater L.132/2015 e scorrimento integrale della graduatoria per funzionari UNEP ex art. 21 quater L. 132/2015. La DG Gandini ha assicurato che tali progressioni si faranno in tempi brevi e, parallelamente, si continuerà la trattativa per definire e siglare il contratto integrativo. La stessa ci ha inoltre assicurato che saranno effettuate le progressioni nelle aree in particole per i funzionari verso la figura del direttore e per gli operatori verso la figura dell'assistente giudiziario in possesso dei requisiti di cui al citato accordo del 26.4.2017.

Fp CGIL - Fp Cisl - Uilpa hanno chiesto di valutare la opportunità di effettuare i passaggi da un profilo all'altro con riferimento non alle vecchie figure ma alle nuove famiglie professionali al fine di superare i vincoli previsti dal previgente sistema di classificazione. Inoltre Fp CGIL - Fp Cisl - Uilpa hanno chiesto la rimodulazione delle dotazioni organiche e la pubblicazione nel più breve tempo possibile del bando di concorso per le assunzioni dei Funzionari Unep previste dal PIAO, attese le gravi scoperture di organico degli uffici NEP.

Valutiamo positivamente la riunione odierna, con cui finalmente si danno risposte concrete a tante lavoratrici e lavoratori che attendono la riqualificazione dal lontano 2017.

Per l'applicazione della norma in deroga dell'art. 18 del CCNL 2019/21, e il relativo finanziamento, ovvero lo 0,55% del monte salario dell'anno 2018 – che per il Dog ammonta a 7.880.638 euro - si procederà ad ulteriori passaggi tra le aree.

La riunione è stata aggiornata al 31 ottobre prossimo, alle ore 10. L'amministrazione ci comunicherà i numeri esatti delle progressioni di cui all'accordo.

Vi aggiorniamo.

Roma, 25 ottobre 2023

FP CGIL  
Russo

CISL FP  
Marra

UIL PA  
Amoroso