



Ministero della Giustizia
Ufficio Centrale degli Archivi Notarili
Il Direttore Generale

Roma, 31 ottobre 2023
All.1

Alle Organizzazioni Sindacali

CISL FP
fp@cisl.it
fps.giudiziario@cisl.it

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM
anmi@inail.it

CIDA FUNZIONI CENTRALI
segreteria@fpcida.it

FLEPAR
flepar@inail.it

UIL PA
uilpa@uilpa.it
giustizia@uilpa.it

DIRSTAT – FIALP UNSA
dirstat-fialp-uns@confedir.it

FEMEPA
anmi-femepa@pec.it

FP CGIL
coordinamento.giustizia@fpcgil.it
posta@fpcgil.it

UNADIS
unadis@pec.it

OGGETTO: Convocazione per il giorno 7 novembre 2023. Trasmissione ipotesi di accordo sui criteri per la corresponsione ai dirigenti di seconda fascia dell'Amministrazione degli Archivi notarili della retribuzione di risultato per il biennio 2017-2018, facente carico ai fondi 2018-2019.

Si comunica che codeste Organizzazioni sindacali sono convocate, anche in modalità conference call, per il giorno **7 novembre 2023**, alle ore 10,00, per la trattazione della materia indicata in oggetto.

Si trasmette a tal fine, per una preventiva disamina, l'ipotesi di accordo predisposta da questa Amministrazione.

Si fa presente che, per le Organizzazioni sindacali che ne facciano richiesta, il collegamento da remoto avverrà in ambiente Microsoft Teams e che è opportuno effettuare prove di verifica già a partire dalle ore 9,30. Per ogni eventuale supporto tecnico sarà possibile rivolgersi al dr. Vittorio Pagliaro (tel.06 51641446 (mail vittorio.pagliaro@giustizia.it) oppure al Sig. Angelo Mastrantone (tel. 06 51641461).

Si prega di comunicare, **con ogni cortese urgenza**, i nominativi dei rappresentanti designati da codeste Organizzazioni sindacali per la contrattazione da remoto e i relativi indirizzi di posta elettronica.

Un cordiale saluto

IL DIRETTORE GENERALE
Renato Romano





Ministero della Giustizia

Ufficio Centrale degli Archivi Notarili

IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA CORRESPONSIONE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AMMINISTRAZIONE DEGLI ARCHIVI NOTARILI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER IL BIENNIO 2017-2018, FACENTE CARICO AI FONDI 2018-2019

L'Amministrazione degli Archivi Notarili e le Organizzazioni Sindacali sottoscritte;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 1, comma 10, del C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020, in forza del quale, *“per quanto non espressamente previsto dal citato C.C.N.L., continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti C.C.N.L., ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente C.C.N.L. e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001”*;

Visto l'art. 51, comma 3, del richiamato C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni centrali, che conferma la disciplina del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti contenuta nei precedenti C.C.N.L.;

Visto il C.C.N.L. della Dirigenza dell'Area I – quadriennio 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 21 aprile 2006 ed in particolare l'art. 21 che prevede il sistema di verifica e valutazione dei risultati dell'attività dei dirigenti;

Visto l'art. 60 del citato C.C.N.L., che regola gli incarichi aggiuntivi i cui compensi, dovuti da terzi, confluiscono in parte nel fondo;

Visto l'articolo 61, dello stesso C.C.N.L., che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale, nelle ipotesi di vacanza in organico e/o di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto, con un incarico *“ad interim”*;

Visto l'art. 26 del C.C.N.L. 2006-2009 del personale dirigente dell'Area I che prevede la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia;

Considerato che l'art. 51 del C.C.N.L. 2016-2018 Area Funzioni centrali ha disposto, a decorrere dal 2018, un incremento di detto fondo da calcolare nel valore percentuale dell'1,64% sul monte salari dell'anno 2015;

Visto l'art.28 del menzionato C.N.N.L. 2016-2018 per il personale dirigente dell'Area Funzioni centrali che, nel disciplinare la differenziazione della retribuzione di risultato, prevede che ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale;

Considerato che, per l'anno 2017, nell'ambito dei criteri per l'attività di valutazione curata dall'Organismo indipendente di valutazione, le valutazioni sono state attribuite sulla base delle seguenti fasce: eccellente; oltre la media; distinto; adeguato; minimo; non adeguato;

Che per, l'anno 2018, nell'ambito dei criteri per l'attività di valutazione curata dall'Organismo indipendente di valutazione, le valutazioni sono state attribuite sulla base delle seguenti fasce: eccellente; ottimo; distinto; adeguato; non adeguato.

Che le valutazioni tengono conto anche degli incarichi di reggenza svolti;

Visti i PP.D.G. del 26 giugno 2023 e 25 settembre 2023, vistati dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Giustizia, con cui sono stati determinati l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Amministrazione degli Archivi notarili per l'anno 2018 (euro 1.123.206,16) e per l'anno 2019 (euro 1.125.160,29) e che tali importi sono al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione;

Considerato che per gli anni 2018 e 2019 le risorse già utilizzate per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato ammontano, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, rispettivamente, ad euro 539.158,59 e ad euro 490.001,22 per cui sono disponibili risorse per euro 584.047,57 per l'anno 2018 ed euro 635.159,07 per l'anno 2019;

CONCORDANO

ART. 1

(Criteri di corresponsione della retribuzione di risultato)

La quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato viene attribuita tenendo esclusivamente conto delle valutazioni espresse dall'Organismo indipendente di valutazione della performance, elaborate in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, ed approvate con i previsti decreti ministeriali.

Essa, fatto salvo quanto previsto dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 28 del CCNL relativo al personale dirigente dell'area Funzioni centrali e disciplinato dall'art. 2 del presente accordo, viene distribuita applicando i seguenti coefficienti di valutazione, che tengono conto delle differenti valutazioni assegnate dall'Organismo indipendente di valutazione della performance, e precisamente:

Coefficienti di valutazione per l'anno 2017:

- 1,2 per il giudizio di "eccellente";
- 1,0 per il giudizio di "oltre la media";
- 0,8 per il giudizio di "distinto";

- 0,6 per il giudizio di “adeguato”;
- 0,4 per il giudizio di “minimo”
- 0 per l’ipotesi di “non adeguato”.

Coefficienti di valutazione per l’anno 2018:

- 1,2 per il giudizio di “eccellente”;
- 1,0 per il giudizio di “ottimo”;
- 0,8 per il giudizio di “distinto”;
- 0,6 per il giudizio di “adeguato”;
- 0 per l’ipotesi di “non adeguato”.

Al personale che nel corso dell’anno solare abbia ricevuto un nuovo incarico, ovvero sia cessato dallo stesso, verrà attribuita una retribuzione di risultato in relazione alla durata del corrispondente incarico ed alla valutazione ottenuta; è, comunque, assicurato, in caso di positiva valutazione, nel rispetto delle disposizioni di cui all’art. 25, comma 3, del CCNL relativo al quadriennio 2006 – 2009, il 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita.

Nel caso di conferimenti ai dirigenti di incarichi di reggenza, al dirigente incaricato sarà corrisposta una retribuzione aggiuntiva, nell’ambito della retribuzione di risultato, rapportata al 20% del valore economico della retribuzione di posizione – sia fissa che variabile - prevista per l’Ufficio dirigenziale conferito in reggenza, commisurata al periodo di durata della reggenza.

Ai fini dell’attribuzione della retribuzione dovuta, si precisa che un mese di reggenza di Archivio notarile distrettuale dirigenziale corrisponde all’incarico aggiuntivo di una ispezione ordinaria ad un Archivio notarile distrettuale, oppure a due ispezioni ordinarie svolte in Archivi notarili sussidiari, ovvero a due ispezioni ordinarie agli atti di Presidenti di Consigli notarili.

La predetta integrazione del trattamento economico sarà subordinata alla valutazione positiva dell’attività svolta rapportata al solo periodo di svolgimento della sostituzione effettuata (non viene attribuito l’incremento se il dirigente consegue una valutazione negativa).

ART. 2

(Premio di risultato)

Il premio di risultato spettante a ciascun dirigente è determinato tenendo conto delle risorse disponibili, del coefficiente di valutazione e della durata dell’incarico, sulla base della seguente formula:

$$PR = RD \times (CT : \sum CT)$$

dove PR è il premio di risultato, RD le risorse disponibili al netto delle risorse spettanti per la maggiorazione di cui ai commi successivi (al netto degli oneri a carico dell’amministrazione) e CT (coefficiente tecnico) è il prodotto tra periodo di servizio ed il coefficiente di valutazione.

In applicazione dell’art. 28 del CCNL 9 marzo 2020 ai dirigenti che nelle annualità di riferimento abbiano conseguito le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione dell’amministrazione, è attribuita, una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-

capite individuato quale rapporto tra le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato e il numero di dirigenti soggetti a valutazione ai fini della medesima retribuzione.

Ai sensi dell'art.28, comma 5, del suindicato CCNL Funzioni Centrali, la limitata quota di dirigenti a cui viene attribuita la prevista maggiorazione, tenuto conto delle esigue dimensioni della relativa dotazione organica e considerato che per ciascuno dei due anni risultano valutati dodici dirigenti, è definita in un contingente non superiore al 20% del personale dirigenziale.

Roma,

PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

UNADIS _____

CISL FP _____

DIRSTAT – FIALP - UNSA _____

UIL PA _____

FP CGIL _____

CIDA FUNZIONI CENTRALI _____

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM _____

FLEPAR _____

FEMEPA _____