

Roma, 8 gennaio 2024

Prot. 02/2024/SG

*Ai Segretari Generali Regionali e  
Territoriali*

**Oggetto: Direttiva lavoro agile**

*Care colleghe e cari colleghi,*

come sapete la norma di tutela che prevedeva lo svolgimento obbligatorio della prestazione lavorativa in modalità agile per i lavoratori “fragili” che rientravano nel campo di applicazione del DM 4 febbraio 2022, ha cessato la sua vigenza il 31 dicembre 2023.

Alla luce della mancata proroga della specifica tutela e allo scopo di sensibilizzare la dirigenza pubblica ad un utilizzo del lavoro agile orientato alla salvaguardia dei soggetti più esposti a situazioni di rischio per la salute, il 29 dicembre u.s. il Ministro Zangrillo ha adottato una specifica direttiva (in allegato) affinché **venga garantito ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche in deroga al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza.**

Alla luce dell’indirizzo impartito vi invitiamo, pertanto, a verificare l’adeguamento delle modalità attuative del lavoro agile (oggetto di confronto con le OO.SS in base alle vigenti disposizioni contrattuali) ai principi indicati nella direttiva, ricordando tuttavia che le stesse rientrano fra le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, assunte in via esclusiva dagli enti e dalle amministrazioni stesse

Fraterni saluti

Il Segretario Generale  
*Maurizio Petriccioli*



*All\_ Direttiva lavoro agile*