



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio IV- Relazioni Sindacali



Ai Rappresentanti delle OO.SS.
del Comparto Funzioni Centrali

OGGETTO: Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105.

CCNL Comparto funzioni centrali.

Riconoscimento del congedo straordinario di cui all'art. 42, co. 5 del d.lgs. 151/2001 e dei permessi di cui all'art. 33 della Legge n. 104/1992 in favore di più richiedenti per assistere lo stesso soggetto con disabilità in situazione di gravità.

Per opportuna conoscenza, si trasmette la nota GDAP n. 0016801.U del 15 gennaio 2024 della Direzione Generale del Personale di questo Dipartimento, inerente la materia richiamata nell'oggetto.

Si porgono distinti saluti.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Ida Del Grosso



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio Terzo del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

Ai Signori Direttori Generali
S E D E

All'Ufficio del Capo del
Dipartimento
Ufficio I – Segreteria Generale
S E D E

Ai Signori Provveditori Regionali
L O R O S E D I

Alle OO.SS. per il tramite dell'Ufficio IV - Relazioni Sindacali
S E D E

OGGETTO: Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105.

CCNL Comparto funzioni centrali.

Riconoscimento del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5 del decreto legislativo n. 151/2001 e dei permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/1992 in favore di più richiedenti per assistere lo stesso soggetto con disabilità in situazione di gravità.

Di seguito alle precedenti disposizioni sulla materia, con riferimento alla ministeriale 11 agosto 2022, n. 305878, che si allega, si trasmette il messaggio 22 novembre 2023, n. 4143, con la quale l'INPS ha chiarito il funzionamento per riconoscimento del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001 e dei permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/1992 in favore di più richiedenti per assistere lo stesso soggetto con disabilità in situazione di gravità.

Con il predetto messaggio l'INPS ha specificato che il decreto legislativo 105/2022 non ha modificato il comma 5 bis, dell'art. 42, del decreto legislativo 151/2001 in base al quale, ad eccezione dei genitori, il congedo straordinario di cui al comma 5 e i



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio Terzo del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona con disabilità grave.

Fermo restando, pertanto, che il congedo straordinario ex art. 42 cit. non può essere riconosciuto a più di un dipendente per l'assistenza alla stessa persona con disabilità grave, è invece possibile autorizzare sia la fruizione del predetto congedo che la fruizione dei permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/92 a più dipendenti per l'assistenza allo stesso soggetto con disabilità grave, alternativamente e purché non negli stessi giorni.

Con l'occasione:

1. si richiamano le disposizioni contenute all'art. 33 del CCNL 2016-2018 comparto funzioni centrali, tuttora in vigore, in particolare quelle che prevedono che al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente che fruisce dei permessi predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.
2. Si allega la modulistica aggiornata da utilizzare nei casi di richiesta di assegnazione ai sensi della legge 104/92.

Le LL.SS.II. sono invitate a diramare la presente ministeriale agli istituti, servizi e uffici dipendenti, disponendo che tale comunicazione venga portata a conoscenza di tutto il personale interessato con i mezzi ritenuti più idonei al fine di consentire la massima e più celere pubblicità.

Si ringrazia per la collaborazione e si inviano cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi

2

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali
Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione

Roma, 22-11-2023

Messaggio n. 4143

OGGETTO: Riconoscimento del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001 e dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992 in favore di più richiedenti per assistere lo stesso soggetto con disabilità in situazione di gravità

Premessa

Il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, entrato in vigore dal 13 agosto 2022, ha introdotto novità normative in materia di permessi e di congedo straordinario per l'assistenza ai soggetti riconosciuti disabili in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Il decreto in esame, inoltre, ha modificato l'articolo 33 della legge n. 104/1992 eliminando il principio del "referente unico dell'assistenza" con riferimento alla fruizione dei permessi disciplinati dal comma 3 del medesimo articolo 33.

Con la circolare n. 39 del 4 aprile 2023 sono state fornite le relative indicazioni amministrative e procedurali in favore dei lavoratori dipendenti del settore privato.

Con il presente messaggio si forniscono indicazioni relative alla gestione sia del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, che dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992, in favore di più richiedenti per assistere, nello stesso periodo, il medesimo soggetto con disabilità in situazione di gravità.

Al Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio III del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo.

OGGETTO: istanza di assegnazione ex legge 104/92.

Il sottoscritto _____
nato a/il _____
in servizio dal _____
presso _____
Area _____
profilo professionale _____

CHIEDE

di essere assegnato/a, ai sensi dell'art. 33, comma 5, della legge n. 104/1992, in una delle sedi che, qui di seguito, indica in ordine di preferenza:

1. _____;
2. _____;
3. _____.

Ai fini dell'istruttoria acclude la seguente documentazione:

1. Verbale di handicap in situazione di gravità, reso dalle commissioni mediche indicate all'art. 4 della legge 104/92;
2. Documentazione e/o autocertificazione dal quale risulta che il disabile non è ricoverato a tempo pieno nelle strutture sanitarie dipendenti;
3. Documentazione e/o autocertificazione del grado di parentela o di affinità tra il dipendente ed il portatore di handicap in situazione di gravità entro il secondo grado;
4. Dichiarazione sostitutiva dello scrivente dal quale risulti l'inesistenza di altri parenti o affini entro il terzo grado che stiano fruendo del beneficio di cui all'art. 3, comma 5, o abbia in corso una procedura per il riconoscimento del suddetto beneficio;
5. Dichiarazione sostitutiva dell'atto notorio, rilasciata dal soggetto disabile, di gradimento dell'assistenza da parte della scrivente;
6. Dichiarazione con cui mi impegno a fornire tempestivamente notizie a questo Dipartimento, tramite la sede di servizio, in ordine a eventuali variazioni o cessazioni dei requisiti legittimanti l'assegnazione, a pena di sanzioni disciplinari e penali secondo le disposizioni vigenti.

Dichiara, altresì, di essere a conoscenza che l'eventuale assegnazione è da intendersi provvisoria, ovvero, avrà durata sino al sussistere delle condizioni che lo hanno originato, impegnandosi sin d'ora a rientrare nella sede di provenienza allorquando tali requisiti vengano meno.

Dichiara, infine, di essere a conoscenza che, in ogni caso, le valutazioni dell'Amministrazione, oltre che delle vacanze disponibili, terranno anche presenti, in un'ottica comparativa, le percentuali di scopertura dell'organico delle sedi e dei distretti interessati, anche in relazione alla media di scopertura nazionale, onde evitare che la mobilità interinale pregiudichi in maniera rilevante la funzionalità di un istituto.

Data

Firma



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio Terzo del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

Ai Signori Direttori Generali

S E D E



All'Ufficio del Capo del

Dipartimento

Ufficio I – Segreteria Generale

S E D E

Ai Signori Provveditori Regionali

L O R O S E D I

Alle OO.SS. per il tramite dell'Ufficio IV - Relazioni Sindacali

S E D E

OGGETTO: Decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105.

CCNL Comparto funzioni centrali.

Riconoscimento del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5 del decreto legislativo n. 151/2001 e dei permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/1992 in favore di più richiedenti per assistere lo stesso soggetto con disabilità in situazione di gravità.

Di seguito alle precedenti disposizioni sulla materia, con riferimento alla ministeriale 11 agosto 2022, n. 305878, che si allega, si trasmette il messaggio 22 novembre 2023, n. 4143, con la quale l'INPS ha chiarito il funzionamento per riconoscimento del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001 e dei permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/1992 in favore di più richiedenti per assistere lo stesso soggetto con disabilità in situazione di gravità.

Con il predetto messaggio l'INPS ha specificato che il decreto legislativo 105/2022 non ha modificato il comma 5 bis, dell'art. 42, del decreto legislativo 151/2001 in base al quale, ad eccezione dei genitori, il congedo straordinario di cui al comma 5 e i



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio Terzo del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/1992, non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona con disabilità grave.

Fermo restando, pertanto, che il congedo straordinario ex art. 42 cit. non può essere riconosciuto a più di un dipendente per l'assistenza alla stessa persona con disabilità grave, è invece possibile autorizzare sia la fruizione del predetto congedo che la fruizione dei permessi di cui all'art. 33 della legge n. 104/92 a più dipendenti per l'assistenza allo stesso soggetto con disabilità grave, alternativamente e purché non negli stessi giorni.

Con l'occasione:

1. si richiamano le disposizioni contenute all'art. 33 del CCNL 2016-2018 comparto funzioni centrali, tuttora in vigore, in particolare quelle che prevedono che al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente che fruisce dei permessi predisponde, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.
2. Si allega la modulistica aggiornata da utilizzare nei casi di richiesta di assegnazione ai sensi della legge 104/92.

Le LL.SS.II. sono invitate a diramare la presente ministeriale agli istituti, servizi e uffici dipendenti, disponendo che tale comunicazione venga portata a conoscenza di tutto il personale interessato con i mezzi ritenuti più idonei al fine di consentire la massima e più celere pubblicità.

Si ringrazia per la collaborazione e si inviano cordiali saluti.

Il Direttore Generale

Massimo Parisi

2

INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



Direzione Centrale Ammortizzatori Sociali
Direzione Centrale Tecnologia, Informatica e Innovazione

Roma, 22-11-2023

Messaggio n. 4143

OGGETTO: Riconoscimento del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001 e dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992 in favore di più richiedenti per assistere lo stesso soggetto con disabilità in situazione di gravità

Premessa

Il decreto legislativo 30 giugno 2022, n. 105, entrato in vigore dal 13 agosto 2022, ha introdotto novità normative in materia di permessi e di congedo straordinario per l'assistenza ai soggetti riconosciuti disabili in situazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Il decreto in esame, inoltre, ha modificato l'articolo 33 della legge n. 104/1992 eliminando il principio del "referente unico dell'assistenza" con riferimento alla fruizione dei permessi disciplinati dal comma 3 del medesimo articolo 33.

Con la circolare n. 39 del 4 aprile 2023 sono state fornite le relative indicazioni amministrative e procedurali in favore dei lavoratori dipendenti del settore privato.

Con il presente messaggio si forniscono indicazioni relative alla gestione sia del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, che dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992, in favore di più richiedenti per assistere, nello stesso periodo, il medesimo soggetto con disabilità in situazione di gravità.

Al Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio III del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo.

OGGETTO: istanza di assegnazione ex legge 104/92.

Il sottoscritto _____
nato a/il _____
in servizio dal _____
presso _____
Area _____
profilo professionale _____

CHIEDE

di essere assegnato/a, ai sensi dell'art. 33, comma 5, della legge n. 104/1992, in una delle sedi che, qui di seguito, indica in ordine di preferenza:

1. _____;
2. _____;
3. _____.

Ai fini dell'istruttoria acclude la seguente documentazione:

1. Verbale di handicap in situazione di gravità, reso dalle commissioni mediche indicate all'art. 4 della legge 104/92;
2. Documentazione e/o autocertificazione dal quale risulta che il disabile non è ricoverato a tempo pieno nelle strutture sanitarie dipendenti;
3. Documentazione e/o autocertificazione del grado di parentela o di affinità tra il dipendente ed il portatore di handicap in situazione di gravità entro il secondo grado;
4. Dichiarazione sostitutiva dello scrivente dal quale risulti l'inesistenza di altri parenti o affini entro il terzo grado che stiano fruendo del beneficio di cui all'art. 3, comma 5, o abbia in corso una procedura per il riconoscimento del suddetto beneficio;
5. Dichiarazione sostitutiva dell'atto notorio, rilasciata dal soggetto disabile, di gradimento dell'assistenza da parte della scrivente;
6. Dichiarazione con cui mi impegno a fornire tempestivamente notizie a questo Dipartimento, tramite la sede di servizio, in ordine a eventuali variazioni o cessazioni dei requisiti legittimanti l'assegnazione, a pena di sanzioni disciplinari e penali secondo le disposizioni vigenti.

Dichiara, altresì, di essere a conoscenza che l'eventuale assegnazione è da intendersi provvisoria, ovvero, avrà durata sino al sussistere delle condizioni che lo hanno originato, impegnandosi sin d'ora a rientrare nella sede di provenienza allorquando tali requisiti vengano meno.

Dichiara, infine, di essere a conoscenza che, in ogni caso, le valutazioni dell'Amministrazione, oltre che delle vacanze disponibili, terranno anche presenti, in un'ottica comparativa, le percentuali di scopertura dell'organico delle sedi e dei distretti interessati, anche in relazione alla media di scopertura nazionale, onde evitare che la mobilità interinale pregiudichi in maniera rilevante la funzionalità di un istituto.

Data

Firma
