



*Ministero della Giustizia*

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale  
Ufficio Terzo del Personale Dirigenziale, Amministrativo e non di ruolo



Alla dr.ssa Chiara Salvatori  
Referente per la Performance

Oggetto: Piano integrato attività e organizzazione 2024 – 2026.  
**PTFP DAP:**

Di seguito alla nota 16 gennaio 2024, n. 1094, si ritrasmette il PTFP 2024 – 2026 (solo Tabelle), oggetto di modifica a seguito di interlocuzione con RGS – IGOP – nelle tabelle 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 (colonna Totale risorse da cessazione), ove non era stato inserito, per errore nella formula, il risparmio da cessazione dei Dirigenti Generali penitenziari e, conseguentemente, la Tabella 6 che riporta il valore complessivo finanziario delle cessazioni.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Il Direttore Generale  
Massimo Parisi



Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Spesa presenti in servizio + comandati in ai 31 dicembre 2023

DIRIGENTI PENITENZIARI		Spesa presenti in servizio + comandati in ai 31 dicembre 2023										TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)		
FASCIA	Tabellare al I/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenzia (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)			
DIRIGENTE GENERALE	41.790,08	12.037,34	4.485,62	58.313,03	15.755,15	4.956,61	3.016,16	82.040,95	17		1.394.696,07			
PRIMO DIRIGENTE	27.552,21	11.020,51	3.214,39	41.787,11	11.195,97	3.551,90	2.102,50	58.637,48	268		15.714.843,86			
<b>DIRIGENTI</b>														
FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (3)	Buonuscita 5,68% (3)	IRAP 8,5% (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)		
PRIMA	60.102,87	2.013,75			62.116,62	15.032,22 (3)	3.528,22 (3)	5.279,91 (3)	85.956,98	21		0,00		
SECONDA	47.015,77	1.574,77			48.590,54	11.758,91	2.759,94	4.130,20	67.239,59			1.412.031,39		
EP (4)	35.000,00	1.172,37			36.172,37	13.882,95			0			0,00		
<b>AREE</b>														
	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2% (3)	Buonuscita 5,68% (3)	IRAP 8,5% (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)		
Funzionari	23.501,93	787,12		2.024,09	26.313,14	6.367,78	1.494,59	2.236,62	36.412,12	1.809		65.869.525,08		
Assistenti	19.351,97	648,02		1.666,67	21.666,66	5.243,33	1.230,67	1.841,67	29.982,33	1.927		57.775.949,91		
Operatori	18.390,84	615,86		1.583,89	20.590,59	4.982,92	1.169,55	1.750,20	28.493,26	33		9.40.277,58		
<b>TOTALE</b>									4075	0	143.107.324			

NOTE

- (1) comprese unità in regime di part-time  
(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione  
(3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi  
(4) inserire il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro al netto dell'IVC 22-24) compilando il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione





Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2025 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI		DIRIGENTI		AREE		di cui		di cui		di cui		di cui										
FASCIA	Tabellare al I/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
DIRIGENTE GENERALE	41.790,08	12.037,34	4.485,62	58.313,03	15.755,15	4.956,61	3.016,16	82.040,95	1	82.040,95	PRIMA (2)	60.102,87	2.013,75			62.116,62	15.032,22	3.528,22	5.279,91	85.956,98	6	403.437,54
PRIMO DIRIGENTE	27.552,21	11.020,51	3.214,39	41.787,11	11.195,97	3.551,90	2.102,50	58.637,48	7	410.462,34	SECONDA	47.015,77	1.574,77			48.590,54	11.758,91	2.759,94	4.130,20	67.239,59	6	0,00
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI										
Funzionari	23.501,93	787,12		2.024,09	26.313,14	6.367,78	1.494,59	2.236,62	36.412,12	34	1.238.012,08											
Assistenti	19.351,97	648,02		1.666,67	21.666,66	5.243,33	1.230,67	1.841,67	29.982,33	59	1.768.957,47											
Operatori	18.390,84	615,86		1.583,89	20.590,59	4.982,92	1.169,55	1.750,20	28.493,26	1	28.493,26											
di cui		di cui		di cui		di cui		di cui		di cui		di cui										
TOTALE Dir. I Fascia		TOTALE Dir. Pen.+Dir. II		TOTALE Dir. I Fascia		TOTALE Dir. Pen.+Dir. II		TOTALE Dir. I Fascia		TOTALE Dir. Pen.+Dir. II		TOTALE Dir. I Fascia										
0		0		0		0		0		0		0										
108		108		108		108		108		108		108										
3.931.404		3.931.404		3.931.404		3.931.404		3.931.404		3.931.404		3.931.404										
108		108		108		108		108		108		108										
3.931.404		3.931.404		3.931.404		3.931.404		3.931.404		3.931.404		3.931.404										

NOTE

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DL 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia



Programma bandire/assunere 2024

Dirigenti Penitenziari		TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (Indicare n° unità per ogni tipologia)									
FASCIA	Corso annuo (pre-ogile (fondo Stato))	Concorso pubblico (1)	Scorrimento riproduttore (2)	Art. 28, comma 1, ter d. lgs. 165/2001 (3)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)	Inquadramento ex art. 18 CCNL 2019-2021 (6)	Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024	
DIRIGENTE GENERALE	82.040,95								0	-	
DIRIGENTE PRIMO	58.637,48		11						11	648.012,25	
DIRIGENTE											
<b>TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO</b> (Indicare n° unità per ogni tipologia)											
Dirigenti	Corso annuo (pre-ogile (fondo Stato))	Concorso pubblico (1)	Scorrimento riproduttore (2)	Art. 28, comma 1, ter d. lgs. 165/2001 (3)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)	Inquadramento ex art. 18 CCNL 2019-2021 (6)	Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024	
FASCIA	85.956,98								0	-	
PRIMA	67.239,59								2	134.479,18	
SECONDA											
<b>TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO</b> (Indicare n° unità per ogni tipologia)											
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE	Corso annuo (pre-ogile (fondo Stato))	Concorso pubblico (1)	Scorrimento riproduttore (2)	Progressioni di carriera art. 52 d. lgs. 165/2001 (3)	Stabilizzazioni (4)	Mobilità da altre PPAA	Corso-concorso SNA (5)	Inquadramento ex art. 18 CCNL 2019-2021 (6)	Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024	
Area EP	0								0	-	
Area EP - Progressioni verticali									0	-	
Area Funzionari	36.412,12	110							110	4.008.333,20	
Area Funzionari Progressioni verticali	6.429,79								0	-	
Area Assistenti	29.982,33	122							122	4.107.579,21	
Area Assistenti Progressioni verticali	1.489,07								0	-	
Area Operatori	28.493,26									-	
TOTALE		232	11	0	0	0	2	0	260	8.892.403,84	

NOTE

- (1) Indicare gli estremi di pubblicazione (INPA - G.U.)
- (2) Indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. nuovo art. 34 co. 5 for del D. lgs. 165/2001)
- (3) Indicare il tabella della % da rispettare
- (4) Indicare il numero del corso concorso SNA
- (5) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale verbale, le unità che gravano sul numero. NB: le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
- (6) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale verbale, solo le unità che gravano sul numero ma che rientrano nella procedura amministrativa (art. 18 CCNL 2019-2021). NB: le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali
- (7) Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di individuare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sulla base del 55% del Montepiù 2018

IMPORTO TOTALE 0,55% DAP	993.063
-----------------------------	---------

STIPENDIO ANNUO LORDO AREA III	19.352
--------------------------------------	--------

NUMERO UNITA DA INQUADRARE	51
----------------------------------	----

Inquadramento ex art. 18 CCNL sulla base del Montepiù 2018 (7)	51
--	----

Fondamento referenziale	
in riferimento a:	
in riferimento a:	

Assumendi programmato anno 2024 (1)	
AMMINISTRAZIONE	
Budget anno 2024 (2)	9.209.205,10

DIRIGENTI PENZIONARI		DIRIGENTI		AREE		TOTALE		TOTALE ONERI SU BUDGET 2024						
IRPINO	27.552,21	11.020,51	3.214,30	41.787,11	15.959,97	3.551,90	2.102,50	58.637,48	11	22	30			
DIRIGENTE GENERALE	41.790,08	12.037,31	4.485,62	58.313,03	15.755,15	4.956,61	3.016,16	82.040,95						
IRPINO	60.102,87	2.013,75		62.116,62	15.932,22	3.228,22	5.279,91	85.956,98	2	4				
PRIMA	47.015,77	1.742,77		48.598,54	11.738,91	2.759,94	4.130,20	67.297,59						
SECONDA														
FASCIA	Stipendio CCNI mensilità (13 mesi) 2019/2021 (13 mesi)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Over e cassa 38,38% (32,70% su risultato)	Bonus 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro capite lordo dipendente	Totale unità da assumere sul budget 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 22/07/2022; 11/06/2023; 10/11/2023 (4)	Totale unità da assumere ex lege 11/27/2023 (art. 4, comma 14 DL 75/2023) (5)			
IRP	53.090,00	1.172,37		54.172,37	13.882,35			0						
AREE	Tabellare - IIS per 12 mensilità CCNI, 2019/2021 (13 mesi) CCNI, 2019/2021 (13 mesi) Incremento DDL Bilancio 2024	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Totale annuo pro capite lordo dipendente	Passività 24,2%	Impennica 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro capite lordo dipendente	Totale unità da assumere sul budget 2024 (3)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 22/07/2022; 11/06/2023; 10/11/2023 (4)	Totale unità da assumere ex lege 11/27/2023 (art. 4, comma 14 DL 75/2023) (5)			
Funzionari (PV)	23.501,93	787,12		24.289,05	6.367,78	1.494,59	2.236,62	36.411,12	110	339	100			19.990.253,88
Assistenti (PV)	19.531,97	648,02		20.180,00	5.243,31	1.239,67	1.841,67	29.993,33	137	178				9.444.433,95
Operai	18.599,84	615,86		19.215,70	4.982,92	1.169,51	1.750,20	28.493,26						0,00
<b>TOTALE</b>									<b>260</b>	<b>543</b>	<b>130</b>			<b>33.532.286,43</b>

TOTALE ONERI SU BUDGET 2024	8.892.403,84
Totale unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. 22/07/2022; 11/06/2023; 10/11/2023	19.239.546,78
Totale unità da assumere ex lege 11/27/2023 e 11/27/2023	5.400.336,31

**NOTE**

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli enti della programmazione
- (2) Indicare il budget o comma di bilancio di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento coerenti con la programmazione indicata in tabella
- (4) Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ed assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione) e risorse stanziate da norme di autorizzazione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNI (7) sul 0,35% del Monte Salari 2018.
- (5) Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ed assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione) e risorse stanziate da norme di autorizzazione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNI (7) sul 0,35% del Monte Salari 2018.

Pianificazione referente  
in telesempio  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE  
Budget anno 2025  
3.866.265,50

Assuntuali programmate anno 2025: 117

DIRIGENTI PENITENZIARI		DIRIGENTI		AREE		TOTALI						
FASCE	Tabeline al 1/1/2021 (CPCCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Rettifiche tonde pro capite fondo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su stipendio al 31/12/2024) e IAS	IRAP (5,68% su stipendio al 31/12/2024)	Opera (5,68% su stipendio al 31/12/2024)	Totale annuo pro-capite fondo dipendente	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da D.P.C.M. 11/05/2022 -	Totale unità da assumere ex lege	Totale oneri da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNTUALI
DIRIGENTE GENERALE	41.790,08	12.037,34	4.485,62	58.313,03	15.755,15	4.956,61	3.016,16	82.040,95	6		381.824,86	
PRIMO DIRIGENTE	27.552,21	11.020,51	3.214,39	41.787,11	11.195,97	3.551,90	2.102,50	58.637,48	6		381.824,86	
FASCE	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Rettifiche di pensione variabile	Rettifiche tonde pro capite fondo dipendente	Pensione 24,2%	Bravoschia 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite fondo dipendente	Totale unità da assumere su budget 2025 (5)	Totale unità da assumere su budget già autorizzato da D.P.C.M. 11/05/2022 -	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNTUALI
PRIMA	60.102,87	2.013,75		62.116,62	15.072,22	3.528,22	5.379,21	85.596,98	1	1	0,00	
SECONDA	47.015,77	1.574,77		48.590,54	11.758,91	2.759,94	4.130,20	67.239,59	1	1	0,00	
EP (13V)	35.000,00	1.172,37		36.172,37	13.882,95			0			0,00	
Funzionari (PV)	23.501,93	787,12		24.289,05	6.367,78	1.404,59	2.236,62	36.412,12	46	14	2.184.322,20	
Assistenti (PV)	19.351,97	648,02		20.000,00	5.243,33	1.230,67	1.841,67	23.982,33	48	146	5.816.572,02	
Assistenti (PV)								1.489,07			0,00	
Operatori	18.320,84	615,86		18.936,70	4.982,92	1.169,55	1.750,20	28.493,26	101	164	8.689.322,03	
				<b>TOTALE</b>								<b>TOTALE ONERI SU LEGGE</b> .....

D.P.C.U.

TOTALE ONERI SU BUDGET 2025	3.533.173,81
Totale oneri da assumere su budget già autorizzato da D.P.C.M. ....	5.156.148,22
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0,00

NOTE

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Indicare il budget o canone di budget di cui si chiede l'autorizzazione
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento
- (4) Indicare le unità già autorizzate da D.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di immissione.
- (5) Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assuntori in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende imputare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziate da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono indicate in tabella dalle componenti eccessive della distribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNL (7) sul 0,53% del Monte Sanit 2018.

Funzionari referenti	
n. telefono	
E-mail PEC:	

AMMINISTRAZIONE	
Budget anno 2026	3.911.403,64

Assunzioni programmate anno 2026 - 1:												
		DIRIGENTI PENITENZIARI		DIRIGENTI		AREE		NOTE				
FASCIA	Tabellare al (D) CCN 25 (legge 2022)	Indennità integrativa speciale	Inducementi	Retribuzione totale pro capite fondo dipendente	Quota a carico dello Stato (27,58% su Spesa) s.l.c.	IRAP (8,50%)	Open (5,68% su Spesa) s.l.c.	Totale annuo pre-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere sul budget autorizzato da D.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
DIRIGENTE GENERALE	41.790,08	12.037,34	4.485,62	58.313,03	15.755,15	4.956,61	3.016,16	82.040,95	7			0,00
PRIMO DIRIGENTE	27.552,21	11.020,51	3.214,39	41.787,11	11.195,97	3.351,90	2.102,50	58.637,48	7			410.462,34
FASCIA	Stipendio CCNI 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento IDPL Bilancio 2024	Retribuzione per 13 mensilità con ulteriore incremento IDPL Bilancio 2024	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Bonussesta 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pre-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere sul budget autorizzato da D.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
PRIMA	60.102,87	2.013,75	1.574,77	62.116,62	15.032,22	3.528,22	5.279,91	85.956,98	6			0,00
SECONDA	47.015,77	1.574,77		48.590,54	11.758,91	2.739,94	4.130,20	67.430,59	6			403.437,54
EP	35.000,00	1.172,37		36.172,37	13.882,95			0				0,00
EP (PV)												0,00
<b>TOTALE</b>												
D.P.C.M.												
TOTALE ONERI SU BUDGET 2026 3.820.869,43												
TOTALE ONERI SU LEGGE..... 0,00												

Assunzioni programmate anno 2026 - 1:												
		DIRIGENTI PENITENZIARI		DIRIGENTI		AREE		NOTE				
FASCIA	Tabellare al (D) CCN 25 (legge 2022)	Indennità integrativa speciale	Inducementi	Retribuzione totale pro capite fondo dipendente	Quota a carico dello Stato (27,58% su Spesa) s.l.c.	IRAP (8,50%)	Open (5,68% su Spesa) s.l.c.	Totale annuo pre-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere sul budget autorizzato da D.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
DIRIGENTE GENERALE	41.790,08	12.037,34	4.485,62	58.313,03	15.755,15	4.956,61	3.016,16	82.040,95	7			0,00
PRIMO DIRIGENTE	27.552,21	11.020,51	3.214,39	41.787,11	11.195,97	3.351,90	2.102,50	58.637,48	7			410.462,34
FASCIA	Stipendio CCNI 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento IDPL Bilancio 2024	Retribuzione per 13 mensilità con ulteriore incremento IDPL Bilancio 2024	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Bonussesta 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pre-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2026 (3)	Totale unità da assumere sul budget autorizzato da D.P.C.M. (4)	Totale unità da assumere ex lege (5)	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
PRIMA	60.102,87	2.013,75	1.574,77	62.116,62	15.032,22	3.528,22	5.279,91	85.956,98	6			0,00
SECONDA	47.015,77	1.574,77		48.590,54	11.758,91	2.739,94	4.130,20	67.430,59	6			403.437,54
EP	35.000,00	1.172,37		36.172,37	13.882,95			0				0,00
EP (PV)												0,00
<b>TOTALE</b>												
D.P.C.M.												
TOTALE ONERI SU BUDGET 2026 3.820.869,43												
TOTALE ONERI SU LEGGE..... 0,00												

**NOTE**

(1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

(2) Indicare il budget o cumulo di budget di cui si chiede l'autorizzazione

(3) Indicare le unità sul budget di riferimento

(4) Indicare le unità già autorizzate da D.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimpiazzamento.

(5) Indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga (aggiungere colonne qualora vi sia più di una autorizzazione ex lege), che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione. Tuttavia, al fine di rendere le grandezze del piano omogenee, le risorse stanziate da leggi in deroga e gli oneri derivanti dalle unità che si intende assumere sono rettificati in tabella dalle componenti accessorie della retribuzione. Prevedere una colonna anche per le PV ex art. 18 CCNI (7) sul 0,55% del Monto Stanziato 2018

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Spesa comandati al 31/12/2023 (1)

DIRIGENTI PENITENZIARI		Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 25 luglio 2022)	Indennità integrativa speciale	Tredicesima	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri a carico dello Stato (27,83% su Stipendio a.l. e 24,20% su IIS)	IRAP (8,50%)	Opera Previdenza (5,68% su Stipendio a.l. e 3,41% su IIS)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023	
DIRIGENTE GENERALE	41.790,08	12.037,34	4.485,62	58.313,03	15.755,15	4.956,61	3.016,16	82.040,95	1	82.040,95		
PRIMO DIRIGENTE	27.552,21	11.020,51	3.214,39	41.787,11	11.195,97	3.551,90	2.102,50	58.637,48	13	762.287,20		
DIRIGENTI		Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscitta 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023	
FASCIA	60.102,87	2.013,75		62.116,62	15.032,22	3.528,22	5.279,91	85.956,98	1	-		
PRIMA	47.015,77	1.574,77		48.590,54	11.758,91	2.759,94	4.130,20	67.239,59	1	67.239,59		
SECONDA												
AREE		Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	IVC 2022-2024 per 12 mensilità con ulteriore incremento DDL Bilancio 2024	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima (tabellare + IVC)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,2%	Buonuscitta 5,68%	IRAP 8,5%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2023
Funzionari	23.501,93	787,12		2.024,09	26.313,14	6.367,78	1.494,59	2.236,62	36.412,12	31	1.128.775,72	
Assistenti	19.351,97	648,02		1.666,67	21.666,66	5.243,33	1.230,67	1.841,67	29.982,33	26	779.540,58	
Operatori	18.390,84	615,86		1.583,89	20.590,59	4.982,92	1.169,55	1.750,20	28.493,26		-	
TOTALE										72	1.975.555,89	

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione ed appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.

**ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE****2024**

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 31.12.2023 (1)	+	143.107.323,89
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2023 (2)	+	1.975.555,89
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2024	-	3.866.265,50
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2024	+	8.892.403,84
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2024 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M. ....	+	19.239.546,28
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2024	+	5.400.336,31
<b>TOTALE</b>		<b>174.748.900,71</b>

≤

**VALORE FINANZIARIO  
DOTAZIONE ORGANICA AL  
31.12.2023****181.134.630,44****NOTE**

- (1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione
- (2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.