

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE
Ufficio III

**Ai Dirigenti del Dipartimento per
la Giustizia Minorile e di Comunità**
SEDE CENTRALE

**Ai Dirigenti degli Uffici
Interdistrettuali di Esecuzione
Penale Esterna**
LORO SEDI

**Ai Dirigenti dei Centri per la
Giustizia Minorile**
LORO SEDI

**Alla Direzione Generale per
l'Esecuzione Penale Esterna e di
messa alla prova**
SEDE

**Alle OO.SS
Comparto funzioni centrali**
LORO SEDI

**Oggetto: Interpello per l'individuazione di n. 1 unità di personale inquadrata
nell'area dei funzionari cui affidare l'incarico di direzione dell'Ufficio
Locale di Esecuzione Penale Esterna di Messina.**

VISTO il D.P.C.M. 15 giugno 2015, n. 84 relativo al Regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle dotazioni organiche, ed in particolare l'art. 7 che istituisce il nuovo Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità, come aggiornato dal D.P.C.M. 19 giugno 2019 n. 99;

VISTO il D.P.C.M. 22 giugno 2022, n. 102 recante "Modifiche al regolamento di riorganizzazione del Ministero della Giustizia di cui al D.P.C.M. 15 giugno 2015, n. 84, relativamente agli uffici centrali e articolazioni territoriali della Direzione generale dell'esecuzione penale esterna e di messa alla prova del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità";

VISTO il D.M. 18 ottobre 2022 concernente l'individuazione presso il Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità degli uffici di livello dirigenziale non generale, la definizione dei relativi compiti, nonché l'organizzazione delle articolazioni dirigenziali territoriali ai sensi dell'art. 16 comma 1 e comma 2 del D.P.C.M. n. 84/2015;

VISTO il Decreto del Ministro della giustizia 19 maggio 2022 recante "Modifiche al decreto del Ministro della giustizia 20 novembre 2019, concernente la riorganizzazione dei Centri per la Giustizia Minorile e Servizi minorili del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità";

VISTO il D.M. 19 ottobre 2022 concernente l'individuazione degli uffici locali di esecuzione penale esterna quali articolazioni territoriali del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità, nonché individuazione delle articolazioni interne dei medesimi uffici locali e misure di coordinamento con gli uffici interdistrettuali e distrettuali di esecuzione penale esterna;

CONSIDERATO l'art. 7 del D.M. 19 ottobre 2022;

CONSIDERATO che con P.D.G. prot. n. 32283.U del 14 luglio 2021 la dott.ssa Ernestina Di Gennaro, appartenente all'area dei funzionari (già funzionario della professionalità di servizio sociale, area III F4), è stata nominata Direttore dell'Ufficio Locale di Esecuzione Penale Esterna di Messina con decorrenza immediata e per la durata di tre anni;

VISTA l'immissione in servizio della dott.ssa Ernestina Di Gennaro in qualità di Direttore dell'Ufficio Locale di Esecuzione Penale Esterna di Messina in data 31 agosto 2021, comunicata con nota prot. n. 3778.U del 31 agosto 2021 del suddetto ULEPE;

VISTA la nota prot. n. 1508.ID del 13 giugno 2024 con cui questa Direzione Generale del Personale, delle Risorse e per l'Attuazione dei Provvedimenti del Giudice Minorile ha chiesto una valutazione da parte della Direzione Generale per l'Esecuzione Penale Esterna e di messa alla prova, al fine di procedere alla eventuale conferma di detto incarico;

PRESO ATTO della nota prot. n. 1514.ID con cui la Direzione Generale per l'Esecuzione Penale Esterna e di messa alla prova ha valutato opportuno indire un nuovo interpello per l'individuazione di n. 1 unità di personale inquadrata nell'area dei funzionari cui affidare l'incarico di direzione dell'Ufficio Locale di Esecuzione Penale Esterna di Messina;

ATTESA l'opportunità di assicurare la necessaria continuità gestionale al predetto Ufficio attraverso l'individuazione di n.1 unità di personale inquadrata nell'area dei funzionari, di comprovata esperienza e professionalità da trasferire presso il citato Ufficio Locale a decorrere dal 02 settembre 2024;

VISTO il C.C.N.I. 29 luglio 2010 del personale non dirigenziale del Ministero della Giustizia quadriennio 2006-2009;

VISTO il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Centrali, già Comparto Ministeri, sottoscritto il 12 febbraio 2018 "Contratto collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale Comparto Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018";

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali – triennio 2019/2021 sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO il P.D.G. prot. n. 63291.U del 04 novembre 2022, in applicazione dell'art.18 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali – triennio 2019/2021 sottoscritto il 9 maggio 2022;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modifiche recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.M. del 12 aprile 2023, relativo a: "*Dotazione organica del personale del Comparto funzioni centrali del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità*", registrato alla Corte dei Conti il 16 maggio 2023;

VISTO l'art.17 comma 1 del D.L. n. 36 del 30 aprile 2022;

VISTO il D.M. del 12 settembre 2022;

VALUTATE le esigenze di servizio e d'ufficio;

È INDETTO UN INTERPELLO

su base nazionale per l'individuazione di n.1 unità di personale inquadrata nell'area dei funzionari cui affidare l'incarico di direzione dell'Ufficio Locale di Esecuzione Penale Esterna di Messina.

Per il conferimento di detto incarico sono richiesti i seguenti requisiti:

- Appartenere all'area dei Funzionari (P.D.G. prot. n. 63291.U del 04 novembre 2022, in applicazione dell'art.18 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali – triennio 2019/2021 sottoscritto il 9 maggio 2022);
- Aver prestato servizio per almeno cinque anni in un Ufficio/Servizio centrale o periferico dipendente dal DGMC;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Non aver riportato, nel corso dell'attività presso il Ministero della Giustizia, provvedimenti di sospensione obbligatoria cautelare dal servizio;
- Non aver riportato, nel biennio antecedente, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

Ai fini della valutazione dell'adeguata competenza e capacità richieste all'art. 7 del D.M. 19 ottobre 2022, saranno presi in considerazione i titoli culturali in possesso dei candidati, i percorsi di formazione seguiti, le esperienze professionali maturate, gli incarichi di responsabilità assunti presso l'Amministrazione.

All'esito della valutazione comparativa dei curricula, il Funzionario ritenuto idoneo, ai sensi dell'art. 7 del D.M. 19 ottobre 2022, sarà nominato, su proposta del Direttore Generale per l'esecuzione penale e di messa alla prova, con provvedimento motivato del Direttore Generale del personale, delle risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile.

L'Amministrazione si riserva di effettuare un colloquio conoscitivo con i singoli candidati.

L'Amministrazione si riserva, altresì, di valutare la situazione dell'organico degli Uffici/Servizi di appartenenza dei candidati all'interpello al fine di non compromettere la regolare funzionalità degli stessi, nell'ipotesi di già accertate carenze.

Le istanze degli interessati dovranno pervenire entro e non oltre la data del **01 luglio 2024** corredate del relativo curriculum vitae aggiornato, nel quale dovranno essere indicati l'anzianità di servizio, i titoli culturali e accademici in possesso, le esperienze professionali maturate.

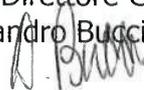
Le rispettive Direzioni dei Centri e degli Uffici Interdistrettuali di Esecuzione Penale Esterna cureranno la raccolta e l'invio delle istanze pervenute e le invieranno in un'unica soluzione a prot.dgmc@giustiziacert.it, entro i termini prescritti, compilando in ogni sua parte il prospetto che si invia in allegato.

Le Direzioni della sede centrale, invece, trasmetteranno pari documentazione a DGPRAM, Ufficio III.

Le SS.LL. sono pregate di portare a conoscenza di tutto il personale dipendente appartenente al profilo professionale richiesto anche se assente a qualsiasi titolo, il contenuto della presente nota.

Si confida nella massima collaborazione.

Il Direttore Generale
Alessandro Buccino Grimaldi



VISTO: il Dirigente dott.ssa Liliana Delle Chiaie



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE
Ufficio III – Sezione IV

RISERVATO AL DGMC

Pianta organica:
presenti effettivi

scopertura%

INTERPELLO

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il/La sottoscritto/a.....
dipendente di questa Amministrazione in qualità di
in servizio presso.....,
Area.....F.....profilo professionale.....,
cell.....PEC.....,
consapevole di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di dichiarazioni

DICHIARA

(ai sensi degli artt. 46 e 47 dpr n. 445/2000 consapevole delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1 DPR medesimo nonché delle sanzioni previste dall'art. 76 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci)

di essere in servizio dal

di appartenere all'area dei Funzionari;

di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

di non aver riportato, nel corso dell'attività presso il Ministero della Giustizia, provvedimenti di sospensione obbligatoria cautelare dal servizio;

di non aver riportato, nel biennio antecedente, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

di essere in possesso dei seguenti titoli accademici:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)

ALTRO.....
.....;

di aver maturato le seguenti esperienze professionali¹:

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)
- 5)
- 6)
- 7)
- 8)
- ALTRO.....
-;

A tal fine allega:

C.V.;

Data

Firma

¹ Per esperienze professionali si intendono esclusivamente le esperienze rilevanti ai fini dell'incarico da ricoprire (per esempio: Direttore, Sostituto Direttore, Responsabile Area, altri incarichi di rilievo).