

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
Ufficio III - Relazioni Sindacali

Alle Segreterie delle Organizzazioni Sindacali
della Dirigenza Area Funzioni Centrali

LORO SEDI



E, p.c.

All'Ufficio II-Personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo
All'Ufficio IV- Trattamento economico

SEDE

OGGETTO: Dirigenza Area funzioni centrali- fascia II- Ipotesi accordo integrativo sul fondo di posizione e di risultato- anno 2021- Coda Contrattuale.

Si invitano le SS. LL. all'incontro fissato, presso questo Dipartimento, in data 26 settembre 2024 alle ore 11:00, per discutere dell'ipotesi di accordo di cui in allegato.

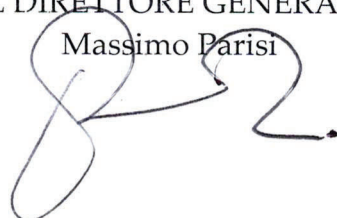
Gli interessati al collegamento da remoto sono pregati di comunicare l'indirizzo e-mail utilizzato per l'accesso alla piattaforma Teams all'indirizzo **conferencecall.dap@giustizia.it** e **relazionisindacali.dgp.dap@giustizia.it** per **conoscenza**, con congruo anticipo.

Si invita a voler fornire un recapito telefonico dei partecipanti a distanza, da utilizzare eventualmente in caso di problemi di collegamento.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Massimo Parisi





Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA CORRESPONSIONE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021 CODA CONTRATTUALE

Il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e le Organizzazioni sindacali sottoscritte,

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 1, comma 10, del CCNL 2016-2018 Area funzioni centrali che prevede che per quanto non espressamente dal medesimo CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 26 del CCNL 2006-2009 del personale dirigente dell'Area I che prevede la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia;

CONSIDERATO che l'art. 32 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali - triennio 2019-2021 prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2021, un incremento del suddetto Fondo per una percentuale pari a 1,94% (tabella 2 allegata al C.C.N.L.) rispetto al monte salari 2018 corrispondente ad € 72.752,00

VISTO il provvedimento del Direttore Generale del Personale del 17 febbraio 2023 con il quale l'ammontare complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Amministrazione Penitenziaria viene determinato in euro 1.747.769,54 per l'anno 2021;

VISTO l'Accordo sui criteri per la corresponsione ai dirigenti di seconda fascia della retribuzione di risultato per l'anno 2021 sottoscritti in data 17 settembre 2024 a seguito dell'accertamento congiunto del Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero dell'economia e delle finanze;

CONSIDERATO che, a seguito del citato Accordo, le risorse del fondo per l'anno 2021 sono state interamente utilizzate con l'eccezione della quota di risorse derivante dall'applicazione del citato art. 32 del C.C.N.L. 2019 - 2021;

CONSIDERATO che occorre procedere alla contrattazione delle suddette residue disponibilità relative al Fondo 2021, al netto delle risorse utilizzate per l'incremento della retribuzione di posizione (pari a euro 24.972,30) da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 per l'importo di euro 47.779,70 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione;



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

CONVENGONO

Art. 1

Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante della presente Ipotesi di Accordo.

Art. 2

Conguaglio retribuzione di risultato 2021

Le ulteriori risorse del fondo 2021 pari ad euro 47.779,70 (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione) sono destinate all'incremento della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021, da corrispondere sulla base degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance e secondo i criteri già previsti, per il medesimo anno, dall'Accordo 17 settembre 2024 citato in premessa.

La PARTE PUBBLICA

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.I.S.L.-F.P.

ANMI.ASSOMED-SIVEMP FPM

FLEPAR

C.I.D.A.F.C.

U.I.L.P.A.

D.I.R.ST.A.T.-FIALP

U.N.A.D.I.S.

FEMEPA

FP C.G.I.L.