



*Ministero della Giustizia*

*Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria*

**IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA CORRESPONSIONE AI DIRIGENTI DI  
SECONDA FASCIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021  
CODA CONTRATTUALE**

Il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e le Organizzazioni sindacali sottoscritte,

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 1, comma 10, del CCNL 2016-2018 Area funzioni centrali che prevede che per quanto non espressamente dal medesimo CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** l'art. 26 del CCNL 2006-2009 del personale dirigente dell'Area I che prevede la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia;

**CONSIDERATO** che l'art. 32 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area funzioni centrali - triennio 2019-2021 prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2021, un incremento del suddetto Fondo per una percentuale pari a 1,94% (tabella 2 allegata al C.C.N.L.) rispetto al monte salari 2018 corrispondente ad € 72.752,00

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale del Personale del 17 febbraio 2023 con il quale l'ammontare complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Amministrazione Penitenziaria viene determinato in euro 1.747.769,54 per l'anno 2021;

**VISTO** l'Accordo sui criteri per la corresponsione ai dirigenti di seconda fascia della retribuzione di risultato per l'anno 2021 sottoscritti in data 17 settembre 2024 a seguito dell'accertamento congiunto del Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero dell'economia e delle finanze;

**CONSIDERATO** che, a seguito del citato Accordo, le risorse del fondo per l'anno 2021 sono state interamente utilizzate con l'eccezione della quota di risorse derivante dall'applicazione del citato art. 32 del C.C.N.L. 2019 - 2021;

**CONSIDERATO** che occorre procedere alla contrattazione delle suddette residue disponibilità relative al Fondo 2021, al netto delle risorse utilizzate per l'incremento della retribuzione di posizione (pari a euro 24.972,29) da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 per l'importo di euro 47.779,71 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione;



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

## CONVENGONO

### Art. 1

#### Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante della presente Ipotesi di Accordo.

### Art. 2

#### Conguaglio retribuzione di risultato 2021

Le ulteriori risorse del fondo 2021 pari ad euro 47.779,71 (al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione) sono destinate all'incremento della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021, da corrispondere sulla base degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance e secondo i criteri già previsti, per il medesimo anno, dall'Accordo 17 settembre 2024 citato in premessa.

La PARTE PUBBLICA

*Massimo Pavesi*

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI

C.I.S.L.-F.P.

*Giuseppe J. J.*

ANMI.ASSOMED-SIVEMP FPM

FLEPAR

C.I.D.A.F.C.

*Antonio Nazare*

U.I.L.P.A.

*Stefano*

D.I.R.ST.A.T.-FIALP

U.N.A.D.I.S.

*Emmasetta Cecchi*

FEMEPA

FP C.G.I.L.

*Renello*

*[Two additional signatures]*