



Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

Piano triennale dei fabbisogni di personale (2025 - 2027) del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità (art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75)

Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale **anno 2025** (art. 35, c.4, del d.lgs 165/2001)

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2025/2027 è finalizzato ad indicare le linee di azione che l'Amministrazione intende seguire in merito al reclutamento di personale.

Il Piano muove dalla constatazione dell'insufficienza del personale in servizio nell'Amministrazione della Giustizia Minorile e di Comunità per assolvere ai propri compiti istituzionali e dalla conseguente necessità di sopperire alle ulteriori vacanze in organico che si determineranno nel triennio di riferimento.

Per far fronte ai carichi di lavoro progressivamente aumentati nel corso degli ultimi anni a seguito delle disposizioni introdotte dalla legge 27 settembre 2021, n. 134 [recante delega al Governo per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari], dal decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 150 e dal Decreto Legge 15 settembre 2023, n. 123 (Legge 158/2023) - si propone di dare avvio a procedure assunzionali nel triennio 2025 – 2027 che contribuiscano a dotare l'Amministrazione di quelle professionalità di cui maggiormente necessita.

Il documento è redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e delle connesse facoltà assunzionali.

Nel seguente piano triennale sono considerate le assunzioni già autorizzate come di seguito specificato e come riportato nella tabella tab.4.2.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Personale comparto funzioni centrali – Aree

Legge autorizzativa	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda
DL 36/2022 art.17 c.2 - Legge 79/2022	895	197	304	33	591	164
Legge 213/2023 art.1 comma 380	54				54	
					645	164

DPCM Autorizzativo	Assunzioni autorizzate		Assunzioni effettuate		Assunzioni da effettuare	
	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda	Area Terza	Area Seconda
DPCM 20.08.2019	77	9	77			9
DPCM 22.07.2022	65	34	62	25	3	9
DPCM 11.05.2023	68	31	58	31	10	
DPCM 10.11.2023	81	21	51	21	30	
DPCM in corso di emanazione	88	21			88	21
					131	39



Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

Dotazione organica

Con il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 (annesso al relativo PIAO), successivamente approvato con DPCM 10/11/2023, la dotazione organica del personale del Comparto funzioni centrali del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità è stata determinata come nella tabella che segue:

Dotazione organica Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025	
Qualifiche dirigenziali	Dotazione organica
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	3
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	17
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
Totale Dirigenti	73
Aree	Dotazione organica
Area Terza	3330
Area Seconda	1182
Area Prima	42
Totale aree	4554
Totale complessivo	4627

La relativa ripartizione sulle articolazioni territoriali è stata effettuata con DM 12 aprile 2023.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Al fine di incrementare il livello di efficacia ed efficienza dell'azione del Ministero della giustizia in materia di giustizia riparativa e per potenziare l'azione dei servizi del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità assicurandone la piena operatività e il compiuto svolgimento delle specifiche attribuzioni l'art. 1 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 ha aumentato la dotazione organica del personale dirigenziale di una posizione di livello generale e di due posizioni di livello non generale (comma 379) e di n. 54 unità di personale dell'area funzionari del comparto funzioni centrali (comma 380).

Le dotazioni organiche sono state, pertanto, così ridefinite:

Dotazione organica a seguito Legge 213/2023	
Qualifiche dirigenziali	Dotazione organica
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	4
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	19
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
Totale Dirigenti	76
Aree	Dotazione organica
Area Terza	3384
Area Seconda	1182
Area Prima	42
Totale aree	4608
Totale complessivo	4684

Tale incremento impone una nuova revisione del riparto tra profili professionali e tra uffici e servizi, centrali e periferici, del Dipartimento.

Si evidenzia, altresì, l'esigenza di incrementare il personale dell'Area Funzionari, tramite contestuale decremento del personale dell'Area degli Operatori, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165/2001.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

L'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, nelle modifiche introdotte dall'art.4 del D.Lgs n. 75/2017, ha introdotto elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica a favore di uno strumento flessibile basato sui fabbisogni e con l'obiettivo di reclutare le professionalità utili al miglioramento dei servizi.

Questo nuovo modello di dotazione organica si risolve in un valore finanziario di "spesa potenziale massima sostenibile".

In coerenza con le predette previsioni e con le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, l'Amministrazione intende procedere con il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 (annesso al relativo PIAO) alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale tramite decremento di 14 unità di Area degli Operatori in favore di 10 unità di Area dei Funzionari.

Le posizioni dell'Area Operatori così soppresse corrispondono a posizioni vacanti nell'attuale organico dipartimentale per le quali non sono previste assunzioni nel piano triennale dei fabbisogni.

Dotazione organica rimodulata	
Qualifiche dirigenziali	Dotazione organica
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	4
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	19
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
Totale Dirigenti	76
Aree	Dotazione organica
Area Terza	3394
Area Seconda	1182
Area Prima	28
Totale aree	4604
Totale complessivo	4680



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Come indicato nell'allegata tabella di sintesi (**All.1**) il valore finanziario dell'attuale dotazione organica è pari ad **euro 165.418.415,71**.

Il valore della dotazione organica rimodulata, pari a euro **165.383.462,99** avviene, pertanto, garantendo la neutralità finanziaria.

Si precisa, altresì, che l'assunzione delle unità di Area Funzionari recuperate dalla suddetta riduzione di personale dell'Area degli Operatori avverrà solo successivamente all'emanazione del d.P.C.M. di approvazione del piano triennale, nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2024

Al fine di individuare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano occorre tener conto, in primo luogo, della spesa sostenuta nell'anno 2024 per il personale effettivamente in servizio al 31 dicembre.

Tale spesa, comprensiva del personale comandato, è pari ad euro **120.894.749,33** (Tab.2).

Per i dirigenti di II fascia si specifica che gli incarichi conferiti ai dirigenti in comando indicati nella tabella 2 saranno revocati in concomitanza delle assunzioni a tempo indeterminato.

Assunzioni anno 2025 – Cessazioni anno 2024

Come indicato nell'allegata **tabella 3.1**, il 75% del budget disponibile per l'anno 2025, quantificato sulla base di n. **123** cessazioni intervenute nell'anno 2024, è pari complessivamente ad **euro 3.202.139,70**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, riportate nelle **tabelle 4.1 e 4.2** sono in totale **90** come di seguito specificate:



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Qualifica	Unità da assumere 2025
Dirigente II fascia – Funzioni Centrali	-
AREA FUNZIONARI	75
AREA OPERATORI di cui una riammissione in servizio	15
TOTALE	90

L'Amministrazione, inoltre, all'esito della sottoscrizione del contratto integrativo effettuerà le progressioni in deroga tra le aree previste dall'art. 18 del CCNL 2019 – 2021.

Previsioni assunzioni 2026 - 2027

Il budget disponibile per l'anno 2026, quantificato sulla previsione di n. **78** cessazioni che interverranno nell'anno 2025, è pari complessivamente ad **euro 2.749.175,31 (Tab.3.2)**.

Per l'anno 2027, a seguito di una previsione di n. **96** cessazioni dell'anno 2026, il budget disponibile è pari a euro **3.324.246,69 (Tab.3.3)**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, specificate nelle **tabelle 4.3 e 4.4** sono le seguenti:

Qualifica	Assunzioni 2026	Assunzioni 2027
Dirigente II fascia – Funzioni Centrali	1	1
AREA FUNZIONARI	60	76
AREA OPERATORI	16	15
TOTALE	77	92



Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

Previsione cessazioni anno 2027

Nell'anno 2027 sono previste 112 cessazioni come specificato nella **tabella 3.4**.

Assunzione di personale appartenente alle categorie protette

E' stato effettuato nel mese di novembre 2024 un concorso riservato alle categorie protette per n. 33 posti ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68 - da inquadrare nell'Area degli Assistenti le cui assunzioni avverranno nei primi mesi del 2025.