

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
Ufficio III - Relazioni Sindacali

Alle Segreterie Generali/Nazionali delle Organizzazioni Sindacali
del Comparto Funzioni Centrali

O.S. CISL FP

O.S. CONFSAL UNSA

O.S. FLP

O.S. CONFINTESA FP

E.p.c.

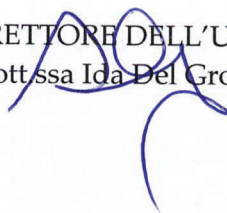
All'Ufficio II – Direzione Generale del Personale

Oggetto: Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni centrali triennio
2022-2024.

Per opportuna conoscenza, si trasmette la nota GDAP 0109842.U del 11.03.2025
dell'Ufficio II – Direzione Generale del Personale, relativa alla materia indicata in
oggetto.

Si porgono distinti saluti.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Dott.ssa Ida Del Grosso





Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio Secondo del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo



m_dg.GDAP.11/03/2025.0109842.U

Ai Signori Direttori Generali
SEDE

All'Ufficio del Capo del Dipartimento
Ufficio I – Segreteria Generale e del
Coordinamento Interistituzionale
SEDE



MINISTERO GIUSTIZIA

All'Ufficio I – Affari Generali
SEDE

Ai Signori Provveditori Regionali
LORO SEDI

All'Ufficio III - Relazioni Sindacali
SEDE

OGGETTO: Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni centrali triennio 2022 – 2024.

Per opportuna conoscenza, si comunica che il 27 gennaio 2025, è stato definitivamente sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni centrali triennio 2022 – 2024, raggiungibile dal seguente link:

<https://www.aranagenzia.it/contrattazione/comparti/comparto-delle-funzioni-centrali/contratti/15358-contratto-collettivo-nazionale-di-lavoro-comparto-funzioni-centrali-periodo-20222024.html> .

Di seguito si forniscono alcune indicazioni sulle novità introdotte dal nuovo CCNL.

- **Periodo di prova.** L'art. 12 disapplica e sostituisce l'articolo 19 del CCNL 9 maggio 2022. Non sono state introdotte novità sostanziali.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio Secondo del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

- **Accesso al lavoro agile.** Gli artt. 13 e 14 disapplicano e sostituiscono gli articoli 37 e 38 del CCNL 9 maggio 2022. Da segnalare, all'art. 14, comma 3 bis, che le ore di lavoro convenzionali della giornata di lavoro resa in modalità agile sono pari alle ore ordinarie che il dipendente avrebbe svolto per la medesima giornata se avesse reso la prestazione in modalità ordinaria, ai fini della erogazione del buono pasto.
- **Lavoro da remoto.** L'art. 15 disapplica e sostituisce l'art. 41 del CCNL 9 maggio 2022. Non sono state introdotte novità sostanziali.
- **Progressioni economiche all'interno delle aree.** L'art. 16 disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 9 maggio 2022. Non sono state introdotte novità sostanziali.
- **Posizioni organizzative e professionali.** L'art. 17 disapplica e sostituisce l'art. 15 del CCNL 9 maggio 2022. Il comma 2 prevede l'elevazione del valore dell'indennità ad un massimo di 3.500 euro annui (in precedenza il limite massimo era pari ad euro 2.600). L'eventuale aumento dell'importo attuale stabilito per i Funzionari DAP è demandato alla contrattazione integrativa in relazione alle risorse disponibili da destinare a tale indennità.
- **Articolazione dell'orario di lavoro.** L'art. 18 prevede l'introduzione in via sperimentale, previo confronto con le OO.SS., dell'orario di lavoro (pari a 36 ore settimanali), articolato su quattro giorni. L'adesione all'articolazione oraria su quattro giorni sarà su base volontaria. Essa comporta il riproporzionamento delle giornate di ferie annue nonché di tutte le altre assenze giornaliere dal servizio previste da leggi e CCNL, ad eccezione dei permessi per matrimonio.
- **Progressioni in deroga.** L'art. 19 modifica l'art. 18 del CCNL 9 maggio 2022. Il termine per l'espletamento delle progressioni in deroga, di cui al comma. 6 dell'art. 18 del CCNL 9 maggio 2022, è prorogato dal 31 dicembre 2024 al 30 giugno 2026.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio Secondo del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

- **Ferie e recupero festività soppresse.** L'art. 21 disapplica e sostituisce l'art. 23 del CCNL 9 maggio 2022. La durata del periodo di ferie varia in base alla distribuzione dell'orario lavorativo settimanale. Per chi articola l'orario di lavoro su cinque giorni a settimana, le ferie ammontano a 28 giorni lavorativi, comprese due giornate previste dalla legge 937/77. Chi, invece, lavora su sei giorni a settimana ha diritto a 32 giorni di ferie. I dipendenti neoassunti, a seconda dell'orario settimanale, fruiscono inizialmente di 26 o 30 giorni di ferie, comprensivi delle due giornate previste dalla citata legge 937/77. Successivamente ai tre anni di servizio presso una qualsiasi pubblica amministrazione acquisiscono pienamente il diritto a fruire di 28 o 32 giorni di ferie in relazione alla distribuzione dell'orario lavorativo su cinque o sei giorni settimanali.

Ogni dipendente può usufruire, inoltre, di quattro giornate di riposo (Legge 937/77). Il periodo di ferie è determinato in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato nell'anno di assunzione e in quello di cessazione dal servizio.

- **Assenze per l'espletamento di visite, terapie.....** L'art. 22 disapplica e sostituisce l'art. 26 del CCNL 9 maggio 2022. Il comma 1 bis prevede che al compimento del 60° anno di età, in aggiunta alle 18 ore annue relative agli specifici permessi per l'espletamento di visite, permessi e prestazioni specialistiche o esami diagnostici, sono riconosciute ulteriori 2 ore annuali.
- **Congedi dei genitori.** L'art. 23 disapplica e sostituisce l'art. 28 del CCNL 9 maggio 2022. Non sono state introdotte novità sostanziali.
- **Assenze per malattia.** L'art. 24 disapplica e sostituisce l'art. 29 del CCNL 9 maggio 2022. Non sono state introdotte novità sostanziali.
- **Assenze per malattia in caso di gravi patologie.....** L'art. 25 disapplica e sostituisce l'art. 30 del CCNL 9 maggio 2022. Non sono state introdotte novità sostanziali.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio Secondo del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

- **Permessi studio.** L'art. 26 disapplica e sostituisce l'art. 46 del CCNL 12 febbraio 2018. Il comma 12 prevede che tutti i lavoratori (non solo quelli con contratto a tempo determinato non inferiore a mesi sei) che non possono avvalersi dei permessi retribuiti per il diritto allo studio, possono fruire dei permessi di cui all'art. 10¹ della Legge 300/1970.
- **Termini di preavviso.** L'art. 28 disapplica e sostituisce l'art. 67 del CCNL 12 febbraio 2018. Le principali novità sono le seguenti: 1) Il comma 6 prevede che durante il periodo di preavviso è possibile fruire delle ferie; 2) Il comma 3 prevede che i termini di preavviso decorrono dal giorno successivo a quello di comunicazione della risoluzione del rapporto di lavoro.

Vengono introdotti (art. 27), nel quadro generale delle politiche di gestione del personale, gli obiettivi e strumenti di "age management". L'age management è la gestione strategica delle diverse età presenti nell'amministrazione, si focalizza sulla valorizzazione delle competenze e delle esperienze di tutte le generazioni favorendo la collaborazione tra lavoratori più giovani e quelli più esperti. Questo approccio è essenziale per creare ambienti di lavoro più inclusivi e per sfruttare al meglio le risorse umane disponibili.

A tale gestione strategica si ricollega la disposizione contenuta all'art. 1, comma 162, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, con la quale si intendono bilanciare le esigenze organizzative delle amministrazioni pubbliche con il diritto dei lavoratori di prolungare la propria attività.

¹ Art. 10.

Lavoratori studenti.

I lavoratori studenti, iscritti e frequentanti corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, paritarie o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali, hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami e non sono obbligati a prestazioni di lavoro straordinario o durante i riposi settimanali.

I lavoratori studenti, compresi quelli universitari, che devono sostenere prove di esame, hanno diritto a fruire di permessi giornalieri retribuiti.

Il datore di lavoro potrà richiedere la produzione delle certificazioni necessarie all'esercizio dei diritti di cui al primo e secondo comma.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio Secondo del personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

Viene consentita la possibilità di estendere l'attività lavorativa oltre i 67 anni, fino a un massimo di 70 anni, anche per lo svolgimento di attività di tutoraggio e di affiancamento ai neo-assunti, per esigenze funzionali non diversamente assolvibili (ministeriale 12 febbraio 2025, n. 64165)

L'amministrazione, previa disponibilità dell'interessato, può trattenere in servizio il personale dipendente di cui ritiene necessario continuare ad avvalersi, entro il limite del 10% delle nuove assunzioni autorizzate a legislazione vigente.

Questo meccanismo mira a bilanciare il mantenimento di personale esperto con il rinnovamento delle risorse umane, evitando che l'allungamento della carriera lavorativa limiti le opportunità per i giovani.

L'Ufficio del Capo del Dipartimento, Ufficio I – Segreteria Generale e del coordinamento interistituzionale, vorrà cortesemente diramare la presente nota a tutti gli Uffici di Staff e dipendenti articolazioni.

Parimenti i Sigg. Provveditori vorranno diffondere la presente a tutti gli Istituti ed Uffici dei competenti distretti.

Confidando nella massima e consapevole collaborazione, si invitano le SS.LL. a dare puntuale applicazione e completa diffusione tra il personale dipendente alla presente nota.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi