

**Allegato 8. Prospetto per la valutazione dei comportamenti dei dipendenti.**

<b>Ministero della Giustizia</b>	<b>Anno:</b> <i>inserire l'anno</i>				
<b>Dipartimento</b>					
<b>Direzione</b>					
<b>Ufficio</b>					
<b>Cognome e Nome del Valutato</b>					
<b>Soggetto Valutatore</b>					
<b>Istruttore Delegato</b>					
<b>Fattori per la valutazione</b>	<b>Valutazione</b>				
	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Affidabilità:</b> rispetto dei tempi e delle scadenze, capacità di riconoscere i propri errori, completezza e accuratezza nello svolgimento delle proprie mansioni, rispetto e capacità di attuazione di direttive e procedure, rispetto delle regole previste dal codice di comportamento					
<b>Capacità di lavoro in autonomia, spirito di iniziativa e orientamento al risultato:</b> corretta interpretazione del proprio ruolo entro l'organizzazione, conoscenza dei propri margini di autonomia decisionale, capacità di individuare e risolvere problemi pratici e criticità, spirito di iniziativa, gioco di squadra e capacità di collaborazione con i colleghi.					
<b>Competenze relazionali e di servizio:</b> attenzione all'immagine esterna dell'amministrazione, chiarezza e appropriatezza di linguaggio nelle comunicazioni esterne all'ufficio, condivisione delle informazioni, senso di appartenenza al gruppo ed all'organizzazione, capacità di ascolto e decodifica delle richieste di servizio					
<b>Da compilare a fine anno</b>					
<b>Data:</b>					
<b>Firma Dirigente:</b>					
<b>Firma del capo dell'ufficio o del dirigente generale</b>					