

## **DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA IN SERVIZIO PRESSO LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (ANNO 2020)**

### **SOTTOSCRITTA LA IPOTESI DI ACCORDO**

In data 16 marzo 2022 si è svolto il previsto incontro con la delegazione di parte pubblica per la definizione dei criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2020 ai dirigenti di seconda fascia del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità.

All'esito della riunione le parti hanno concordato di ripartire le somme complessive disponibili, al netto dei compensi spettanti per incarichi di reggenza, tenendo conto esclusivamente delle valutazioni espresse dall'O.I.V. in base al grado di raggiungimento degli obiettivi e dei giorni di svolgimento dell'incarico, rispettando quanto previsto dall'art. 28, comma 3, del CCNL 2016-2018.

Nel prospetto di seguito riportato, è indicato il coefficiente di valutazione attribuito ad ogni diverso giudizio.

VALUTAZIONE	COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE
Eccellente	1,2
Ottimo	1,0
Distinto	0,8
Adeguito	0,6
Non valutabile	0

Al 30% dei dirigenti, per un numero minimo di due unità, che hanno conseguito la valutazione più elevata, tenendo conto del maggior punteggio, spetterà la maggiorazione del 30% di cui all'art. 28, comma 3, del CCNL 2016-2018.

Per i dirigenti che hanno ricoperto, con positivi risultati, un incarico di reggenza è corrisposto inoltre un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione – sia fissa sia variabile - prevista per l'incarico del dirigente sostituito, commisurata al periodo di durata della reggenza. Nel caso di svolgimento di più incarichi ad interim, se effettuati contemporaneamente dal medesimo dirigente, la maggiorazione spettante sarà quella relativa al solo incarico più favorevole.

Con l'occasione si informa che con D.P.C.M. 23 dicembre 2021, pubblicato sulla G.U. n.59 dell'11 marzo 2022, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è stato incrementato di €31.311,00 per l'anno 2020 e di €208.214,00 per l'anno 2021 (l'incremento rideterminato dall'anno 2021 comprende ed assorbe l'incremento previsto per il 2020).

Roma, 23 marzo 2022

Il Coordinatore Responsabile  
Eugenio Marra

