

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai rappresentanti delle OO.SS. della
Carriera Dirigenziale Penitenziaria
Dirigenza Area Funzioni Centrali
Comparto Funzioni centrali
e p.c.

All'Ufficio III – Personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale (2022 – 2024) del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria.

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che la competente articolazione di questa Direzione Generale ha predisposto il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2022 -2024.

A tal riguardo si trasmette copia dello schema di decreto e dei relativi allegati che sarà trasmesso all'Onorevole Ministro per la firma.

Eventuali osservazioni dovranno pervenire entro il giorno 11 febbraio 2023.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Ida Del Grosso





Il Ministro della Giustizia

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 27 luglio 2005, n. 154 recante "Delega al Governo per la disciplina dell'ordinamento della carriera dirigenziale penitenziaria";

VISTO il decreto legislativo 15 febbraio 2006, n. 63 recante "Ordinamento della carriera dirigenziale, a norma della legge 27 luglio 2005, n. 154";

VISTO il Decreto Interministeriale 22 luglio 2022, con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica e il MEF hanno definito le "linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la tabella 1, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo della dotazione organica del personale dell'Amministrazione penitenziaria;

VISTA la tabella 2, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo del personale presente al 31 dicembre 2021;

VISTE le tabelle 3.1, 3.2 e 3.3 che costituiscono parte integrante del presente decreto, da cui si evincono le cessazioni dal servizio del personale per gli anni 2021, 2022, e 2023;

VISTA le tabelle 4.1, 4.2 e 4.3, che costituiscono parte integrante del presente decreto, da cui si evincono le richieste di assunzione di personale negli anni 2022, 2023 e 2024;

VISTO il Piano della performance approvato con DM 31 marzo 2021, con il quale, nell'ambito della programmazione delle diverse articolazioni del Ministero



Il Ministro della Giustizia

della Giustizia, sono stati definiti gli obiettivi strutturali del Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria;

RITENUTO che la piena realizzazione dei fini costituzionali posti in capo all'amministrazione penitenziaria costituisce obiettivo primario e non eludibile e che la corretta gestione degli aspetti amministrativi e tecnici della sede centrale e periferiche necessita di professionalità quali quelle individuate dalle vigenti dotazioni organiche;

D E C R E T A

1. Il fabbisogno di personale appartenente alle qualifiche dirigenziali ed al Comparto Funzioni Centrali dell'Amministrazione penitenziaria per il perseguimento dei propri fini istituzionali, nel triennio 2022 - 2024, come da tabelle allegate.

Roma,

Il Ministro
Carlo Nordio



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL PTFP 2022-2024 – AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

L'Amministrazione penitenziaria costituisce un'unità organica incardinata nel Ministero della Giustizia, la cui struttura centrale è costituita dal Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria.

I dipartimenti sono le principali articolazioni amministrative del Ministero, al cui interno sono collocate le direzioni generali con i relativi uffici, che costituiscono gli organi di amministrazione attiva.

Ogni dipartimento si occupa di uno o più settori di competenza dell'amministrazione della giustizia.

I principali compiti istituzionali demandati al Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, istituito dall'art. 30 della Legge 395/1990, nell'ambito del Ministero della Giustizia, sono:

- attuazione della politica dell'ordine e della sicurezza negli istituti e servizi penitenziari e del trattamento dei detenuti e degli internati; coordinamento tecnico operativo, direzione ed amministrazione del personale e dei collaboratori esterni dell'Amministrazione;
- direzione e gestione dei supporti tecnici, per le esigenze generali del Dipartimento.

Il personale assegnato all'Amministrazione si presenta con rapporti di lavoro differente che, pur non costituendo un ostacolo normativo per l'accesso ad una diversa modalità di lavoro, comporta inevitabili preclusioni in ordine a specifiche competenze che richiedano la presenza sul luogo di lavoro.

All'interno dell'Amministrazione operano, per il raggiungimento dei fini istituzionali:

- dirigenti del comparto funzioni centrali o contrattualizzati;
- dirigenti penitenziari non contrattualizzati ex d.lgs 63/2006;
- personale amministrativo del comparto funzioni centrali;
- personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria ex l. 395/90.

Il Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria è costituito da una sede amministrativa centrale, a Roma, e da 11 strutture territoriali amministrative periferiche ed intermedie, i Provveditorati regionali, con sedi nei capoluoghi regionali e precisamente:

Bari (Puglia e Basilicata), Bologna (Emilia Romagna e Marche), Cagliari (Sardegna), Catanzaro (Calabria), Firenze (Toscana e Umbria), Milano (Lombardia), Napoli

(Campania), Padova (Triveneto), Palermo (Sicilia), Roma (Lazio, Abruzzo e Molise) e Torino (Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta).

Questi assumono competenze in materia di personale, organizzazione dei servizi e degli istituti, detenuti ed internati, rapporti con gli enti locali, le regioni ed il servizio sanitario nazionale, esercitando tali funzioni a livello locale secondo i programmi, gli indirizzi e le direttive del DAP, anche al fine di assicurare l'uniformità dell'azione penitenziaria sul territorio nazionale.

Le strutture penitenziarie ubicate sul territorio nazionale sono complessivamente n. 190.

In merito al personale appartenente alle aree del comparto funzioni centrali, si segnala che con decreto del Ministro della giustizia 29 giugno 2022, pubblicato nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Giustizia n. 18 del 30 settembre 2022, si è proceduto alla ripartizione nei profili professionali della dotazione organica del personale di prima, seconda e terza area funzionale, a norma del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 giugno 2015, n. 84, come modificato decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 aprile 2022, n. 54.

Con Decreto Ministeriale 5 agosto 2022, pubblicato nel Bollettino Ufficiale del Ministero della Giustizia n. 19 del 15 ottobre 2022, si è, altresì, proceduto alla rideterminazione della dotazione organica territoriale del personale appartenente al comparto funzioni centrali dell'Amministrazione penitenziaria.

Di seguito, si espone la tabella che illustra la situazione delle qualifiche dirigenziali e del personale del comparto funzioni centrali con riferimento alla data del 01.01.2022.

Non sono stati detratti i dati che fanno riferimento alle posizioni di comando, fuori ruolo o altro titolo di temporanea significativa assegnazione.

Qualifiche Dirigenziali	DPCM 22/04/2022 n.54 - modifica DPCM 15/06/2015 n.84	totale presenti al 01/01/2023	differenza al 01/01/2023	differenza % al 01/01/2023
Dirigenti del ruolo di Istituto Penitenziario	300	224	-76	-25,33
Consiglieri Penitenziari		57	57	
Dirigenti Area Funzioni Centrali	29	24	-5	-17,24

822.2

Totale Dirigenti Generali, Dirigenti di Istituto Penitenziari e Dirigenti Area Funzioni Centrali	346	263	-83	-23,99
---	-----	-----	-----	--------

Tipologia Area Funzionale (ai sensi art.13 CCNL CFC 2019/2021 - sottoscritto in data 09/05/2022)	Denominazione profili professionali dell'Area Funzionale Terza	Profili professionali di confluenza	D.M. 29 /06/2022 (di modifica D.M. 19/09/2016, con aumento art.1 comma 864, Legge 178/2020)	differenza al 01/01/2023	differenza % al 01/01/2023
AREA DEI FUNZIONARI (GIA' AREA 3 F1/F7)	Funzionario dell'Organizzazione e delle Relazioni	Collaboratore, Direttore, Statistico, Bibliotecario, Formatore, Comunicatore Area III F1/F3	241	-50	-20,75
	Funzionario della professionalità giuridico- pedagogica	Educatore Area III F1/F3	1099	-201	-18,29
	Psicologo	profilo soppresso ai sensi Dpcm 01/04/2008 (passaggio Ministero Salute)	0	8	
	Funzionario contabile	Contabile Area III F1/F3	739	-218	-29,50
	Funzionario linguistico	Esperto linguistico Area III F1/F3	5	0	0,00
	Funzionario informatico	Esperto informatico Area III F1/F3	52	-8	-15,38
	Funzionario tecnico	Tecnico Area III F1/F3	116	-21	-18,10
	Funzionario della professionalità di mediazione culturale	profilo di nuova istituzione	67	-2	-2,99

P2. R

**Totale Profili
Professionali Area
III**

2319	-492	-21,22
------	------	--------

Tipologia Area Funzionale (ai sensi art.13 CCNL CFC 2019/2021 - sottoscritto in data 09/05/2022)	Denominazione profili professionali dell'Area Funzionale Seconda	Profili professionali di confluenza	D.M. 19/09/2016 (registrato alla C.d.C. 05/10/2016) + Pdg. 11/03/2021 (incremento 100 unità FGP)	differenza al 01/01/2023	differenza % al 01/01/2023
AREA DEGLI ASSISTENTI (GIA' AREA 2 F2/F6)	Contabile	Contabile Area II F3	255	-27	-10,59
	Assistente linguistico	Esperto linguistico Area II F3	3	-1	-33,33
	Assistente informatico	Esperto informatico Area II F3	230	-52	-22,61
	Assistente amministrativo	Collaboratore, Ausiliario Area II F2/F3	972	-128	-13,17
	Assistente Tecnico	Tecnico Area II F2/F3	464	-296	-63,79
	Totale Profili Professionali Area II			2377	-558

Tipologia Area Funzionale (ai sensi art.13 CCNL CFC 2019/2021 - sottoscritto in data 09/05/2022)	Denominazione profili professionali dell'Area Funzionale Prima	Profili professionali di confluenza	D.M. 19/09/2016 (registrato alla C.d.C. 05/10/2016) + Pdg. 11/03/2021 (incremento 100 unità FGP)	differenza al 01/01/2023	differenza % al 01/01/2023
AREA DEGLI OPERATORI (GIA' AREA 1 F1/F3)	Ausiliario	Ausiliario Area I F1/F3	93	-40	-43,01
Totale Profili Professionali Area I			93	-40	-43,01

Il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, per arginare la progressiva carenza di risorse umane elabora i Piani triennali dei fabbisogni di personale, diretti ad introitare le risorse ritenute di prioritaria importanza per assicurare la funzionalità delle strutture.

Nel triennio 2022-2024 le previsioni di investimento sulle assunzioni di personale amministrativo hanno tenuto conto della situazione delle vacanze attuali e delle cessazioni stimate nei prossimi anni.

Il programma assunzionale nel periodo indicato, prevede un fabbisogno totale di 767 unità, di cui n. 292 per turn over, in relazione ai cessati 2021, da autorizzare, per nuove assunzioni ripartite tra i dirigenti penitenziari, i dirigenti di II fascia e personale delle aree.

Riguardo le prossime previsioni assunzionali, allo stato, risultano in corso le seguenti procedure:

- **Concorso a 45 posti (elevati a 57) di Dirigente penitenziario**, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale Concorsi ed esami n. 39 del 19 maggio 2019, previsione dello scorrimento della graduatoria per 21 unità.
- **Dirigenti del comparto funzioni centrali**: assunzione di 5 unità nel triennio, 3 provenienti dall'VIII corso concorso e 2 dal IX, emanati dalla SNA
- **Concorso a 104 di Funzionario giuridico pedagogico area dei Funzionari, ex area III - F1**, indetto con PDG 18 ottobre 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale Concorsi ed esami n. 85 del 25 ottobre 2022. **Prevista elevazione posti a concorso (100) per effetto delle disposizioni contenute nella legge 29m dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023)**
- **Concorso a 140 posti di Funzionario contabile area dei Funzionari, ex area III - F1**, indetto con PDG 15 dicembre 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale Concorsi ed esami n. 103 del 28 dicembre 2021. Dei 116 vincitori, n. 101 hanno scelto la sede di destinazione, 93 hanno assunto servizio gennaio 2023 (o diferito assunzione ad altra data).
- **Concorso a 203 posti di Assistente tecnico - Area degli Assistenti, ex area II, Fascia retributiva F2**, indetto con PDG 23 marzo 2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale IV Serie speciale Concorsi ed esami n. 25 del 29 marzo 2022. Prevista per il 13 marzo 2023 assunzione dei vincitori e scorrimento della graduatoria in favore di 21 idonei.

- 
- 
- **Concorso a 107 posti di Funzionario contabile, area dei Funzionari, ex area III - F1, In corso procedura di autorizzazione alla pubblicazione di un nuovo bando.**
 - **Passaggi tra le aree ex decreto legislativo 75/2017, Area degli Assistenti, profilo professionale di Operatore - ex II area, Fascia retributiva F1, 20 posti, partecipazione esclusiva dei dipendenti DAP appartenenti all'area degli Operatori, ex area prima.**

Funzionario referente dott. Nunzio Pepe

n. telefono 06655912706

E-mail PEC: nunzio.pepe@giustizia.it

AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Ministero Giustizia

		Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2021 provvedimento n. del											
FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 15 marzo 2022)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	Indennità Integrativa speciale (IIS)	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
DIRIGENTI GENERALI	41.790,08	373,04	11.983,41	4.481,12	58.254,61	15.741,01	4.931,64	3.014,17	81.961,43	17	1.393.344,33		
PRIMO DIRIGENTI	27.852,21	392,44	10.971,14	3.210,38	41.733,62	11.183,03	3.517,36	2.100,67	58.564,68	300	17.569.403,89		
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
DIRIGENTI CFC	53.139,57	267,24	4.306,71	4.306,71	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.973,51	29	2.351.131,70		
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
AREF/ATEGORE	41.779,17	208,92	3.513,38	3.513,38	45.893,91	11.081,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area III	33.614,48	168,12	2.815,23	2.815,23	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	50.644,06				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area II	31.641,00	158,10	2.619,93	2.619,93	34.419,09	8.336,68	1.956,71	2.928,17	47.670,65				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	29.653,67	148,32	2.483,67	2.483,67	32.287,66	7.813,61	1.833,94	2.749,45	44.679,66				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	27.858,84	139,32	2.333,18	2.333,18	30.331,24	7.340,18	1.722,82	2.578,16	41.972,51				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	25.373,64	126,84	2.125,04	2.125,04	27.623,52	6.685,38	1.569,13	2.348,17	38.228,19				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	24.104,21	120,48	2.018,72	2.018,72	26.243,41	6.350,91	1.490,63	2.270,69	36.315,63				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	23.299,78	116,52	1.951,36	1.951,36	25.367,66	6.138,97	1.440,88	2.156,25	35.103,77	2319	81.405.637,78		
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	24.043,31	120,24	2.013,63	2.013,63	26.177,20	6.374,88	1.486,86	2.225,06	36.224,01				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	23.386,86	116,88	1.958,63	1.958,63	25.462,39	6.161,90	1.446,26	2.164,30	35.234,86				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	22.793,04	114,00	1.908,92	1.908,92	24.815,96	6.005,46	1.409,55	2.109,36	34.340,33				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	21.449,36	107,28	1.796,39	1.796,39	23.383,03	5.651,42	1.326,15	1.985,41	32.315,92				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	20.167,03	100,80	1.688,99	1.688,99	21.956,82	5.313,55	1.247,15	1.866,51	30.383,85	2377	7.222.405,55		
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	19.202,01	96,00	1.608,17	1.608,17	20.908,21	5.059,30	1.187,47	1.777,03	28.930,01				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	19.550,65	97,80	1.637,37	1.637,37	21.285,82	5.151,17	1.209,03	1.809,29	29.455,32				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	18.864,71	94,32	1.579,92	1.579,92	20.538,95	4.970,43	1.166,61	1.745,81	28.421,80				
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
Area I	18.243,61	91,20	1.527,90	1.527,90	19.862,71	4.806,78	1.128,20	1.684,33	27.486,02	93	2.556.192,68		
		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pre-capite lordo dipendente	Pensione	Bionuscita	IRAP	Totale annuo pre-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
TOTALE										5184	177.496.321,93		

(1) devono essere valorizzate le fasce economiche previste dal provvedimento di determinazione della dotazione organica.

Qualora la dotazione organica sia declinata solo per un'eventuale, anzitutto presa in considerazione la sola fascia economica di cui sono stati determinati il numero delle unità presenti in servizio nelle corrispondenti posizioni economiche di ingresso.

In caso di più fasce economiche di accesso per ciascuna eventuale, bisognerà procedere al calcolo delle unità da attribuire a ciascuna fascia economica proporzionalmente al numero delle unità presenti in servizio nelle corrispondenti posizioni economiche di ingresso.

In caso di presunti in servizio acquisiti tramite procedura di mobilità con fasce economiche superiori rispetto a quelle di accesso, andranno ripartite in proporzioni anche nella dotazione organica di diritto, al fine di mantenere l'equilibrio finanziario.

(2) previsti dal legge speciale

Funzionario referente dati: Nunzio
 n. telefono 06065912706
 E-mail PEC: nunzio.pope@giustizia.it

AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
 Ministero Giustizia

Dirigenti penitenziari	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 15 marzo 2022)	Indennità integrativa speciale (IIS)	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente		Pensione %	Buonuscita %	IRAP %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
					Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima							
Dirigenti CR	DIRIGENTE GENERALE	11.798,08	11.983,41	4.881,12	58.251,61	13.741,01	4.981,64	3.014,17	81.961,43	14		1.147.160,04	
	PRIMO DIRIGENTE	27.552,21	10.971,14	3.210,28	41.733,62	11.183,03	3.517,36	2.100,67	58.564,68	235		13.762.699,72	
Dirigenti CR	FASCIA	Tabellare - IIS per 12 mensilità CCNL 2016	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione %	Buonuscita %	IRAP %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO	
	PRIMA	33.439,57	171,01	1.506,24	58.587,59	14.178,20	3.337,78	4.979,95	81.073,51	23		1.861.690,66	
	SECONDA	41.779,17	208,97	3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,06	3.893,33	63.303,45				
AREE/CATEGORIE	Fase economica	Tabellare - IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione %	Buonuscita %	IRAP %	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO	
Area III	F7	33.614,48	168,12	2.813,22	36.597,82	8.856,67	2.078,76	3.110,81	50.644,06	15		21.505,76	
	F6	31.641,00	158,16	2.619,93	34.369,69	8.336,68	1.956,71	2.928,17	47.670,65	59		2.636.100,37	
	F5	29.655,67	148,32	2.483,67	32.387,66	7.813,61	1.831,94	2.744,45	44.679,66	141		5.918.123,67	
	F4	27.858,84	139,32	2.331,18	30.331,34	7.340,18	1.732,82	2.578,16	41.972,61	246		9.404.135,87	
	F3	25.373,64	126,81	2.125,04	27.025,53	6.685,38	1.569,13	2.348,17	38.228,19	412		14.962.039,37	
	F2	21.104,21	120,48	2.018,72	26.243,41	6.330,91	1.490,63	2.230,69	36.316,63	801		28.118.118,09	
	F1	21.299,78	116,52	1.951,36	25.267,66	6.138,97	1.440,88	2.136,23	35.103,77	8		289.792,07	
Area II	F5	21.043,33	120,24	2.013,61	26.177,20	6.334,88	1.406,86	2.235,06	36.224,01	61		3.374.908,83	
	F4	23.386,86	116,88	1.958,65	23.462,39	6.161,90	1.446,26	2.164,30	35.234,86	273		19.787.941,82	
	F3	22.793,04	114,08	1.908,92	24.815,26	6.005,46	1.409,53	2.109,36	34.340,33	612		26.205.238,60	
	F2	21.449,36	107,28	1.796,39	23.353,03	5.651,43	1.326,45	1.985,01	32.345,92	166		4.802.392,22	
	F1	20.167,03	100,80	1.688,99	21.956,82	5.313,45	1.247,15	1.866,33	30.383,85	19		559.651,04	
Area I	F3	19.530,65	96,00	1.608,17	20.906,21	5.039,30	1.187,47	1.777,03	28.930,01	42		1.193.715,56	
	F2	18.864,71	97,80	1.637,37	21.283,82	5.151,17	1.209,03	1.800,29	29.455,32	1		274.86,02	
	F1	18.243,61	91,20	1.579,92	20.538,95	4.970,43	1.166,61	1.745,81	28.421,80				
				1.527,90	19.802,71	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,02				
										3793	0	138.908.283,20	

(1) La fascia economica da attribuire a ciascuna unità di personale è quella di accesso all'incarico/categoria di appartenenza, ovvero al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo risorse (decentrate). Nel caso di comandati in, si considera la posizione economica in godimento al momento dell'ingresso in servizio presso l'amministrazione.

(2) comprese unità in regime di part-time

(3) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione

Finanziario referente dott. Nunzio Pepe
 n. telefono 0665912706
 E-mail PEC: nunzio.pepe@giustizia.it

AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
 Ministero Giustizia

Beneficiari	FASCIA	Tabellare tit 1-1-2023 OPCVI ES marzo 2023	Tabellare - IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021 per 12 mensilità mensilità	Indennità Integrativa speciale (IIS)	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione "a"	Biomassa "a"	IRAP "a"	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Dirigenti	DIRIGENTE GENERALE	41.790,08		11.983,41	4.381,12	58.251,61	15.741,91	1.951,64	3.014,17	81.961,43	11	64421,4761
	PRIMO DIRIGENTE	27.552,21		10.974,14	3.216,28	41.743,62	11.183,63	3.517,36	2.100,67	58.969,69		
Dirigenti	FASCIA 1 ^a		AVV 2022- 2023 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione "a"	Biomassa "a"	IRAP "a"	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA SECONDA	53.139,57 37.110,1	308,92		1.506,24 3.521,38	58.587,56 -45.813,91	11.178,20 11.083,55	1.377,78 2.601,66	1.979,95 3.893,33	81.073,51 63.383,48	1	63383,45066
FORNITRICI	FASCIA 1 ^a		AVV 2022- 2023 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione "a"	Biomassa "a"	IRAP "a"	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	F1	23.200,78	116,52		1.951,36	25.167,66	6.138,97	1.440,88	2.156,75	35.103,77	34	1109528,109
Area III	F1	23.386,86	120,21		2.013,63	26.177,20	6.314,88	1.486,86	2.235,06	36.224,01	0	0
	F2	22.793,04	116,88		1.958,65	25.462,39	6.011,00	1.446,26	2.161,30	35.234,86	0	0
Area II	F1	21.489,36	107,28		1.908,92	24.815,96	6.005,46	1.409,55	2.109,16	34.340,53	0	0
	F2	20.187,03	100,89		1.796,39	23.353,03	5.631,43	1.336,45	1.985,01	32.315,92	89	287611,139
Area I	F1	19.102,04	96,00		1.688,99	21.956,82	5.313,55	1.247,15	1.866,33	30.383,85	30	91515,4255
	F2	18.864,71	94,32		1.637,37	21.285,82	5.151,17	1.209,01	1.809,29	29.455,32	0	0
	F1	18.243,61	91,26		1.579,92	20.538,95	4.970,33	1.166,61	1.745,81	28.421,80	0	0
					1.527,90	19.862,71	4.806,78	1.128,20	1.688,33	27.486,02	9	217370,1629
di cui												
di cui												

Handwritten signature and initials.

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno dei tre anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente)

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale (def. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

(3) I valori retributivi da utilizzare per il calcolo sono quelli della fascia economica di accesso nell'area di appartenenza di ciascuna unità, al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo

Funzionario referente dott. Nunzio
n. telefono 06665912706

E-mail PEC: nunzio.pepe@giustizia.it

AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Ministero Giustizia

Spesa comandati out al 31 dicembre 2021													
Dirigenti penitenziari	FASCIA	Tabellare al 1/1/2021 (DPCM 15 marzo 2022)	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Indennità Integrativa speciale (IIS)	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione%	Buonuscita%	IRAP%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	DIRIGENTE GENERALE	41.790,08	371,04	267,21	11.983,41	4.481,12	58.254,61	15,741,01	4,951,64	3,014,17	81.961,43		
	PRIMO DIRIGENTE	27.552,21	292,43	208,92	10.971,14	3.210,28	41.733,62	11,183,03	3,547,36	2,100,67	58.564,68		
	FASCIA	Tabellare I IIS per 12 mensilità CCNI 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione%	Buonuscita%	IRAP%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	PRIMA	53.439,57	371,04	267,21	4.506,74	4.506,74	58.587,59	14,178,20	3,327,78	4,979,95	81.473,51		
	SECONDA	41.779,17	292,43	208,92	3.523,38	3.523,38	45.803,91	11,084,55	2,601,66	3,893,31	63.383,45		
AREE/CATEGORIE/ALTRE	FASCIA	Tabellare I IIS per 12 mensilità CCNI 2019-2021	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione%	Buonuscita%	IRAP%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	Fasec economiche												
	F7	33.614,48		168,12		2.815,22	36.597,82	8,856,67	2,078,76	3,110,81	50.644,06		
	F6	31.641,00		158,16		2.649,93	34.449,09	8,336,68	1,956,71	2,928,17	47.670,65	1	47.670,65
	F5	29.655,07		148,37		2.483,67	32.287,66	7,813,61	1,833,94	2,744,45	44.679,66	1	44.679,66
	F4	27.858,84		139,32		2.333,18	30.331,34	7,340,18	1,722,82	2,578,16	41.972,51		
	F3	25.373,64		126,84		2.125,04	27.625,32	6,685,38	1,569,13	2,348,17	38.226,19	3	114.684,58
	F2	24.104,21		120,48		2.018,72	26.243,41	6,350,91	1,490,63	2,230,69	36.315,63	4	145.262,52
	F1	23.299,78		116,52		1.951,36	25.367,66	6,138,97	1,440,88	2,156,25	38.103,77	9	315.939,91
	F6	24.043,33		120,24		2.019,63	26.177,20	6,334,88	1,486,86	2,225,06	36.224,07		
	F5	23.386,86		116,88		1.958,65	25.462,39	6,161,90	1,446,26	2,164,30	35.234,96	2	70.469,74
	F4	22.793,04		114,00		1.908,92	24.815,96	6,005,46	1,409,55	2,109,36	34.340,33	1	34.340,33
	F3	21.449,36		107,38		1.796,39	23.353,03	5,651,43	1,326,45	1,985,01	32.315,22	2	64.631,85
	F2	20.167,03		100,80		1.688,99	21.956,82	5,313,55	1,247,15	1,866,33	30.383,85	3	91.151,54
	F1	19.202,04		96,00		1.608,17	20.906,21	5,059,30	1,187,47	1,777,03	28.930,01	1	28.930,01
	F3	19.550,65		97,80		1.637,37	21.285,82	5,151,17	1,209,03	1,809,29	29.455,32		
	F2	18.864,71		94,32		1.579,92	20.538,95	4,970,43	1,166,61	1,745,81	28.421,80		
	F1	18.243,61		91,20		1.527,90	19.862,71	4,806,78	1,128,20	1,688,31	27.486,02		
												27	957.754,77

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativo, personale fuori ruolo etc.

PRIMO ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2022

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN ⁽¹⁾ AL 31.12.2021*	+	136.908.293,20
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2021 ⁽²⁾	+	957.754,77
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2022	-	8.489.156,09
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2022	+	10.194.876,47
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU BUDGET PREGRESSO	+	6.123.872,74
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2022	+	12.146.661,48
TOTALE		156.842.302,57
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2021		177.498.122,93

Σ



(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione

(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (oult), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità

