



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi

ACCORDO
SUI CRITERI PER LA CORRESPONSIONE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GLI ANNI 2019 E 2020
CODA CONTRATTUALE

Il giorno 8 novembre 2023 presso il Ministero della giustizia

Le parti

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 1, comma 10, del CCNL 2016-2018 Area funzioni centrali che prevede che per quanto non espressamente dal medesimo CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del D.Lgs. n. 165/2001;

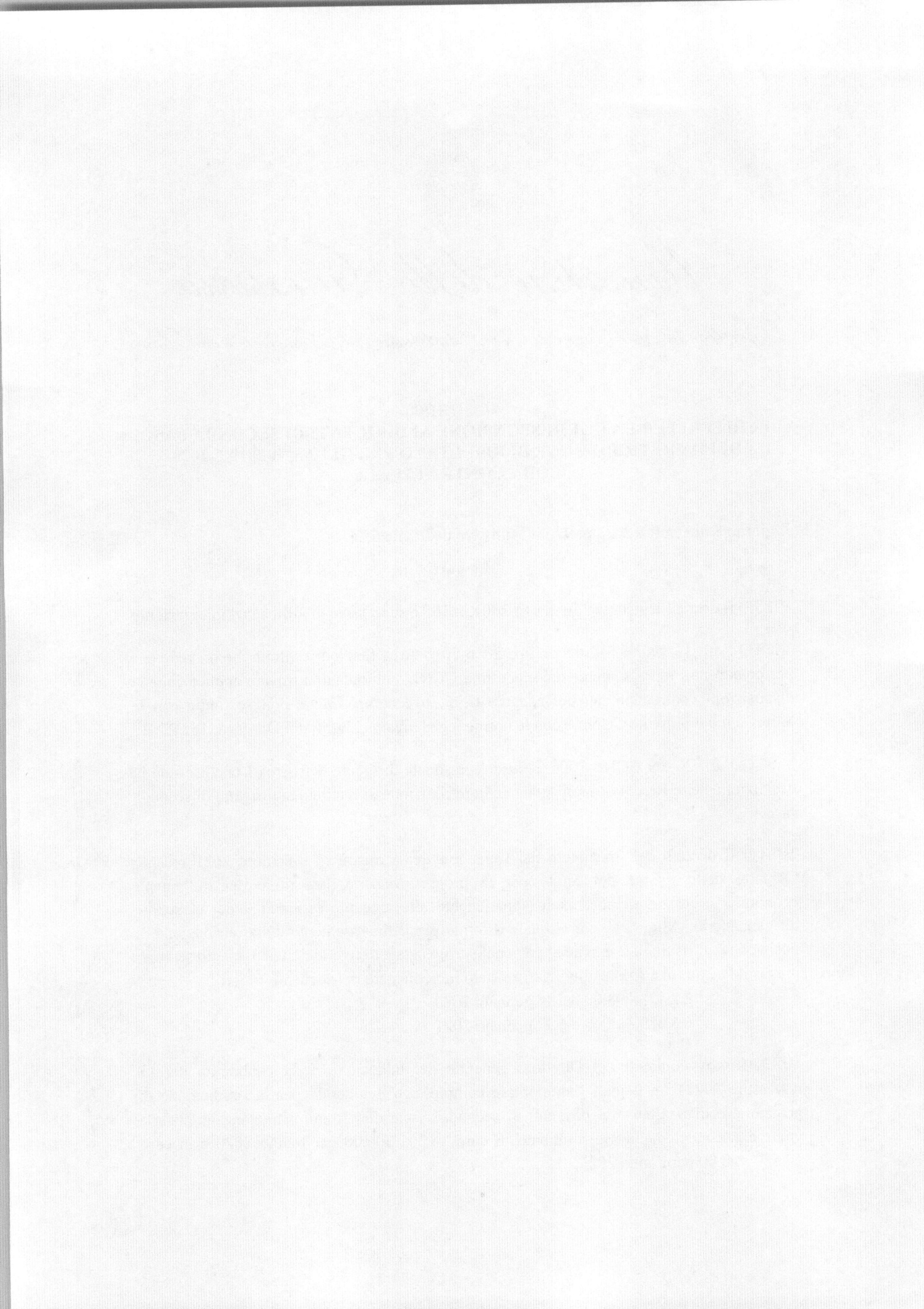
VISTO l'art. 26 del CCNL 2006-2009 del personale dirigente dell'Area I che prevede la definizione dei criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 dicembre 2021 recante "Riparto delle risorse del fondo per la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale appartenente alle aree professionali e del personale dirigenziale dei Ministeri" con il quale il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato spettante al personale dirigenziale di livello non generale in servizio presso l'Amministrazione giudiziaria è stato incrementato dei seguenti importi:

€ 2.133.793,00 dal 1° gennaio 2020

€ 3.383.485,00 dal 1° gennaio 2021

VISTI i provvedimenti del Direttore generale del bilancio e della contabilità del 17 novembre 2022 con i quali l'ammontare complessivo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Amministrazione giudiziaria viene conseguentemente rideterminato in euro 14.331.306,00 per l'anno 2020 e in euro 15.580.998,00 per l'anno 2021;



VISTO l'accordo sui criteri per la corresponsione ai dirigenti di seconda fascia della retribuzione di risultato per l'anno 2019, a carico del fondo 2020, sottoscritto in data 16 novembre 2021 a seguito dell'accertamento congiunto del Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero dell'economia e delle finanze;

VISTO l'accordo sui criteri per la corresponsione ai dirigenti di seconda fascia della retribuzione di risultato per l'anno 2020, a carico del fondo 2021, sottoscritto in data 5 luglio 2022 a seguito dell'accertamento congiunto del Dipartimento della funzione pubblica e del Ministero dell'economia e delle finanze;

CONSIDERATO che, a seguito dei citati accordi, le risorse del fondo complessivamente pari ad € 12.197.513,00 per ciascuno degli anni 2020 e 2021 sono state interamente utilizzate;

VISTO il provvedimento del Capo Dipartimento 18 novembre 2022 con il quale, nell'ambito dell'incremento del fondo disposto con il citato d.P.C.M. 23 dicembre 2021, si è proceduto alla rideterminazione, con decorrenza 1° gennaio 2020, degli importi relativi alla retribuzione di posizione dei dirigenti di seconda fascia dell'amministrazione giudiziaria;

QUANTIFICATI in € 1.445.208,00 l'importo delle risorse relative al fondo 2020 e in € 1.352.796,00 l'importo delle risorse relative al fondo 2021, già destinati all'adeguamento della retribuzione di posizione disposta con il citato P.C.D. 18 novembre 2022;

VISTA l'ipotesi di accordo, sottoscritta in data 18 novembre 2022, sui criteri per la corresponsione ai dirigenti di seconda fascia della retribuzione di risultato per gli anni 2019 e 2020 – coda contrattuale per le residue disponibilità relative al Fondo 2020 e al Fondo 2021 – al netto delle risorse utilizzate per l'incremento della retribuzione di posizione – rispettivamente pari a € 688.585,00 e a € 2.030.689,00;

VISTA la nota prot. n. 31037 dell'11/05/2023 con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica, tenendo conto del parere prot. n. 114612 del 10/05/2023 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, ha ritenuto che la suddetta ipotesi di accordo del 18 novembre 2022 possa avere ulteriore corso;

CONCORDANO

Art. 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Conguaglio retribuzione di risultato 2019

Le ulteriori risorse del fondo 2020 pari ad euro 518.903,00 (al netto degli oneri a carico dell'amministrazione) sono destinate all'incremento della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019, da corrispondere sulla base degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance e secondo i criteri già previsti, per il medesimo anno, dall'accordo 16 novembre 2021 citato in premessa.

Art. 3

Conguaglio retribuzione di risultato 2020

Le ulteriori risorse del fondo 2021 pari ad euro 1.530.285,00 (al netto degli oneri a carico dell'amministrazione) sono destinate all'incremento della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020, da corrispondere sulla base degli esiti del Sistema di misurazione e valutazione della performance e secondo i criteri già previsti, per il medesimo anno, dall'accordo 5 luglio 2022 citato in premessa.

IL CAPO DIPARTIMENTO
Gaetano Campo

Gaetano Campo

UNADIS _____

CISL FP _____

DIRSTAT FIALP UNSA _____

UIL PA _____

FP CGIL _____

CIDA FC _____

FEMEPa _____

ASSOMED-SIVEMP FPM _____

FLEPAR _____

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

