

Roma, 8 novembre 2023

**SOTTOSCRITTA IPOTESI DI ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA
CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DI
SECONDA FASCIA DELL'AMMINISTRAZIONE GIUDIZIARIA PER L'ANNO 2022
(ATTIVITÀ 2021).**

In data odierna si è svolto il previsto incontro con la delegazione di parte pubblica per la definizione dei criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'amministrazione giudiziaria per l'anno 2022 (attività 2021).

All'esito della riunione le parti hanno concordato di ripartire le somme disponibili, pari ad euro 6.029.217,00 (al lordo dei compensi spettanti per incarichi di reggenza), tenendo conto delle valutazioni espresse dall'O.I.V. in base al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Nel prospetto di seguito riportato, è indicato il coefficiente di valutazione attribuito ad ogni diverso giudizio.

VALUTAZIONE	COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE (CV)
Fascia A (Eccellente)	1,0
Fascia B (Ottimo)	0,9
Fascia C (Distinto)	0,7
Fascia D (Adeguito)	0,6
Fascia E (Non valutabile)	0

Al personale che nel corso dell'anno solare abbia ricevuto un nuovo incarico, ovvero sia cessato dallo stesso, verrà attribuita una retribuzione di risultato in relazione alla durata del corrispondente incarico ed alla valutazione ottenuta; è, comunque, assicurato, in caso di positiva valutazione, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 25, comma 3, del CCNL relativo al quadriennio 2006 – 2009, il 20% del valore annuo della retribuzione di posizione percepita. Al 5% dei dirigenti con giudizio di "Eccellente", tenendo conto del maggior punteggio, spetterà la maggiorazione del 30% di cui all'art. 28, comma 3, del CCNL 2016-2018 Area Funzioni Centrali.

Ai dirigenti che hanno ricoperto, con positivi risultati, un incarico di reggenza è corrisposto un ulteriore importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, commisurata al periodo di durata della reggenza.

Con l'occasione è stato firmato l'accordo definitivo relativo alla retribuzione di risultato relativa agli anni 2020 (attività 2019) e 2021 (attività 2020), coda contrattuale. I relativi importi saranno pagati nel corso del prossimo mese di dicembre.

La parte pubblica ha fatto presente:

- che attualmente i dirigenti di seconda fascia in servizio sono 148 su una dotazione organica di 329 unità;
- che nel 2024 saranno avviate le procedure concorsuali per l'assunzione di 70 unità di personale dirigenziale di livello non generale di cui all'art.13 del D.L. n.75/2023.

Il Coordinatore Responsabile
Eugenio Marra

